**Принят Учредительной конференцией 16.01.1992г.,**

 **изменения и дополнения внесены**

**2-й отчетно-выборной конференцией 21.12.1996г.;**

 **3-й отчетно-выборной конференцией 22.12.2000г.;**

**4-й отчетно-выборной конференцией 22.12.2005г.;**

**5-й отчетно-выборной конференцией 22.12.2010г.;**

 **6-й отчетно-выборной конференцией 22.12.2015г.**

**Устав**

**Общественной организации Профессиональный союз работников учреждений и предприятий «Фармация» Новосибирской области**

г.Новосибирск

**1. Общие положения**

1.1. Общественная организация Профессиональный союз работников учреждений и предприятий «Фармация» Новосибирской области (далее Профсоюз) - общественная организация, объединяющая на добровольных началах членов Профсоюза - работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в организациях любых форм собственности, осуществляющих фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области.

1.2. Полное название - Общественная организация Профессиональный союз работников учреждений и предприятий «Фармация» Новосибирской области, сокращенное - «Профсоюз «Фармация».

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Новосибирской области, общепризнанными принципами и нормами международного права, настоящим Уставом.

1.4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства.

1.5. Профсоюз, являясь членской организацией общественной организации Федерация профсоюзов Новосибирской области, сотрудничает с объединениями отраслевых профсоюзов Новосибирской области, других регионов России.

1.6. Профсоюз организует свою деятельность на основе следующих принципов:

а) добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него;

б) равноправие всех членов Профсоюза и первичных организаций;

в) укрепление авторитета Профсоюза, взаимопомощь, солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

г) выборность всех профсоюзных органов, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза;

д) гласность, коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов, персональная ответственность за выполнение принятых постановлений;

е) свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов, учет мнения меньшинства;

ж) обязательность выполнения первичными организациями и членами Профсоюза решений выборных органов, принятых в пределах полномочий определенных настоящим Уставом и дополнительно делегированных им прав;

з) уплата членских и других взносов в соответствии с установленным Профсоюзом порядком, размерами и сроками.

**2. Цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза**

2.1.Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, их коллективных прав и интересов в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных и иных организациях.

**2.2. Основными задачами Профсоюза являются:**

2.2.1. Содействие в обеспечении каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим его квалификации.

2.2.2. Содействие в обеспечении каждому члену Профсоюза справедливой оплаты труда.

2.2.3. Правовая защита каждого члена Профсоюза от неправомерных действий должностных лиц.

2.2.4. Обеспечение социальной поддержки членов Профсоюза.

2.2.5. Реальное повышение жизненного уровня каждого члена Профсоюза.

2.3. Для достижения уставных целей и задач Профсоюз в соответствии с действующим законодательством:

2.3.1. Координирует и консолидирует действия первичных организаций в решении общих проблем по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Обеспечивает правовые гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций, укрепляет их единство и солидарность.

2.3.2. Изучает уровень жизни, условия труда, быта, отдыха, трудовой деятельности, повышения профессиональной подготовки членов Профсоюза.

2.3.3. Участвует в выработке решений органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренных законодательством.

2.3.4. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке нормативно-правовых актов по социально-трудовым вопросам, касающихся защиты работников, занятых в сфере обращения лекарственных средств.

2.3.5. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти, объединениях работодателей. Добивается социальной направленности экономической политики в вопросах труда и занятости, проводимой в организациях, осуществляющих фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области.

2.3.6. Способствует развитию социального партнерства, ведет переговоры, заключает коллективные договоры и отраслевые соглашения с работодателями, их объединениями и органами исполнительной власти.

2.3.7. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами исполнительной власти, условий коллективных договоров и соглашений, направляет им представления (требования) об устранении этих нарушений.

2.3.8. Вырабатывает и предъявляет требования к работодателям (их представителям) по социально-трудовым вопросам; участвует в разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.9. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим трудовым и социальным вопросам в организациях, где работают члены Профсоюза и требуют устранения выявленных нарушений.

2.3.10. Осуществляет через свои органы, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в организациях, где работают члены Профсоюза.

2.3.11. Участвует в регулировании индивидуальных, коллективных трудовых споров, использует для защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза все формы коллективных действий, предусмотренные законодательством Российской Федерации, в том числе собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования, забастовки.

2.3.12. Участвует в организации и проведении оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза, их семей.

2.3.13. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза.

2.3.14. Изучает, обобщает и распространяет передовой опыт работы первичных профсоюзных организаций, оказывает им и членам Профсоюза информационно-методическую, консультативную, правовую помощь.

2.3.15. Участвует в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

2.3.16. Осуществляет финансово-хозяйственную и предпринимательскую деятельность в соответствии с действующим законодательством для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

2.4. Профсоюз проявляет солидарность с действиями других территориальных организаций профсоюзов, иных общественных объединений по защите интересов работников.

**3. Членство в Профсоюзе**

3.1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, достигшие возраста 14 лет, работающие в организациях, осуществляющих фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области, независимо от форм собственности и подчиненности; занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью; работающие в органах государственной власти и местного самоуправления на территории НСО, занимающимися вопросами фармацевтической деятельности, признающие настоящий Устав и уплачивающие членские взносы; неработающие пенсионеры; студенты.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в Профсоюз и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме в члены Профсоюза, выходе из него принимаются собранием первичной организации или ее профсоюзным комитетом.

3.3. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3.4. Все члены Профсоюза имеют профсоюзный билет, который выдается органом, принявшим их в Профсоюз.

3.5. Член Профсоюза одновременно не может состоятьв других профсоюзах.

3.6. Член Профсоюза состоит на учете в первичной, цеховой профсоюзной организации по месту основной работы.

3.7. Профсоюзное членство сохраняется:

- за временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или необходимостью ухода за тяжело больными членами семьи;

- за временно лишившихся работы, в связи с сокращением численности или штатов;

- за прекратившими трудовую деятельность, в связи с прохождением срочной военной службы;

- в соответствии с п.3.1. настоящего Устава за пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу, но не утратили связи с профсоюзной организацией.

3.8. Профсоюзное членство прекращается в связи с выходом из Профсоюза по личному заявлению или исключению из Профсоюза.

**4. Права и обязанности членов Профсоюза**

4.1. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.2. **Члены Профсоюза имеют право:**

4.2.1. На защиту своих социально - экономических и трудовых прав.

4.2.2. Избирать и быть избранными в профсоюзные органы, в качестве делегатов на профсоюзные Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в руководящие профсоюзные органы.

4.2.3. Свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения.

Открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке принимаемых решений и осуществлять контроль за их реализацией.

4.2.4. Лично участвовать в работе профсоюзных собраний, заседаний профсоюзного комитета при рассмотрении вопроса, затрагивающего его интересы.

4.2.5. Получать информацию о деятельности выборных органов и должностных лиц Профсоюза.

4.2.6. Обращаться в любой профсоюзный орган за консультацией, с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти, требовать ответа по существу поставленных вопросов.

4.2.7. Пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза.

4.2.8. На моральное и материальное поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза.

4.2.9. Выйти из Профсоюза на основании личного заявления, сдав профсоюзный билет.

4.3. **Член Профсоюза обязан:**

4.3.1. Соблюдать Устав Профсоюза и Положение о первичной профсоюзной организации, ежемесячно уплачивать в установленном порядке членские профсоюзные взносы.

4.3.2. Участвовать в работе профсоюзных собраний, выполнять возложенные на него обязанности и поручения, решения профсоюзных органов, касающихся деятельности Профсоюза.

4.3.3. Укреплять авторитет Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред первичной и цеховой организациям, Профсоюзу в целом.

4.3.4. Способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач.

4.3.5. Содействовать выполнению коллективных договоров, соглашений, заключенных Профсоюзом, выполнять обязанности, предусмотренные этими документами.

4.3.6. Поддерживать коллективные действия профсоюзов, направленные на защиту трудовых и социально – экономических прав членов профсоюзов.

4.4. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности, премирование, награждение Почетной грамотой Профсоюза, ценным подарком, представляться к награждению Почетной грамотой и иными знаками отличия общественная организация Федерация профсоюзов Новосибирской области, органов государственной власти и местного самоуправления.

4.5. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату членских взносов более трех месяцев к члену Профсоюза могут быть применены меры воздействия: предупреждение, выговор, как крайняя мера, исключение их профсоюза.

4.6. Решение о применении меры воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза на профсоюзном собрании (конференции) или заседании профсоюзного (цехового) комитета. Решение профсоюзного органа о применении мер воздействия может быть обжаловано в вышестоящем органе.

4.7. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на собрание (конференцию), заседание профсоюзного (цехового) комитета этот вопрос может решаться в его отсутствие.

4.8. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины членов Профсоюза (делегатов), присутствующих на собрании (конференции) или членов профсоюзного (цехового) комитета, при наличии кворума.

4.9. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право по собственной инициативе применять к членам Профсоюза меры поощрения и меры взыскания, поставив об этом в известность первичную профсоюзную организацию, в котором они состоят на учете.

4.10. Исключенный из Профсоюза имеет право в месячный срок обратиться с апелляцией в следующий по инстанции профсоюзный орган, который обязан в месячный срок рассмотреть ее.

4.11. Исключенный из Профсоюза член, может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год.

4.12. Выбывшему или исключенному из Профсоюза сумма уплаченных членских профсоюзных вносов не возвращается.

**5. Организационное строение Профсоюза**

5.1. Структура Профсоюза формируется по территориально-производственному принципу, это означает приоритет соответствия структуры первичной профсоюзной организации хозяйственной структуре.

5.2. Структуру Профсоюза составляют первичные, цеховые профсоюзные организации, созданные в организациях, осуществляющих фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области.

**6. Первичная профсоюзная организация**

6.1. Основой организационной структуры Профсоюза является первичная профсоюзная организация, которая создается на учредительном собрании (Конференции) работающих в организациях, осуществляющих фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области по инициативе не менее трех человек.

6.2. Решение о создании первичной профсоюзной организации утверждается вышестоящим профсоюзным органом, одновременно принимающим ее на учет и профсоюзное обслуживание.

6.3. Первичная профсоюзная организация может выйти из состава Профсоюза по собственной инициативе на основании решения коллегиального органа, письменно уведомив об этом выборный орган Профсоюза, который в трехмесячный срок рассматривает мотивы выхода и принимает решение, определяющие взаимные условия имущественного урегулирования. До принятия выборным органом Профсоюза решения по заявлению, первичная организация обязана выполнять настоящий Устав.

6.4. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза и общего Положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного Областным комитетом профсоюза.

6.5. В структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации.

**Органы первичной профсоюзной организации.**

6.6. Руководящими и исполнительными органами первичной профсоюзной организации являются: собрание (Конференция), профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

**6.7. Профсоюзное собрание (Конференция):**

6.7.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (Конференция), которое созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6.7.2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (Конференции) объявляется не менее, чем за 14 дней до его проведения.

6.7.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих членов Профсоюза; Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

6.7.4. Решения собраний (Конференций) оформляются в форме постановлений и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих на собрании (конференции) при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

6.7.5. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

6.7.6. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации, дает оценку их деятельности.

6.7.7. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

6.7.8. Утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс.

6.7.9. Рассматривает проекты коллективных договоров, изменения и дополнения к ним, выдвигает представителей первичной профсоюзной организации в коллегиальные органы управления предприятием, учреждением, организацией.

6.7.10. Формирует и утверждает требования к работодателю (его представителю) по вопросам оплаты труда, улучшения условий труда и быта и др.

6.7.11. Определяет порядок избрания профсоюзных органов, их функции.

6.7.12. Избирает профсоюзный комитет, ревизионную комиссию.

6.7.13. Избирает и освобождает от должности председателя первичной профсоюзной организации.

6.7.14. Избирает делегатов на профсоюзные Конференции вышестоящих органов, а так же своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

6.7.15. При выборах председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии (ревизора), делегатов на Конференцию, представителей в состав вышестоящего профсоюзного органа избранным считается кандидат, получивший более половины голосов участников собрания (Конференции), при наличии кворума.

6.7.16. Все профсоюзные органы первичной профсоюзной организации избираются сроком на 5 лет, отчитываются о своей работе ежегодно.

6.7.17. Досрочные выборы профкома, председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии (ревизора) проводятся на собраниях (Конференциях) по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации по инициативе самого выборного органа по решению вышестоящего профсоюзного органа.

6.7.18. В таком же порядке проводятся и досрочное освобождение председателя цеховой профсоюзной организации, членов цехкома.

6.7.19. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и о ликвидации первичной профсоюзной организации на основании личных заявлений членов Профсоюза.

6.7.20. Рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6.7.21. Внеочередное собрание (Конференция) первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о созыве объявляется не менее чем за 7 дней до проведения собрания (Конференции).

6.7.22. В период между собраниями (Конференциями) руководящим и исполнительным органом является профсоюзный комитет.

**6.8. Профсоюзный комитет:**

6.8.1. Подотчетен собранию (Конференции) и соответствующему органу.

6.8.2. Отчитывается перед Областным комитетом Профсоюза по вопросам поступления и расходования средств профсоюзного бюджета, состояния профсоюзного членства, заключения и выполнения коллективного договора, о проводимых мероприятиях по охране труда в установленные сроки по утвержденным формам.

6.8.3. В период между профсоюзными собраниями (Конференциями) организует работу с учетом направлений деятельности профсоюзной организации, решений

вышестоящих выборных органов и прав, предоставленных законодательством РФ; создает условия для использования прав, предоставленных настоящим Уставом всем членам Профсоюза в равной степени для их активного участия в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.8.4. Формирует структуру первичной профсоюзной организации, при необходимости утверждает постоянные комиссии.

6.8.5. Представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза – работников организации, осуществляющей фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области.

6.8.6. Заключает с работодателем (его представителем) коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением.

6.8.7. Получает от работодателя необходимую для своей деятельности информацию, заслушивает в соответствии с условиями коллективного договора его отчеты по экономическим и социально-трудовым вопросам.

6.8.8. В целях предотвращения нарушений трудового законодательства и законодательства об охране труда анализирует принимаемые работодателем решения социально-трудового характера и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, а также противоречат действующему законодательству.

6.8.9. Учитывает и обобщает предложения членов Профсоюза в целях защиты их интересов.

6.8.10. Ведет переговоры и представляет интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и связанных с трудом отношений.

6.8.11. Организует и проводит коллективные действия работников организации- членов Профсоюза в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

6.8.12. Осуществляет контроль за полнотой и своевременностью отчислений в адрес внебюджетных фондов и использованием этих средств.

6.8.13. Участвует в проведении оздоровительных мероприятий, организуемых для членов Профсоюза и их семей.

6.8.14. Распоряжается частью профсоюзного имущества, находящегося в распоряжении профсоюзной организации согласно утвержденной смете.

6.8.15. Может часть своих прав делегировать Объединенному профсоюзному комитету, цеховым комитетам.

6.8.16. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (Конференцией).

**6.9. Председатель первичной профсоюзной организации:**

6.9.1. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет и защищает ее интересы и интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в иных органах по социально-трудовым, экономическим вопросам.

6.9.2. Организует работу профкома; подготовку и проведение собраний**;** ведет заседания профкома, собрания (конференции); осуществляет контроль за выполнением решений собраний, профсоюзного комитета.

6.9.3. Несет персональную ответственность за достоверность и своевременность представления необходимой отчетности в областной комитет Профсоюза, полноту сбора членских взносов и соблюдение порядка обязательных отчислений вышестоящему профсоюзному органу.

6.9.4. Осуществляет другие функции в пределах прав, предоставленных законодательством, решениями собраний, заседаний профкома, коллективным договором и соглашением.

6. 9.5. Ежегодно отчитывается о работе профсоюзного комитета перед членами Профсоюза.

6. 9.6. Является по должности делегатом Конференции первичной профсоюзной организации, Объединенного профсоюзного комитета.

6.9.7. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается трудовой договор, который от имени первичной профсоюзной организации по решению собрания (Конференции) подписывает уполномоченное лицо.

**6.10. Цеховая профсоюзная организация.**

6.10.1. Создается на собрании работников структурных подразделений организаций, осуществляющих фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области по решению профкома первичной профсоюзной организации.

6.10.2. Органами цеховой профсоюзной организации являются: собрание, цеховый комитет, председатель цеховой профсоюзной организации.

6.10.3. Цеховый комитет подотчетен собранию и профсоюзному комитету организации.

6.10.4. Отчитывается перед профсоюзным комитетом организации по вопросам поступления и расходования средств профсоюзного бюджета; состояния профсоюзного членства; выполнения коллективного договора; о проводимых мероприятиях по охране труда в установленные сроки по утвержденным формам.

6.10.5. В период между профсоюзными собраниями (Конференциями) организует работу с учетом направлений деятельности профсоюзной

организации, решений вышестоящих выборных органов и прав, предоставленных законодательством РФ. Создает условия для использования прав, предоставленных настоящим Уставом всем членам Профсоюза в равной степени, для их активного участия в деятельности цеховой организации.

6.10.6. Представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза - работников структурных подразделений организаций, осуществляющих фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области.

6.10.7. Осуществляет контроль за выполнением коллективного договора в структурном подразделении предприятия.

6.10.8. Получает от работодателя, руководителя структурного подразделения необходимую для своей деятельности информацию, заслушивает в соответствии с условиями коллективного договора его отчеты по экономическим и социально-трудовым вопросам.

6.10.9. Учитывает предложения членов Профсоюза и направляет предложения в профсоюзный комитет в целях защиты их интересов.

6.10.10. Изучает потребность и направляет в профсоюзный комитет информацию о нуждающихся в оздоровлении работников структурного подразделения и членов их семей.

6.10.11. Распоряжается частью профсоюзного имущества, находящегося в распоряжении цеховой профсоюзной организации согласно утвержденной смете.

6.10.12. Осуществляет другие функции, делегированные ему первичной профсоюзной организацией.

6.10.13. Полномочия и правомочность собрания цеховой профсоюзной организации определяются в пределах их функций в соответствии с п.6.7.

**6.11. Председатель цеховой профсоюзной организации.**

6.11.1. По должности является членом цехового комитета, делегатом Конференции первичной профсоюзной организации.

6.11.2. Без доверенности осуществляет действия от имени цехового комитета по представлению и защите его интересов и членов Профсоюза перед руководителем структурного подразделения предприятия.

6.11.3. Выполняет действия в пределах полномочий, предоставленных профсоюзным комитетом, не противоречащих действующему законодательству.

6.11.4. Организует работу цехового комитета, подготовку и проведение собраний, ведет заседания цехкома, собрания;осуществляет контроль за выполнением решений собраний, цехового комитета.

6.11.5. Ежегодно отчитывается о работе цехового комитета перед членами Профсоюза.

**6.12. Объединенный профсоюзный комитет**

6.12.1. Может создаваться на предприятиях, имеющих в структурных подразделениях (филиалах) первичные профсоюзные организации.

6.12.2. Решение о создании Объединенного профсоюзного комитета утверждается вышестоящим профсоюзным органом, одновременно принимающим ее на учет и профсоюзное обслуживание.

6.12.3. Объединенный профсоюзный комитет действует на основании Устава Профсоюза и Положения об Объединенном профсоюзном комитете.

6.12.4. Руководящими и исполнительными органами Объединенного профсоюзного комитета являются: Конференция, Объединенный профсоюзный комитет, председатель объединенного профсоюзного комитета, ревизионная комиссия.

 6.12.5. Объединенный профсоюзный комитет избирается сроком на 5 лет, большинством голосов делегатов конференции, при наличии кворума. Одновременно, на тот же срок, производятся выборы ревизионной комиссии Объединенного профсоюзного комитета.

 6.12.6. Объединенный профсоюзный комитет возглавляет председатель, который избирается на Конференции большинством голосов сроком на 5 лет на освобожденной или не освобожденной основе (по решению Конференции).

6.12.7. Объединенный профсоюзный комитет самостоятельно определяет свою численность, сроки проведения отчетно-выборных Конференций, с учетом решений Областного комитета Профсоюза.

6.12.8. Объединенный профсоюзный комитет в своей работе подотчетен профсоюзной Конференции предприятия, а так же Областному комитету Профсоюза работников учреждений и предприятий «Фармация» НСО по вопросам состояния профсоюзного членства, мероприятиях по заключению и выполнению коллективного договора, о проводимых мероприятиях по охране труда в установленные сроки по утвержденным формам.

6.12.9. В период между профсоюзными Конференциями осуществляет работу с учетом направлений деятельности Объединенного профсоюзного комитета, решений вышестоящих выборных органов и прав, предоставленных законодательством РФ, создает условия, для использования прав, предоставленных настоящим Уставом всем членам Профсоюза в равной степени.

6.12.10. По поручению профсоюзных комитетов филиалов предприятия:

- представляет и защищает коллективные права и интересы членов Профсоюза, работников предприятия по вопросам социально - трудовых отношений;

- ведет переговоры с работодателем о заключении коллективного договора;

-согласовывает проекты приказов, других нормативно-правовых актов, издаваемых дирекцией предприятия и затрагивающих социально-трудовые права работников (систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а так же норм труда);

- вносит предложения о принятии работодателем нормативных, правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует акции протеста и использует их, как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников,

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, охране труда, а так же по другим социально-трудовым вопросам и требовании устранения выявленных нарушений,

 **-** участвует ворганизации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

6.12.11. Заключает с работодателем коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением.

6.12.12. Получает от работодателя необходимую для своей деятельности информацию, заслушивает в соответствии с условиями коллективного договора его отчеты по экономическим и социально-трудовым вопросам.

6.12.13. Организует и проводит коллективные действия работников предприятия- членов Профсоюза в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

6.12.14. Объединенный профсоюзный комитет распоряжается имуществом Профсоюза на праве временного пользования и средствами, консолидированными профсоюзными комитетами по решению Конференции, согласно смете.

6.12.15. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему Конференцией.

6.12.16. Досрочные выборы объединенного профсоюзного комитета, его председателя возможны по требованию не менее 1\3 первичных профсоюзных организаций предприятия, а так же по решению вышестоящего профсоюзного органа.

6.12.17. Деятельность Объединенного профсоюзного комитета прекращается по решению ее членов в порядке, определенном Уставом Профсоюза, а так же по решению судебных органов в том случае, если она противоречит Конституции РФ, Федеральному законодательству.

**6.13. Конференция объединенного профсоюзного комитета:**

 6.13.1. Высшим руководящим органом Объединенного профсоюзного комитета

является профсоюзная Конференция, которая созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, но не реже 1 раза в год.

6.13.2. О повестке дня, дате и месте проведения Конференции объявляется не менее, чем за 14 дней до ее проведения.

6.13.3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

6.13.4. Решения Конференций оформляются в форме постановлений и принимаются большинством голосов делегатов Конференции при наличии кворума.

6.13.5. Заслушивает и обсуждает отчет о работе Объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии.

6.13.6. Определяет основные направления работы Объединенного профсоюзного комитета.

6.13.7. Рассматривает и утверждает смету доходов и расходов Объединенного профсоюзного комитета.

6.13.8. Избирает Объединенный профсоюзный комитет, ревизионную комиссию.

6.13.9. Принимает решение о досрочном прекращении их полномочий в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.13.10. Избирает и освобождает от должности председателя объединенного профсоюзного комитета.

6.13.11. Принимает решение о прекращении деятельности Объединенного профсоюзного комитета.

6.13.12. Выдвигает представителей первичных профсоюзных организации в коллегиальные органы управления предприятием.

6.13.13. Принимает коллективный договор.

6.13.14. Формирует и утверждает требования к работодателю по вопросам оплаты труда, улучшения условий труда и быта и др.

6.13.16. Заслушивает итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период.

6.13.17. Рассматривает другие вопросы деятельности Объединенного профсоюзного комитета.

6.13.18. В период между Конференциями руководящим и исполнительным органом является Объединенный профсоюзный комитет.

**6.14. Председатель Объединенного профсоюзного комитета:**

6.14.1. Организует работу Объединенного профсоюзного комитета, подготовку и проведение Конференций, ведет заседания объединенного профсоюзного комитета, Конференции; осуществляет контроль за выполнением решений Конференций, Объединенного профсоюзного комитета.

6.14.2. Осуществляет использование средств Объединенного профсоюзного комитета на уставные цели в соответствии с утвержденной сметой, обеспечивает отчетность по их расходованию.

6.14.3. По поручению первичных профсоюзных организаций предприятия:

- представляет и защищает их интересы и интересы членов Профсоюза перед работодателем по социально-трудовым, экономическим вопросам;

- подписывает коллективный договор, заключаемый с работодателем от имени работников предприятия, уполномочивших представлять их интересы, а так же изменения и дополнения к нему;

- беспрепятственно посещает рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных прав;

- осуществляет действия от имени членов Профсоюза – работников предприятия в пределах прав, обусловленных действующим законодательством, Уставом Профсоюза, решениями Конференций, коллективным договором.

6.14.4. Несет персональную ответственность за достоверность и своевременность представления необходимой отчетности в Областной комитет Профсоюза.

6.14.5. Осуществляет другие функции в пределах прав, предоставленных законодательством, решениями собраний, заседаний профкома, коллективным договором и соглашением.

6.14.6. Ежегодно отчитывается о работе Объединенного профсоюзного комитета перед членами Профсоюза.

6.14.7. Является по должности делегатом Конференции Объединенного профсоюзного комитета.

6.14.8. С освобожденным председателем Объединенного профсоюзного комитета заключается трудовой договор, который от имени Объединенного профсоюзного комитета по решению Конференции подписывает уполномоченное лицо.

**7. Органы Профсоюза**

7.1. Органами Профсоюза являются: Конференция, Областной комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза. Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом Профсоюза.

 Всем органам Профсоюза устанавливается единый срок полномочий - пять лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профсоюза (Областного комитета).

7.2. Высшим органом Профсоюза является областная Конференция, которая созывается Областным комитетом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

- Конференция считается правомочной при участии в ее работе не менее 2/3 делегатов;

- о созыве и повестке дня объявляется не позднее, чем за 30 дней до Конференции;

- норму представительства на конференцию устанавливает Областной комитет Профсоюза.

7.3. Делегатами Конференции являются Председатель Профсоюза и председатель Ревизионной комиссии.

7.4**. Конференция Профсоюза:**

7.4**.**1. Заслушивает отчеты о работе выборных органов, Ревизионной комиссии, своих представителей в профсоюзных органах территориального объединения организаций профсоюзов, дает оценку их деятельности.

7.4**.**2. Утверждает Устав Профсоюза и изменения к нему.

7.4**.**3. Вырабатывает тактику действий и очередные задачи Профсоюза.

7.4**.**4. Подтверждает полномочия членов Областного комитета Профсоюзаи принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

7.4**.**5. Избирает председателя Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

**7.**4.6. Принимает решение об образовании Президиума и досрочном прекращении его полномочий.

7.4**.**7. Избирает Ревизионную комиссию. Утверждает положение о Ревизионной комиссии, вносит в него изменения и дополнения.

7.4**.**8. Принимает решения о вхождении в территориальное объединение организаций профсоюзов и о выходе из него.

7.4**.**9. Избирает делегатов на Конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, представителей в состав его выборных органов или делегирует эти функции Областному комитету Профсоюза.

7.4**.**10. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

7.4**.**11. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза, а так же может делегировать полномочия по их рассмотрению Областному комитету, Президиуму, Председателю за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.

7.4**.**12. Решения Конференции принимаю тся в форме постановлений.

**7.**4.13. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в работе конференции при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяют ее делегаты.

**7. 5.** **Областной комитет Профсоюза**

7.5.1. В период между Конференциями постоянно действующим исполнительным и руководящим органом является Областной комитет Профсоюза.

7.5.2. Областной комитет Профсоюза формируется из представителей первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования, в соответствии с установленной нормой представительства.

7.5.3. Председатель Профсоюза является членом Областного комитета Профсоюза по должности.

Срок полномочий Областного комитета Профсоюза 5 лет.

7.5.4. Член Областного комитета Профсоюза не оправдавший доверия, может быть досрочно выведен из его состава решением Конференции Профсоюза.

7.5.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7.5.6. Организует выполнение решений профсоюзной Конференции, коллегиальных органов Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций.

7.5.7. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и первичных организаций в органах власти, объединениях работодателей, территориальном объединении организаций Профсоюза.

7.5.8. Вносит в органы государственной власти и органы местного самоуправления, работодателям предложения по вопросам заработной платы, занятости, условий и охраны труда, жилищно-бытового и культурного обслуживания работников, занятых в сфере обращения лекарственных средств на территории Новосибирской области.

7.5.9. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов отраслевых соглашений, заключении отраслевых соглашений, а так же в организации контроля за их выполнением.

7.5.10. Поддерживает справедливые требования первичных организаций и членов Профсоюза.

7.5.11. Организует коллективные действия и массовые акции Профсоюза в защиту социально-экономических прав работников, занятых в сфере обращения лекарственных средств на территории Новосибирской области.

7.5.12. Объединяет и контролирует деятельность первичных профсоюзных организаций в решении задач Профсоюза, заслушивает первичные организации о выполнении решений выборных органов.

Устанавливает первичным профсоюзным организациям размер отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность Областного комитета профсоюза, определяет порядок их перечисления.

7.5.13. Оказывает первичным профсоюзным организациям методическую, организационную, консультативную и правовую помощь, организует обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.5.14. Формирует состав постоянных комиссий Профсоюза, определяет их полномочия.

7.5.15. Отчитывается перед Конференцией о своей деятельности.

7.5.16. Принимает решение о созыве, повестке дня, месте проведения Конференции и норме представительства делегатов. Утверждает проекты документов Конференции. Вырабатывает предложения по составу рабочих органов Конференции и руководящих органов Профсоюза.

7.5.17. В период между Конференциями избирает делегатов на Конференцию территориального объединения организаций Профсоюза, своих представителей в состав его руководящих органов.

7.5.18. Сотрудничает с отраслевыми профсоюзами области, других регионов России.

7.5.19. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ. Утверждает годовые отчеты и бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает их гласность.

7.5.20. Определяет действия Профсоюза по представительству и защите интересов первичных профсоюзных организаций в органах власти и у работодателей, используя для этого, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом формы и методы.

7.5.21. Принимает решение о членстве в Федерации профсоюзов Новосибирской области и других объединениях.

7.5.22. Определяет порядок избрания делегатов на Конференцию Федерации профсоюзов Новосибирской области.

7.5.23. Утверждает количественный и персональный состав Президиума Профсоюза.

7.5.24. Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Профсоюза, осуществляет другие полномочия по решению Конференции, а так же функции, которые делегируют ему первичные организации, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю.

7.5.25. Заседания Областного комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний помере необходимости, но не реже двух раз в год и считаются правомочными при участии в них более половины членов Областного комитета.

7.5.26. Решения Областного комитета Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали более половины членов Областного комитета Профсоюза, участвующих в заседании, при наличии кворума.

7.5.27. Решения Областного комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений.

7.5.28.По решению Конференции Областной комитет Профсоюза для координации работы в период между пленарными заседаниями из состава Областного комитета избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профсоюза.В состав Президиума входит Председатель Профсоюза.

 Может осуществляться ротация членов Президиума.

7.5.29. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными при присутствии более половины его членов.

**7.6. Президиум Профсоюза**

7.6.1. Организует реализацию решений Конференции, Областного комитета Профсоюза, решает текущие вопросы деятельности Профсоюза, в пределах прав предоставленных Областным комитетом Профсоюза.

7.6.2. Вырабатывает предложения и принимает решения по вопросам защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда.

7.6.3. Разрабатывает проекты отраслевых соглашений между Профсоюзом, работодателями и органами исполнительной власти.

7.6.4. Утверждает состав полномочных представителей в трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6.5. Рассматривает заявления и принимает решения по ним.

7.6.6. Созывает пленарные заседания Областного комитета Профсоюза, определяет повестку дня и место их проведения.

7.6.7. Принимает решения, связанные с осуществлением финансовой и хозяйственной деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом.

 7.6.8. Совершает в отношении имущества и средств Профсоюза действия, не противоречащие законодательству, не ущемляющие интересы членов Профсоюза.

7.6.9. Рассматривает постатейно смету доходов и расходов бюджета Профсоюза с последующим утверждением на заседании Областного комитета Профсоюза.

7.6.10. Принимает решения о проведении областных мероприятий Профсоюза.

7.6.11. Осуществляет права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом, постановлениями Конференции и Областного комитета.

7.6.12. Ходатайствует по предложению первичных организаций о награждении профсоюзных кадров и актива знаками отличия вышестоящих профсоюзных органов.

7.6.13. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза, другими формами поощрения членов Профсоюза, профсоюзных организаций, работодателей.

7.6.14. Принимает решения о проведении коллективных акций, в соответствии с действующим законодательством.

7.6.15. Осуществляет кадровую политику Профсоюза, формирует предложения по составу резерва на должности председателя Профсоюза.

7.6.16. Устанавливает условия оплаты труда работникам аппарата Профсоюза.

7.6.17. Вносит при необходимости изменения в структуру аппарата Профсоюза с последующим утверждением на заседании Областного комитета Профсоюза.

7.6.18. Исполняет другие функции, не являющиеся исключительной компетенцией Областного комитета Профсоюза. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

7.6.19. Утверждает отчеты Областного комитета Профсоюза, направляемые в вышестоящие профсоюзные органы.

7.6.20. Организует и координирует работу по обучению профсоюзного актива.

7.6.21. Решения Президиума принимаются простым большинством голосов членов, участвующих в заседании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

7.6.22. Заседания Президиума ведет Председатель Профсоюза.

7.6.23. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель, который является руководящим исполнительным единоличным органом Профсоюза.

7.7. **Председатель Профсоюза**

7.7.1. Избирается на Конференции сроком на 5 лет.

7.7.2. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Областного комитета, Президиума, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФП НСО. Несет персональную ответственность за выполнение требований настоящего Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

7.7.3. Без доверенности представляет Профсоюз в органах власти, общественных организациях, у работодателей (их объединениях), в иных организациях, средствах массовой информации.

7.7.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

7.7.5. По поручению Президиума заключает соглашения с профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти, работодателями (их объединениями).

7.7.6. Обеспечивает расходование средств профсоюзного бюджета в пределах утвержденной сметы расходов.

7.7.7.Систематически информирует Президиум о финансовом состоянии Профсоюза.

7.7.8. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности Профсоюза.

7.7.9. Выдает доверенности от имени Профсоюза.

7.7.10. Вносит предложения Президиуму об утверждении численности аппарата, утверждении и освобождении от должности работников аппарата.

7.7.11. Выполняет другие функции, делегированные ему Областным комитетом и Президиумом.

7.7.12. В период между Конференциями председатель Профсоюза может быть освобожден от занимаемой должности на пленарном заседании Областного комитета по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины членов областного комитета Профсоюза, при наличии кворума.

7.7.13. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профсоюза (собственное желание) принимается Областным комитетом Профсоюза.

7.7.14. Председатель Профсоюза по должности является делегатом Конференции Профсоюза.

7.7.15. Председатель Профсоюза является членом Областного комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза по должности.

7.7.16. С председателем Профсоюза заключается трудовой договор, который от имени Профсоюза по решению Конференции подписывает лицо, уполномоченное Областным комитетом.

7.7.17. Председатель Профсоюза подотчетен Областному комитету и Президиуму.

**7.8.** **Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Ревизионная комиссия Профсоюза.**

7.8.1. Ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за деятельностью Профсоюза, за полнотой исчисления и своевременностью поступления членских взносов на счет Профсоюза, финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью расходования денежных средств, рационального использования имущества Профсоюза.

7.8.2. Ревизионная комиссия избирается на Конференции сроком на 5 лет и организует свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемыми Конференцией.

7.8.3. Председатель Ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Конференции по должности, участвует в заседаниях Областного комитета Профсоюза, Президиума с правом совещательного голоса.

**8. Юридические права, денежные средства и имущество Профсоюза**

8.1. Общественная организация Профессиональный союз работников учреждений и предприятий «Фармация» Новосибирской области с момента его государственной регистрации, (свидетельство о регистрации № 94 от 04.05.2001 года) приобретает права юридического лица, имеет имущественные и личные имущественные права. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Конференцией, Областным комитетом, Президиумом, Председателем Профсоюза, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

8.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, денежными средствами. Может осуществлять деятельность, приносящую доход, необходимую для реализации его уставных задач.

8.3. Средства Профсоюза формируются из членских взносов; доходов от хозяйственной деятельности и деятельности, приносящей доход; отчислений от доходов организаций, осуществляющих фармацевтическую деятельность на территории Новосибирской области; добровольных имущественных взносов и пожертвований других юридических и физических лиц; других, не запрещенных законодательством поступлений.

8.4. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся собственностью Профсоюза принимаются Президиумом Профсоюза.

8.5. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам первичных организаций, первичные организации не несут ответственности по обязательствам Профсоюза.

8.6. Размер членских профсоюзных взносов составляет 1% от всех видов заработка членов Профсоюза. Членские взносы оплачиваются в кассу профсоюзного (цехового) комитета или удерживаются безналичным путем через бухгалтерию организации по личному заявлению члена Профсоюза ежемесячно. Размер членских взносов для организации уставной деятельности первичных профсоюзных (цеховых) организаций определяется Областным комитетом Профсоюза и является обязательным для всех первичных профсоюзных (цеховых) организаций.

8.7. Для оказания материальной помощи, решения социальных проблем работников, занятых в сфере обращения лекарственных средств на территории Новосибирской области, ветеранов аптечного дела могут создаваться специальные фонды из части взносов членских организаций и других источников.

8.8. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий и другие банковские счета.

8.9. Первичные профсоюзные (цеховые) организации не сохраняют право на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские взносы.

**9.**  **Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

9.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению Конференции, либо в судебном порядке.

9.2. Ликвидация Профсоюза, как юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

9.3. Имущество Профсоюза, оставшееся в результате ликвидации, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, определяемые решением Конференции о ликвидации Профсоюза.

9.4. Ликвидационная комиссия назначается решением Конференции, либо органом, принявшим решение о ликвидации.

9.5. При реорганизации Профсоюза все права, обязанности и имущество Профсоюза переходит к его правопреемникам в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

9.6. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность документов штатных работников, а при прекращении деятельности своевременно передает их в установленном порядке на государственное хранение.

**10. Заключительные положения**

10. 1. Профсоюз имеет печать, штамп, бланки со своими реквизитами, подлежащими Государственной регистрации и учету в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

10.2. Местонахождение выборных органов Профсоюза: г.Новосибирск, Красный проспект, 65.

10. 3. Все члены Профсоюза имеют право вносить предложения об изменениях и дополнениях в Устав. Окончательное решение по внесенным изменениям и дополнениям принимается Конференцией Профсоюза.

10. 4. Изменения и дополнения регистрируются в установленном законодательством порядке и сроки, предусмотренные действующим законодательством.