ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Федеральный закон от 06.04.2024 №70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Установлен запрет на увольнение супруги (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившего) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, за исключением увольнения в связи с ликвидацией организации, грубого нарушения работником трудовых обязанностей, представления подложных документов при заключении трудового договора, а также по некоторым иным основаниям

**Федеральный закон от 22.04.2024 №87-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»**

Скорректированы требования к условиям служебного контрактас государственными гражданскими служащими, к порядку перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же либо в другом государственном органе, к изменению условий служебного контракта и его расторжению, к порядку проведения служебной проверки.

**Федеральный закон от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Оплата сверхурочной работы производится с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

**Федеральный закон от 22.04.2024 №95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации»**

Поправками, внесенным в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» закреплено следующее:

* к молодым специалистам относятся, помимо прочего, молодые люди, получившие трудовой стаж в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;
* вводится понятие «молодой работник» – гражданин РФ в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист»;
* закреплена возможность участия молодежи в реализации молодежной политики посредством проектов, связанных с вовлечением молодежи в трудовую деятельность.

**Постановление Правительства РФ от 29.03.2024 №398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. №2382»**

С 1 марта 2024 г. с 5 000 до 10 000 рублей увеличен размер ежемесячных выплат за классное руководство педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы общего образования в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек.

**Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»**

На период с 1 сентября 2024 г. по 31 августа 2029 г. определена продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций, их заместителей.

**Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 №417 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 февраля 2002 г. №92»**

С 1 января 2024 г. увеличены нормы расходов организаций на выплату компенсации за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов: в отношении легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя до 2 000 куб. см включительно компенсация составит 2 400 рублей в месяц, свыше 2 000 куб. см – 3 000 рублей в месяц, мотоциклов – 1 200 рублей в месяц.

**Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 №418 «О Дне работника электронной промышленности»**

Первое воскресенье октября отмечается профессиональный праздник День работника электронной промышленности.

**Постановление Правительства РФ от 04.04.2024 №426 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2014 г. №1386»**

Доставка пенсии лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории РФ, производится по желанию гражданина через кредитную организацию путем зачисления сумм пенсии на счет гражданина в этой кредитной организации либо через организации федеральной почтовой связи путем вручения сумм пенсии на дому или в кассе организации федеральной почтовой связи.

**Постановление Правительства РФ от 12.04.2024 №464 «Об учреждении премии Правительства Российской Федерации в области геодезии и картографии имени Феодосия Николаевича Красовского»**

С 2026 г. Правительством РФ один раз в пять лет будут присуждаться 10 премий в размере 1 миллион рублей каждая в области геодезии и картографии имени Феодосия Николаевича Красовского по следующим направлениям: существенный вклад в развитие отрасли геодезии и картографии; разработка и создание инновационного оборудования научного и социально-экономического назначения в сфере геодезии, картографии и пространственных данных; выдающиеся заслуги по выполнению геодезических и картографических работ в интересах обороны и безопасности; значимые достижения в области науки, государственного управления, образования и педагогической деятельности в сфере геодезии, картографии и пространственных данных; особый вклад в укрепление международного авторитета страны.

Лауреаты премии не могут повторно выдвигаться на соискание премии.

**Постановление Правительства РФ от 16.04.2024 №479 «Об утверждении индекса роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации за 2023 год»**

Индекс роста среднемесячной заработной платы за 2023 год определен в размере 1,141.

**Постановление Правительства РФ от 20.04.2024 №517 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2013 г. №369»**

Установлен порядок предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения родственникам погибших сотрудников отдельных государственных органов – участников специальной военной операции.

**Постановление Правительства РФ от 26.04.2024 №542 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. №850»**

С 1 марта 2024 г. ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек установлено в размере 10 000 рублей, а в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более – в размере 5 000 рублей.

**Распоряжение Правительства РФ от 27.04.2024 №1059-р «Об утверждении перечня категорий физических лиц, которые нуждаются в социальной поддержке и подлежат освобождению от комиссионного вознаграждения (вознаграждения) при перечислении платы за жилое помещение и коммунальные услуги, пеней за несвоевременное и (или) неполное внесение платы за жилое помещение и коммунальные услуги»**

С 1 июля 2024 г. лица старше 18 лет, входящие в состав многодетной семьи, пенсионеры, инвалиды, ветераны боевых действий, члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий освобождены от уплаты комиссионного вознаграждения при перечислении платы за жилищно-коммунальные услуги.

**Приказ Минтруда России от 13.12.2023 №870н «О внесении изменений в разъяснение о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденное приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 г. №408н»**

Дополнительная ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) **граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны** устанавливается за стаж работы на отдельных должностях, при условии, что основной функцией таких специалистов является обеспечение защиты государственной тайны, при этом на выполнение этой функции должна приходиться наибольшая продолжительность рабочего времени.

Установлен порядок документального подтверждения стажа работы в структурном подразделении по защите государственной тайны.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №94н «Об утверждении профессионального стандарта «Контролер качества продукции и технологического процесса на предприятиях горно-металлургического комплекса»**

Согласно профессиональному стандарту «Контролер качества продукции и технологического процесса на предприятиях горно-металлургического комплекса»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является **о**беспечение выпуска продукции технологических переделов организаций горно-металлургического комплекса цветной металлургии, соответствующей требованиям технологической документации.В перечень трудовых функций входитконтроль качества продукции и технологических процессов в технологических переделах в организациях горно-металлургического комплекса цветной металлургии, организация работ по контролю. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №95н «Об утверждении профессионального стандарта «Регулировщик скорости движения вагонов железнодорожного транспорта»**

Согласно профессиональному стандарту «Регулировщик скорости движения вагонов железнодорожного транспорта»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение торможения вагонов или групп вагонов (отцепов) путем торможения их механизированными средствами, тормозными башмаками в процессе роспуска с сортировочных горок и вытяжных путей.В перечень трудовых функций входитрегулирование скорости движения вагонов при роспуске составов на железнодорожных путях необщего пользования и на вытяжных путях со стрелочными горловинами на уклоне или на горизонтальной площадке железнодорожных путей общего пользования, на железнодорожных путях подгорочных парков сортировочных горок общего пользования.Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №96н «Об утверждении профессионального стандарта «Осмотрщик-ремонтник вагонов, осмотрщик вагонов»**

Согласно профессиональному стандарту «Осмотрщик-ремонтник вагонов, осмотрщик вагонов»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение содержания в исправном состоянии вагонов и контейнеров, находящихся в эксплуатации.В перечень трудовых функций входитвыполнение работ по техническому осмотру и техническому обслуживанию контейнеров, грузовых и пассажирских вагонов на путях и на ходу поезда, безотцепочному ремонту вагонов, работ по подготовке вагонов к перевозкам, проведению ревизии пневматической и механической систем разгрузки на станциях, пограничных контрольных постах, пунктах перестановки грузовых, пассажирских поездов, в пунктах технического обслуживания пассажирских поездов станций формирования и оборота.Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №97н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по сметному ценообразованию на этапе архитектурно-строительного проектирования»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по сметному ценообразованию на этапе архитектурно-строительного проектирования»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является определение сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства, работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации на этапе архитектурно-строительного проектирования.В перечень трудовых функций входитразработка локальных и объектных сметных расчетов на этапе архитектурно-строительного проектирования, формирование раздела проектной документации, определяющего сметную стоимость, управление процессом разработки. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №98н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути, искусственных сооружений железнодорожного транспорта»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути, искусственных сооружений железнодорожного транспорта»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение безопасного и плавного движения поездов со скоростями, установленными на участке железнодорожного пути.В перечень трудовых функций входитруководство выполнением работ по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути и земляного полотна, искусственных сооружений железнодорожного транспорта, по контролю их технического состояния и качества текущего содержания и ремонта, управление деятельностью участка, выполняющего работы по ремонту и текущему содержанию.Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №99н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор автоматизированного процесса производства алюминия»**

Согласно профессиональному стандарту «Оператор автоматизированного процесса производства алюминия»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является получение товарного алюминия на линии с автоматизированной системой управления.В перечень трудовых функций входитвыполнение подготовительных работ и вспомогательных операций для производства алюминия-сырца, товарного алюминия, обожженных анодов на линии с автоматизированной системой управления, ведение процесса производства.Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №100н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажиров железнодорожного транспорта»**

Согласно профессиональному стандарту «Работник по организации обслуживания пассажиров железнодорожного транспорта»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение качественного обслуживания пассажиров и посетителей транспортно-пересадочного узла, железнодорожного вокзала и железнодорожного вокзального комплекса.В перечень трудовых функций входиторганизация обслуживания пассажиров и посетителей транспортно-пересадочного узла, оперативное руководство деятельностью подразделений железнодорожного вокзала, находящихся в непосредственном подчинении, в течение смены, деятельностью транспортно-пересадочного узла.Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №101н «Об утверждении профессионального стандарта «Проводник пассажирского вагона»**

Согласно профессиональному стандарту «Проводник пассажирского вагона»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение комфорта и безопасности пассажиров в пути следования пассажирского поезда.В перечень трудовых функций входит выполнение работ по приемке (сдаче) пассажирского вагона в парке отстоя вагонов и обслуживанию пассажиров в пассажирском вагоне поезда пригородного сообщения, поезда дальнего следования, скоростного (высокоскоростного) электропоезда, фирменного поезда (поезда международного сообщения), вагоне специального назначения.Стандартом определены требования к образованию и обучению, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №102н «Об утверждении профессионального стандарта «Отжигальщик цветных металлов»**

Согласно профессиональному стандарту «Отжигальщик цветных металлов» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является придание заданных свойств полупродуктам, полуфабрикатам и металлопродукции из цветных металлов и сплавов методом отжига. В перечень трудовых функций входитвыполнение подготовительных работ, вспомогательных операций и ведение процессов отжига слитков, заготовки, полупродуктов, полуфабрикатов и металлопродукции из цветных металлов и сплавов. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №103н «Об утверждении профессионального стандарта «Вальцовщик цветных металлов»**

Согласно профессиональному стандарту «Вальцовщик цветных металлов»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является получение холоднокатаного проката цветных металлов и сплавов с заданными характеристиками.В перечень трудовых функций входитведение подготовительных работ и вспомогательных операций, процесса холодной прокатки прутков, профилей, ленты, фольги из цветных металлов и сплавов на на станах холодной прокатки цветных металлов и сплавов.Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 11.03.2024 №104н «Об утверждении профессионального стандарта «Нагревальщик металла»**

Согласно профессиональному стандарту «Нагревальщик металла»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является повышение пластических свойств металла, получение необходимого фазового состава перед обработкой металла давлением.В перечень трудовых функций входит ведение процесса нагрева слитков, слябов и заготовки прокатного инструмента в нагревательных колодцах, в камерных и проходных печах различных конструкций, в методических печах.Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2030 г.

**Приказ Минтруда России от 19.03.2024 №122н «О внесении изменений в перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 г. №298н»**

Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатное лечебно-профилактическое питание, дополнен профессиями и должностями в области производства взрывчатых веществ, производства нитроэфиров, производства малогазовых составов, производства прессованных изделий из взрывчатых веществ и из смесей на их основе и пр.

Приказ действует с 1 сентября 2024 г. до 1 сентября 2028 г.

**Приказ Минтруда России от 22.03.2024 №136н «О внесении изменений в перечень документов, необходимых для установления страховой пенсии, установления и перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, назначения накопительной пенсии, установления пенсии по государственному пенсионному обеспечению, утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2021 г. №538н»**

В целях реализации права лиц, имеющих право на получение повышенной фиксированной выплаты к пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности (прадедушек и прабабушек, на иждивении которых находятся нетрудоспособные правнуки), установлен перечень документов (сведений) для подтверждения соответствия условиям ее назначения, в него включены сведения о возрасте нетрудоспособного члена семьи гражданина, а также о том, что нетрудоспособный член семьи гражданина не имеет трудоспособных родителей.

**Письмо Минздрава России №16-3/И/1-5816, Минтруда России №14-1/10/П-2380 от 29.03.2024 «О направлении Методических рекомендаций по порядку исполнения пункта 6 Постановления Правительства РФ от 28.12.2023 №2353»**

В целях упорядочения систем оплаты труда медицинских работников, недопущения снижения сложившегося уровня оплаты труда, при реализации Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, утвержденной постановлением Правительства РФ от 28 декабря 2023 г. №2353, разработаны Методические рекомендации по порядку исполнения требований в части обеспечения для медицинских работников бюджетных организаций доли выплат по окладам в структуре фондов заработной платы не ниже 50% без учета компенсационных выплат.

**Приказ СФР от 16.01.2024 №28 «Об утверждении форм документов, применяемых в целях возмещения территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю), порядка и условий направления страхователю решения об отказе в возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю), в форме электронного документа по телекоммуникационным каналам связи»**

Заявление о возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами может быть подано в электронном виде.

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 30.03.2024 №68 «О проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области»**

Конкурс проводится Минэкономразвития НСО с целью комплексной поддержки предприятий (организаций) – участников национального проекта «Производительность труда» в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражированию лучших практик наставничества среди предприятий (организаций), не являющихся участниками национального проекта, по следующим основным номинациям:

- «Прорывные технологии повышения производительности труда»;

- «Профессиональное развитие молодежи»;

- «Цифровые инновации на предприятии».

Победители и призеры конкурса награждаются дипломами и допускаются к участию во Всероссийском этапе конкурса «Лучшие практики наставничества».

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 15.04.2024 №80 «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Новосибирской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности»**

На 2024 г. запрет **на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Новосибирской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов,** установлен для следующих видов экономической деятельности:

- торговля розничная напитками в специализированных магазинах;

- торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах;

- деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем.

Хозяйствующим субъектам предписано в течение двух месяцев со дня вступления в силу данного документа привести численность используемых иностранных работников в соответствие с принятым нормативно-правовым актом.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 08.04.2024 №173-п «Об установлении денежных поощрений победителям и призерам регионального и отборочного (межрегионального) этапов Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий и их наставникам, наставникам победителей и призеров финала Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и финала Чемпионата высоких технологий»**

Регламентирован порядок назначения и выплаты Минобразования Новосибирской области денежных поощрений за I, II или III место: победителям отборочного этапа Чемпионатов, занявшим I место, и их наставникам выплачиваются однократно 50 000 рублей, призерам, занявшим II место, и их наставникам – 30 000 рублей; наставникам, подготовившим двух и более победителей или призеров отборочного этапа Чемпионатов, денежное поощрение назначается и выплачивается по итогам отборочного этапа Чемпионатов однократно в размере денежного поощрения, которое полагается за наивысшее из занятых победителями или призерами мест.

Установлен перечень документов, представляемых получателем денежных поощрений.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2024 №203-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 19.10.2022 №486-п»**

С 1 сентября 2024 г. денежное поощрение, установленное постановлением Правительства Новосибирской области от 19 октября 2022 г. №486-п, выплачивается также преподавателям ИТ-дисциплин государственных образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Новосибирской области, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования.

**Приказ Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 09.04.2024 №622-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 28.03.2019 №352»**

В Порядок организации работы по обеспечению путевками на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан внесены изменения, в частности, уточнено, что во внеочередном порядке путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются гражданам, относящимся к соответствующей льготной категории, являющимся членами семьи участников специальной военной операции (супруге (супругу), родителям). Указанные граждане дополнительно представляют свидетельство о государственной регистрации акта гражданского состояния, подтверждающее родственные отношения (которое гражданин вправе представить по собственной инициативе, за исключением свидетельства, выданного компетентным органом иностранного государства, и его нотариально удостоверенного перевода на русский язык), а также документ, подтверждающий участие члена семьи в специальной военной операции.

**Приказ Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 11.04.2024 №628-НПА «Об утверждении Административного регламента министерства труда и социального развития Новосибирской области по предоставлению государственной услуги «Предоставление гражданам, имеющим трех и более детей, в том числе принятых под опеку (попечительство), пасынков и падчериц, единовременной денежной выплаты взамен земельного участка для индивидуального жилищного строительства»**

Регламентирован порядок предоставления Минтруда и соцразвития НСО государственной услуги гражданам, имеющим трех и более детей, в том числе принятых под опеку (попечительство), пасынков и падчериц, единовременной денежной выплаты взамен земельного участка для индивидуального жилищного строительства.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 16.04.2024 №2693 «Об установлении норматива стоимости 1 кв. м общей площади жилого помещения по городу Новосибирску на II квартал 2024 года для расчета размеров социальных выплат в рамках реализации мероприятия по обеспечению жильем молодых семей федерального проекта «Содействие субъектам Российской Федерации в реализации полномочий по оказанию государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 №1710»**

Норматив стоимости 1 кв.м. жилого помещения для расчета размеров социальных выплат в целях обеспечения жильем молодых семей на II квартал 2024 г. установлен в размере 111 747 рублей.

**Отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса Российской Федерации на 2024 - 2026 годы (утв. Рослеспрофсоюзом, Общероссийским отраслевым объединением работодателей целлюлозно-бумажной промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей мебельной и деревообрабатывающей промышленности 27.12.2023)**

На 2024 - 2026 годы между Профессиональным союзом работников лесных отраслей Российской Федерации, Общероссийским отраслевым объединением работодателей целлюлозно-бумажной промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей мебельной и деревообрабатывающей промышленности заключено отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса РФ.

Соглашение обязывает стороны социального партнерства не реже одного раза в календарном году на локальном уровне рассматривать вопрос об индексации заработной платы.

Соглашением установлен повышенный размер оплаты труда за работу в ночное время не менее 30 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, предусмотрено установление доплаты работникам, занятым в организациях лесозаготовительной, лесохимической промышленности (на добыче живицы, барраса, пневого осмола, еловой серки) и строительства объектов лесопромышленного комплекса за время нахождения в пути к месту работы и обратно, если оно превышает 2 часа в одну сторону, в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час; в целях компенсации вреда (включая морального) в случае гибели работника в результате травмы на производстве, работодатель обязан производить одному из членов семьи погибшего единовременную выплату сверх установленного законодательством размера в сумме не менее 25-тикратной величины МРОТ (применяемого для регулирования оплаты труда), определённого федеральным законодательством на момент выплаты.

**Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы (утв. Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024)**

На 2024 - 2026 годы между **Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ** заключено отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Минпросвещения России.

Работодателям рекомендовано предусматривать в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе; неосвобожденных председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций; работников, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Соглашением также предусмотрено:

* размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников должны составлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;
* труд работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) должен оплачиваться не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы;
* выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), заместителя директора института, заместителя заведующего кафедрой), не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, относятся к выплатам компенсационного характера «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»;
* изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

**Отраслевое соглашение по организациям печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций между Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников культуры на 2024 - 2026 годы (утв. Российским профсоюзом работников культуры, Минцифры России 20.03.2024)**

На 2024 - 2026 годы между Минцифры России и Общероссийским профессиональным союзом работников культуры заключено отраслевое соглашение по организациям печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Соглашением работодателям рекомендовано устанавливать выплату единовременного пособия работникам, временно оказавшимся в тяжелом материальном положении, в том числе получившим профессиональное заболевание, пострадавшим от стихийного бедствия, а также пособия членам семьи в случае смерти работника; выплату единовременного пособия работникам, проработавшим не менее 10 лет в организации, а также при выходе работника на пенсию.

**Трехстороннее отраслевое соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2024 - 2026 годы (утв. Минспортом России, Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» 28.02.2024)**

На 2024 - 2026 годы заключено отраслевое соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта между Минспортом России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта», Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма РФ.

Соглашением предусмотрено, что принятие решений о стимулирующих выплатах и их размерах должно осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, помимо этого, работодателям рекомендовано осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование работников со следующей периодичностью:

* для педагогических работников – не реже одного раза в три года;
* для лиц, осуществляющих спортивную подготовку – не реже одного раза в четыре года;
* для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу – не реже одного раза в пять лет.

**Федеральное отраслевое соглашение по внутреннему водному транспорту Российской Федерации на 2024 - 2027 годы (утв. Профсоюзом работников водного транспорта РФ, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства» 15.03.2024)**

На 2024 - 2027 годы между **Профсоюзом работников водного транспорта РФ и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства»** заключено Федеральное отраслевое соглашение по внутреннему водному транспорту Российской Федерации.

Соглашением определены критерии массового увольнения, кроме того, предусмотрено обеспечение работодателем организации бесплатного питания членов экипажей судов всех видов флота независимо от типа судна и района плавания, включая заграничное плавание; предоставление работникам береговых служб, имеющим детей-инвалидов, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время; получение согласия профсоюза на увольнение по сокращению численности работников, получивших в данной организации трудовое увечье или профзаболевание до восстановления работоспособности или установления инвалидности

**Постановление Конституционного Суда РФ от 04.04.2024 №15-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сысоева»**

Конституционный Суд РФ признал пункт 1 статьи 395 Гражданского кодекса РФ не противоречащим Конституции РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования данное законоположение, не будучи предназначенным для взыскания с работодателя в пользу незаконно уволенного работника процентов (денежной компенсации) за задержку выплаты присужденных ему судом среднего заработка за время вынужденного прогула, а также компенсации морального вреда, причиненного незаконным увольнением, не содержит препятствий для решения этого вопроса на основе норм трудового законодательства.

Защита прав работника в случае задержки выплаты начисленных и неначисленных денежных сумм, причитающихся ему от работодателя, в том числе и на основании решения суда, регулируется статьей 236 Трудового кодекса РФ: работнику должна быть выплачена денежная компенсация со дня, когда суммы должны быть выплачены, по день фактической выплаты включительно.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 27.04.2024 №22-П «По делу о проверке конституционности частей первой - четвертой статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина М.Х. Абдуллоева»**

Конституционный Суд РФ признал не противоречащими Конституции РФ взаимосвязанные части первую - четвертую статьи 74 и пункт 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу они не предполагают изменения работодателем в одностороннем порядке определенного сторонами условия трудового договора о рабочем месте работника, расположенном в другой, отличной от места нахождения работодателя, местности, если это сопряжено с изменением данной местности, а также увольнения такого работника в случае его отказа от продолжения работы в иной местности, чем та, где он работал ранее, по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ.

При отказе работника от продолжения работы на ином рабочем месте, расположенном в другой местности, его увольнение – при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, – должно осуществляться по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации, т.е. по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, с предоставлением работнику соответствующих гарантий.

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)