ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Федеральный закон от 18.03.2023 №76-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О почтовой связи» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

С 1 мая 2023 г. доставка страховой пенсии будет осуществляться по выбору пенсионера через кредитную организацию путем зачисления сумм страховой пенсии на счет пенсионера в этой кредитной организации либо через организации федеральной почтовой связи путем вручения сумм страховой пенсии на дому или в кассе организации федеральной почтовой связи.

**Постановление Правительства РФ от 01.03.2023 №329 «О внесении изменения в пункт 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки»**

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке подтверждается документами по найму жилого помещения. Согласно постановлению при проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается договором, кассовым чеком или документом, оформленным на бланке строгой отчетности, содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18 ноября 2020 г. №1853.

**Постановление Правительства РФ от 07.03.2023 №358 «О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»**

Минтруду до 1 мая 2023 г. поручено утвердить особенности проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест работников учреждений уголовно-исполнительной системы РФ, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными.

**Постановление Правительства РФ от 14.03.2023 №385 «О внесении изменений в Правила предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»**

Граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, смогут заключить ученический договор на бесплатное профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на предприятиях оборонно-промышленного комплекса

Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования будет осуществляться за счет межбюджетных трансфертов в рамках федерального проекта «Содействие занятости».

**Постановление Правительства РФ от 17.03.2023 №404 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2023 г. социальных пенсий»**

С 1 апреля 2023 г. социальные пенсии будут повышены на 3,3%.

**Постановление Правительства РФ от 18.03.2023 №416 «Об особенностях установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний гражданами Российской Федерации, проживающими или проживавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, иностранными гражданами и лицами без гражданства, проживающими или ранее проживавшими на указанных территориях и выехавшими за пределы указанных территорий в другие субъекты Российской Федерации, а также особенностях установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний гражданами Российской Федерации, проживающими или проживавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, иностранными гражданами и лицами без гражданства, проживающими или ранее проживавшими на указанных территориях, в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области в период с 1 марта 2023 г. до 1 января 2026 г.»**

С 1 марта 2023 г. до 1 января 2026 г. установление степени утраты профессиональной трудоспособности гражданами, проживающими или проживавшими на территориях новых субъектов РФ и пострадавшими в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, наступивших до 1 марта 2023 г., и имевшими по состоянию на 28 февраля 2023 г. включительно право на получение обеспечения по общеобязательному государственному социальному страхованию от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности, производится по законодательству РФ. Пострадавшим, имеющим документы об установлении степени утраты профессиональной трудоспособности и определении нуждаемости в соответствующих видах помощи, обеспечения или ухода, выданные в соответствии с актами, действовавшими на территориях **Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики,** Запорожской и Херсонской областей, а также законодательством Украины до 1 марта 2023 г., обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с 1 марта 2023 г. производится на основании указанных документов до переосвидетельствования таких пострадавших по законодательству РФ.

**Постановление Правительства РФ от 31.03.2023 №520 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»**

Уточнены основания для частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам, которые переехали для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, по востребованным профессиям (должностям, специальностям) из других субъектов РФ или других муниципальных образований того же субъекта РФ в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров.

**Приказ Минтруда России от 18.01.2023 №26н «Об утверждении профессионального стандарта «Инспектор железнодорожного подвижного состава и качества ремонта железнодорожного пути»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Инспектор железнодорожного подвижного состава и качества ремонта железнодорожного пути» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение соответствия качества изготовления, модернизации, ремонта и технического обслуживания железнодорожного подвижного состава, строительно-монтажных и ремонтных работ на железнодорожном пути требованиям нормативно-технической и руководящей документации. В перечень трудовых функций входит приемка строительно-монтажных работ на железнодорожных путях общего пользования и работ по ремонту железнодорожного пути и его обустройств, приемка локомотивов (моторвагонного подвижного состава, вагонов), узлов и оборудования после ремонта и технического обслуживания, допуск железнодорожного подвижного состава на инфраструктуру общего пользования, инспекторский контроль и технический аудит организаций, выпускающих продукцию железнодорожного назначения. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 30.01.2023 №51н «Об утверждении профессионального стандарта «Машинист конвейера угледобывающих предприятий»**

Согласно профессиональному стандарту «Машинист конвейера угледобывающих предприятий» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение транспортирования горной массы, продуктов обогащения конвейерным транспортом в технологических процессах добычи, переработки и обогащения полезных ископаемых. В перечень трудовых функций входит эксплуатация конвейерного транспорта и управление им. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 30.01.2023 №52н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист службы протокола»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист службы протокола» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является протокольно-организационное обеспечение мероприятий согласно международным нормам вежливости, делового этикета и протокольного старшинства. В перечень трудовых функций входит организационно-техническое обеспечение, организация и проведение протокольных мероприятий, руководство деятельностью подразделения по протокольно-организационному обеспечению. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 30.01.2023 №53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Специалист в области воспитания» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является организация и осуществление воспитательного процесса с целью духовно-нравственного, интеллектуального, физического развития и позитивной социализации обучающихся на основе формирования у них опыта общественно и личностно значимой деятельности, поддержки их социальных инициатив и учета индивидуальных потребностей. В перечень трудовых функций входит организация воспитательной деятельности в образовательной организации во взаимодействии с детскими и молодежными общественными объединениями, социально-педагогическая поддержка обучающихся в процессе социализации, организация деятельности детских общественных объединений в образовательной организации, организационно-педагогическое обеспечение воспитательного процесса, воспитательная работа с группой обучающихся, библиотечно-педагогическая деятельность в образовательной организации, тьюторское сопровождение обучающихся. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 30.01.2023 №54н «Об утверждении профессионального стандарта «Проходчик»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Проходчик» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является выполнение комплекса горно-подготовительных работ для обеспечения добычи полезных ископаемых подземным способом. В перечень трудовых функций входит ведение работ по проходке горизонтальных, наклонных и вертикальных горных выработок, горных выработок специального назначения, проходке, углубке, реконструкции и переоснащении вертикальных стволов. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 30.01.2023 №55н «Об утверждении профессионального стандарта «Машинист подземного самоходного оборудования»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Машинист подземного самоходного оборудования» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является ведение основных и вспомогательных подземных горных работ с помощью самоходных машин. В перечень трудовых функций входит ведение работ на подземных самоходных машинах вспомогательного назначения, погрузочно-доставочных, оборочных, буровых машинах. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 02.02.2023 №59н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по разработке и адаптации ассистивных технологий для лиц с ограниченными возможностями здоровья»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по разработке и адаптации ассистивных технологий для лиц с ограниченными возможностями здоровья» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является производство продукции с использованием ассистивных технологий, предназначенной для реабилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья и удовлетворения их потребностей для обеспечения значимого прироста качества жизни. В перечень трудовых функций входит осуществление вспомогательных функций в рамках разработки ассистивных технологий для лиц с ограниченными возможностями здоровья, создание и апробирование ассистивных технологий, управление их разработкой и адаптацией. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 02.02.2023 №60н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления»**

Согласно профессиональному стандарту «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение деятельности организации отдыха детей и их оздоровления. В перечень трудовых функций входит руководство деятельностью и управление ресурсами организации отдыха детей и их оздоровления, взаимодействие с другими организациями. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 02.02.2023 №61н «Об утверждении профессионального стандарта «Машинист буровой установки на открытых горных работах»**

Согласно профессиональному стандарту «Машинист буровой установки на открытых горных работах» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение выполнения буровых работ с применением буровой установки в условиях добывающей промышленности на открытых горных работах. В перечень трудовых функций входит эксплуатация и поддержание работоспособности буровой установки различного типа при выполнении работ по геологоразведочному и технологическому бурению. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 02.02.2023 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по подбору, монтажу и обслуживанию продукции реабилитационной направленности»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по подбору, монтажу и обслуживанию продукции реабилитационной направленности» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является реабилитация лиц с ограниченными возможностями здоровья и обеспечение их потребностей в продукции реабилитационной направленности. В перечень трудовых функций входит подбор, монтаж и обслуживание продукции реабилитационной направленности. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Распоряжение Минтранса России от 02.03.2023 №ИЧ-41-р «Об утверждении официальных разъяснений обязательных требований, установленных пунктами 2.1 и 2.5 Федеральных авиационных правил «Требования к членам экипажа воздушных судов, специалистам по техническому обслуживанию воздушных судов и сотрудникам по обеспечению полетов (полетным диспетчерам) гражданской авиации», утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 12 сентября 2008 г. №147»**

Минтранс России разъяснил, что для выполнения функций командира воздушного судна требуется наличие свидетельства с квалификационными отметками, выданного Росавиацией лицам, прошедшим подготовку в соответствии со статьей 54 Воздушного кодекса РФ и проверку соответствия их знаний, навыков, опыта, возраста и состояния здоровья требованиям Федеральных авиационных правил №147.

**Письмо Минтруда России от 21.11.2022 №28-7/10/В-16053 «О Федеральном законе от 04.11.2022 №424-ФЗ»**

Минтруд России сообщил, что возможность в 2022 и 2023 годах по решению представителя нанимателя не проводить конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы РФ при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к высшей, главной, ведущей и старшей группам должностей гражданской службы, не отменяет необходимость проведения конкурсов. Она дает право представителю нанимателя оперативно решать вопросы, связанные с замещением вакантных должностей гражданской службы, проведение конкурса по которым представляется затруднительным, в том числе в сложившейся социально-экономической обстановке, а также в случае невозможности назначения гражданина или гражданского служащего на вакантную должность гражданской службы из кадрового резерва.

Решение представителя нанимателя о назначении без проведения конкурса должно носить индивидуальный характер применительно к конкретной должности гражданской службы.

В письме приведены методы оценки соответствия профессионального уровня кандидатов на замещение должностей гражданской службы, которые целесообразно применять при отборе кандидатов на бесконкурсной основе.

**Письмо Минтруда России от 08.02.2023 №28-7/10/В-1657 «По вопросу оплаты найма жилого помещения при направлении в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации»**

Минтруд России сообщает, что при рассмотрении авансовых отчетов командированного гражданского служащего за пределы территории РФ допускается в качестве временной меры принятие к учету документов, подтверждающих расходы по найму жилого помещения, оформленных организациями, не осуществляющими непосредственно услуг по предоставлению в наем жилых помещений.

В случае обращения командируемого гражданского служащего самостоятельно в организацию, осуществляющую в интересах обратившихся к ней лиц закупку услуг по найму жилого помещения у иных организаций, осуществляющих деятельность за пределами территории РФ (компании-партнеры), либо предоставляющую услуги по организации найма жилого помещения при участии таких компаний-партнеров, указанной организацией работнику также предоставляются документы, подтверждающие расходы по найму жилого помещения, а именно ваучер о проживании, выданный компанией-партнером, являющийся основанием для размещения в гостинице (отеле), счет и кассовый чек организации, непосредственно предоставляющей услугу по организации найма жилого помещения в интересах командируемого гражданского служащего.

**Письмо ФНС России от 28.03.2023 №БС-4-11/3699@ «О представлении персонифицированных сведений о физических лицах»**

ФНС России разъяснило, что на руководителей (председателей) некоммерческих организаций возложено выполнение определенных функций, в связи с чем их деятельность относится к трудовой (ст. 17 Трудового кодекса РФ), следовательно, они относятся к застрахованным лицам по обязательному пенсионному страхованию, по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также по обязательному медицинскому страхованию.

В случае отсутствия у некоммерческих организаций выплат в пользу физических лиц такие организации обязаны представить в налоговые органы персонифицированные сведения о физических лицах с прочерками.

**Письмо Роспотребнадзора от 13.03.2023 №09-3623-2023-40 «Ответ на обращение»**

Роспотребнадзор сообщает, что решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям при эпидемическом неблагополучии (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) принимают Главный государственный санитарный врач РФ, главные государственные санитарные врачи субъектов РФ при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

При вынесении подобных постановлений граждане, подлежащие обязательной вакцинации, вправе отказаться от прививок, но в этом случае они могут быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия юридические лица и индивидуальные предприниматели вправе разрабатывать и организовывать санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе вакцинацию сотрудников, не входящих в категорию специалистов, подлежащих обязательной вакцинации против гриппа в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок.

Исполнение принятых работодателем решений регулируется трудовым законодательством и не относится к компетенции Роспотребнадзора.

**Приказ Минобразования Новосибирской области от 15.03.2023 №545 «О внесении изменений в приказ министерства образования Новосибирской области от 05.04.2021 №835»**

Изменения внесены в приказ Минобразования Новосибирской области об организации и проведении областного конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог Новосибирской области», в частности, скорректированы сроки представления конкурсных материалов, их экспертизы, а также сроки проведения заочного и очного этапов конкурса.

Победителю и лауреатам конкурса предусмотрены выплата денежного вознаграждения в размере от 15 000 до 50 000 рублей. Финансирование осуществляется за счет средств, предусмотренных на реализацию государственной программы Новосибирской области по развитию образования, созданию условий для социализации детей и учащейся молодежи.

Информация о результатах конкурса и рейтинг участников размещаются не позднее 26 июня текущего года на официальных сайтах министерства и ГБУ НСО «Областной центр диагностики и консультирования».

**Постановление Конституционного Суда РФ от 24.03.2023 №10-П «По делу о проверке конституционности пункта 4 статьи 1370 Гражданского кодекса Российской Федерации и пункта 3 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы в связи с жалобой общества с ограниченной ответственностью «Гидробур-Сервис»**

Пункт 4 статьи 1370 Гражданского кодекса РФ и пункт 3 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, утвержденных постановлением Правительства от 4 июня 2014 г. №512, в их взаимосвязи признаны не противоречащими Конституции РФ, поскольку предполагают, что вознаграждение выплачивается автору служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца независимо от их внедрения в производственную или иную деятельность работодателя или иного фактического использования работодателем.

Таким образом, создаются дополнительные стимулы для ответственного выбора способов охраны результатов творческих усилий работника с отказом от получения патента на них в отсутствие реальной заинтересованности в их использовании, а также для заключения соглашения, иначе определяющего размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты.

В то же время пункт 3 указанных правил не соответствует Конституции РФ и ее статьям в той мере, в какой в отсутствие между работником и работодателем договора о размере вознаграждения, условиях и порядке его выплаты он не позволяет определять размер вознаграждения лицу, создавшему служебный результат интеллектуальной деятельности в соавторстве, с учетом личного вклада такого лица в полученный результат, когда расчет выплаты исходя из размера его средней заработной платы может приводить к явному нарушению принципов справедливости и соразмерности.

В связи с этим Правительству РФ необходимо внести изменения в аналогичный указанному положению пункт 3 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, утвержденных постановлением от 16 ноября 2020 г. №1848.

До внесения соответствующих изменений при определении размера вознаграждения, подлежащего выплате соавтору служебного объекта патентных прав, суд может, учитывая все обстоятельства конкретного дела (в том числе личный вклад соавтора в полученный результат), присудить ему вознаграждение в ином размере, чем установленный утвержденными Правительством РФ правилами.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 27.03.2023 №11-П «По делу о проверке конституционности части 2 статьи 2.1 и статьи 12.32 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в связи с жалобой государственного бюджетного учреждения города Москвы «Автомобильные дороги Зеленоградского административного округа»**

Конституционным Судом РФ разъяснены особенности привлечения к административной ответственности юридического лица за допуск к управлению самоходной машиной работника, лишенного права управления транспортными средствами.

Так, при заключении трудового договора с водителем самоходной машины и последующем допуске его к управлению такой машиной работодатель обязан убедиться в наличии у него удостоверения тракториста-машиниста. Неисполнение этой обязанности будет указывать на наличие вины работодателя в допуске к управлению самоходной машиной лица, не имеющего на это специального права. Предъявление лицом удостоверения тракториста-машиниста работодателю позволяет предположить наличие у такого лица права управления самоходными машинами.

Конституционным Судом РФ отмечено, что наличие водительского удостоверения не может служить критерием при принятии решений о приеме на работу и допуске к управлению такими машинами. Хотя по общему правилу наличие у лица водительского удостоверения или удостоверения тракториста-машиниста подтверждает право управления транспортным средством (самоходной машиной), само по себе оно не освобождает работодателей от необходимости выяснения определенных обстоятельств, которые могут свидетельствовать о его недействительности.

Постановлением Правительства РФ от 12 мая 2022 г. №854 утверждено Положение о федеральной государственной информационной системе учета и регистрации тракторов, самоходных машин и прицепов к ним. С 1 сентября 2022 г. в указанную систему вносятся сведения о лицах, допущенных к управлению самоходными машинами, лицах, лишенных права управления транспортным средством, а также информация о выданных удостоверениях тракториста-машиниста (тракториста). До создания информационной системы проверка работодателями действительности предъявленных удостоверений, в том числе с учетом возможного лишения работника водительских прав, не была обеспечена необходимыми организационно-информационными ресурсами.

Таким образом, до введения в действие информационной системы возложение на юридическое лицо административной ответственности за допуск к управлению транспортным средством лица, представившего в качестве действующего удостоверение тракториста-машиниста, но при этом лишенного права на управление транспортным средством, вступало бы в противоречие с Конституцией РФ.

Часть 2 статьи 2.1 и статья 12.32 КоАП РФ не предполагают привлечения юридического лица к административной ответственности, если не было установлено, что юридическому лицу было известно о факте лишения соответствующего лица права управления транспортным средством либо у него имелись весомые основания это предполагать и им не были использованы все доступные юридические возможности для проверки действительности представленного удостоверения тракториста-машиниста (тракториста).

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)