ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Федеральный закон от 30.01.2024 №3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Работникам предоставлено право на получение денежной компенсации за счёт работодателя в случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда признано право на их получение. Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно, размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от суммы долга.

**Указ Президента РФ от 16.01.2024 №41 «Об установлении почетного звания «Заслуженный работник местного самоуправления Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник местного самоуправления Российской Федерации» присваивается за личные заслуги высокопрофессиональным должностным лицам местного самоуправления, иным лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, работникам органов местного самоуправления, работникам органов управления советов муниципальных образований субъектов РФ, иных объединений муниципальных образований, а также некоммерческих организаций, основными целями деятельности которых являются развитие местного самоуправления.

Почетное звание присваивается, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления профессиональной деятельности в сфере местного самоуправления и при наличии у представленного к награде лица отраслевых наград (поощрений) федеральных органов государственной власти или органов государственной власти субъектов РФ.

**Указ Президента РФ от 22.01.2024 №61 «О федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации»**

Порядок формирования федерального кадрового резерва на государственной гражданской службе РФ определяет категории и группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых формируется федеральный кадровый резерв, и правила работы с ним.

Формирование федерального кадрового резерва осуществляется с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы. Правительству необходимо с 01.01.2024 обеспечить возможность использования информационной системы при формировании федерального кадрового резерва и работе с ним, в том числе при оценке профессионального уровня гражданских служащих и граждан, претендующих на включение в федеральный кадровый резерв.

Лица, состоящие в федеральных кадровых резервах федеральных государственных органов, сформированных в соответствии с Указом Президента от 13.12.2012 №1653, в федеральный кадровый резерв не включаются.

**Указ Президента РФ от 23.01.2024 №63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей»**

Многодетной семьей в России признается семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

Предоставление многодетным семьям мер социальной поддержки (в соответствии с установленным перечнем, в частности, предоставление пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей, предоставление мер поддержки в сфере трудовых отношений, досрочное назначение женщинам страховой пенсии по старости) осуществляется до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии его очного обучения в образовательной организации.

Высшим должностным лицам субъектов РФ даны поручения обеспечить учет многодетных семей, информирование их о мерах поддержки и предоставление в приоритетном порядке социальной помощи, а также обеспечить реализацию мер по стимулированию занятости многодетных родителей в сфере предпринимательской деятельности. Кроме того, рекомендовано установить такие меры социальной поддержки как бесплатное обеспечение детей в возрасте до 6 лет лекарственными препаратами, предоставление льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг, предоставление бесплатного проезда и питания ученикам образовательных организаций.

**Постановление Правительства РФ от 23.01.2024 №46 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2024 году»**

С 1 февраля 2024 г. выплаты, пособия и компенсации, предусмотренные Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», Федеральным законом «О ветеранах», Федеральным законом «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом «О погребении и похоронном деле» и пр. подлежат индексации на 7,4%.

**Постановление Правительства РФ от 25.01.2024 №62 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Российские научные издания, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты кандидатских и докторских диссертаций, подлежат категорированию на основании рекомендации ВАК при Минобрнауки. Порядок категорирования определяется правилами формирования перечня рецензируемых изданий.

**Приказ Минздрава России от 05.12.2023 №657н «Об утверждении типовых отраслевых норм времени на выполнение работ, связанных с посещением одним пациентом врача-гериатра»**

Утверждены типовые отраслевые нормы времени на выполнение работ, связанных с посещением одним пациентом врача-гериатра, в частности, норма времени на одно посещение в связи с заболеванием при оказании первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях для выполнения трудовых действий по оказанию медицинской помощи (в том числе затраты времени на оформление медицинской документации) составляет 45 минут.

**Приказ Минздрава России от 15.12.2023 №696н «Об утверждении типовых отраслевых норм времени на выполнение работ, связанных с посещением одним пациентом врача-психиатра, врача-психиатра-нарколога, врача-психотерапевта»**

Утверждены типовые отраслевые нормы времени на выполнение работ, связанных с посещением одним пациентом врача-психиатра, врача-психиатра-нарколога, врача-психотерапевта,в частности, норма времени на одно посещение пациентом врача-психиатра в связи с заболеванием при оказании первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях для выполнения трудовых действий по оказанию медицинской помощи (в том числе затраты времени на оформление медицинской документации) составляет 24 минуты.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2023 №821н «Об утверждении профессионального стандарта «Бизнес-аналитик»**

Согласно профессиональному стандарту «Бизнес-аналитик» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение возможности проведения изменений в организации, приносящих пользу заинтересованным сторонам, путем выявления потребностей заинтересованных сторон и обоснования решений, описывающих возможные пути реализации изменений. В перечень трудовых функций входит работа с заинтересованными сторонами, обеспечение изменений в организации, выявление бизнес-проблем или бизнес-возможностей, обоснование решений, управление бизнес-анализом, аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2023 №822н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области проектирования и сопровождения производства оптотехники, оптических и оптико-электронных приборов и комплексов»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист в области проектирования и сопровождения производства оптотехники, оптических и оптико-электронных приборов и комплексов» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является создание конкурентоспособной оптотехники, оптических и оптико-электронных приборов. В перечень трудовых функций входит поддержка процессов разработки оптических технологий, проектирование и конструирование оптотехники, оптических и оптико-электронных приборов и комплексов, их производство, исследования и разработки по их созданию. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2023 №823н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по техническому обслуживанию и ремонту радиоэлектронных средств»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по техническому обслуживанию и ремонту радиоэлектронных средств» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение бесперебойной работы радиоэлектронных средств различного функционального назначения посредством их технического обслуживания и ремонта. В перечень трудовых функций входит обеспечение бесперебойной работы радиоэлектронных функциональных узлов, устройств, комплексов, систем. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2023 №825н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи напряжением 35 кВ и выше»**

Согласно профессиональному стандарту «Работник по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи напряжением 35 кВ и выше» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение надежности и качества электроснабжения потребителей путем контроля технического состояния воздушных линий напряжением 35 кВ и выше, своевременного и качественного проведения ремонтных и эксплуатационных работ. В перечень трудовых функций входит подготовка к выполнению и выполнение работ по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи напряжением 35 кВ и выше, документационное сопровождение деятельности, организация и контроль работы бригады (на объекте) по техническому обслуживанию и ремонту, инженерно-техническое сопровождение, планирование и ведение деятельности, управление ею. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2023 №828н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник в области похоронного дела»**

Согласно профессиональному стандарту «Работник в области похоронного дела» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является оказание комплекса похоронных услуг и содержание объектов похоронного назначения в надлежащем состоянии. В перечень трудовых функций входит осуществление работ по оказанию ритуальных услуг, предпохоронное содержание и подготовка к погребению тела (останков) умершего (погибшего), операционная деятельность по организации и проведению похорон, учет и регистрация захоронений, координация деятельности объекта похоронного назначения (кладбища), руководство похоронной организацией. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2023 №831н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-сборщик радиоэлектронных средств»**

Согласно профессиональному стандарту «Слесарь-сборщик радиоэлектронных средств» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение качества и производительности слесарной обработки деталей и сборки механической части радиоэлектронных средств. В перечень трудовых функций входит выполнение операций при изготовлении деталей и узлов радиоэлектронных средств, слесарно-сборочных операций при изготовлении волноводных трактов и герметизация электронных модулей, выполненных на основе базовых несущих конструкций второго и третьего уровней радиоэлектронных средств, операций заключительного этапа производственного процесса изготовления механической части радиоэлектронных средств. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Письмо Минпросвещения России от 27.10.2023 №05-ПГ-МП-40963 «Об установлении квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих лицам, прошедшим профессиональное обучение»**

Минпросвещения России даны разъяснения по вопросу установления квалификационных разрядов, в частности, по результатам профессионального обучения присваивается квалификация, подтверждаемая свидетельством о профессии рабочего, должности служащего с указанием конкретного квалификационного разряда (при наличии), в соответствии с содержанием основной программы профессионального обучения, которое определяется конкретными видами работ и производств, а также квалификационными характеристиками, установленными квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами (при наличии).

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 31.01.2024 №13 «О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Новосибирской области»**

Изменения внесены в нормативные акты, регулирующие порядок сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, государственными гражданскими служащими Новосибирской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также порядок представления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, в частности, определена последовательность действий гражданского служащего или лица, замещающего государственную должность, в случае невозможности представить уведомление о возникновении личной заинтересованности или сведения о доходах, имуществе и обязательствах по независящим от указанных лиц обстоятельствам.

**Приказ Минсельхоза Новосибирской области от 18.01.2024 №11-нпа «Об утверждении Административного регламента министерства сельского хозяйства Новосибирской области по предоставлению государственной услуги «Предоставление ежемесячной выплаты из областного бюджета Новосибирской области руководителям сельскохозяйственных организаций Новосибирской области, проработавшим в этой должности не менее 15 лет»**

Регламентирована процедура предоставления Минсельхозом НСО государственной услуги гражданам, замещавшим должность руководителя сельскохозяйственной организации в Новосибирской области не менее 15 лет и вышедшим на трудовую пенсию по старости с указанной должности.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 15.01.2024 №189 «О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 07.11.2023 №6174 «О Положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска»**

Увеличены максимальные размеры надбавок руководителям муниципальных учреждений за качественные показатели эффективности деятельности, в частности руководителю музея, киностудии – с 450% до 470% должностного оклада, руководителю библиотеки – с 600% до 620%, руководителю оркестра – с 575% до 605%.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 15.01.2024 №193 «О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 21.01.2020 №153 «О положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска»**

Максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителям учреждений составляет 290% (ранее – 262%) должностного оклада.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 30.01.2024 №532 «О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 06.04.2021 №1102 «О Положении о ежемесячной выплате лицам, работавшим спасателями в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях на территории города Новосибирска»**

Размер ежемесячной выплаты лицам, работавшим спасателями, увеличен с 5 500 до 5 900 рублей.

**Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол №11)**

Разработаны единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 г., учитываемые Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами МСУ при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений, а также трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников учреждений в 2024 г.

**Дополнительное соглашение №1 к Отраслевому соглашению по подведомственным Росморречфлоту учреждениям и предприятиям, осуществляющим свою деятельность в сфере морского транспорта, на 2021 - 2023 годы от 20 ноября 2020 г., заключенному между Федеральным агентством морского и речного транспорта и Общественной организацией - Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации (утв. Профсоюзом работников водного транспорта РФ, Росморречфлотом 19.11.2023)**

До 19 мая 2024 г. продлен срок действия Отраслевого соглашения по подведомственным Росморречфлоту учреждениям и предприятиям, осуществляющим свою деятельность в сфере морского транспорта.

**Отраслевое соглашение по организациям наземного городского электрического транспорта Российской Федерации на 2024 - 2026 годы (утв. Советом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Городской электрический транспорт», Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 29.12.2023)**

На 2024 - 2026 годы заключено отраслевое соглашение в организациях наземного городского электрического транспорта, регулирующее социально-трудовые отношения в данной отрасли.

Соглашение служит основой для определения расчетной средней месячной оплаты труда при расчете расходов перевозчиков на оплату труда водителей, кондукторов, ремонтных рабочих, прочего персонала, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом.

Соглашением определена базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях городского электрического транспорта при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда: в размере МРОТ, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате, а при отсутствии такого соглашения – федеральным законом (без учёта районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Также определены критерии массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников: увольнение свыше 5% работников организации единовременно. Кроме того, установлен запрет на увольнение работников, где один из супругов имеет статус безработного, одинокой матери, матерей, имеющих детей-инвалидов.

**Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу Российской Федерации на 2024 - 2026 годы (утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз лесопромышленников и лесоэкспортеров России» 15.12.2023, Общественной организацией «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»)**

На 2024 - 2026 годы заключено Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу РФ.

Соглашением определен размер доплаты при совмещении (по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не менее 10 процентов заработной платы работника, пропорционально отработанному времени), размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Соглашением установлены критерии массового увольнения: ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 или более человек; сокращение численности или штата в количестве: 40 и более человек в течение 30 дней, 150 и более человек в течение 60 дней, 300 и более человек в течение 90 дней.

Работодателям в целях осуществления мер социальной поддержки женщин рекомендовано за счет собственных средств устанавливать для работающих женщин возможность проведения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций; выплату ежегодного вознаграждения (в денежной форме или в виде подарка) к Международному женскому дню 8 марта; компенсацию беременным женщинам стоимости приобретенных лекарств и витаминных препаратов по фактическим затратам согласно медицинским рецептам, но не больше двух раз в период беременности; выплату при рождении (усыновлении) ребенка единовременного пособия в размере, установленном в коллективном договоре

В целях компенсации вреда (включая морального) в случае гибели работника в результате травмы на производстве, Соглашением предусмотрена единовременная выплата одному из членов семьи погибшего сверх установленного законодательством размера в сумме не менее 25-кратной величины МРОТ (применяемого для регулирования оплаты труда), определённого федеральным законодательством на момент выплаты.

В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

**Апелляционное определение Апелляционной коллегии Верховного Суда РФ от 14.12.2023 №АПЛ23-440 «О частичной отмене Решения Верховного Суда РФ от 20.09.2023 №АКПИ23-621 и признании частично не действующими абзаца третьего пункта 17, абзаца второго пункта 18 критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Приказом Минтруда России от 30.09.2020 №687н»**

Признаны частично не действующими критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части, предусматривающей установление степени утраты профессиональной трудоспособности в размере 30 процентов в случае невозможности пострадавшим продолжать выполнять профессиональную деятельность, непосредственно предшествующую несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию, а также в части, ограничивающей суммарную степень утраты профессиональной трудоспособности максимальным размером не более 30 процентов.

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)