**Приложение   
к постановлению**

**Президиума ФП НСО**

**от 30.03.2023 г. № 21-3**

**ИНФОРМАЦИЯ**

**О работе с молодёжью в Новосибирской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности**

Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности объединяет 8 ППО. Общая численность молодёжи на предприятиях 1072 человека, уровень профсоюзного членства молодёжи – 66%. Всего молодёжь составляет 30% от общего количества членов Профсоюза.

В 4 организациях избраны и работают Молодёжные комиссии

**АО «НПО НИИИП-НЗиК».** Молодёжная комиссия избрана в 2022г и состоит из 4 человек. В состав комиссии вошли предцехкомы (ИТР). Средний возраст 34 года. Кроме того на предприятии действует Молодежный совет предприятия, состоящий из 10 чел, ИТР, средний возраст 26,5 лет. Председатель МК ППО и Молодёжного Совета предприятия один и тот же человек.

**АО «НЗПП Восток».** Молодёжная комиссия избрана в2021г.Молодежная комиссия профкома – 3 человека, ИТР, средний возраст 29 лет, председатели цехкомов.

**АО ХК ПАО «НЭВЗ-Союз».** Молодёжная комиссия избранав 2021г.Молодежная комиссия профкома – 5 человек, ИТР, средний возраст 34 года профгруппорги, уполномоченные по ОТ и председатели цехкома.

**АО «НЗР Оксид».** Новый состав молодёжной комиссия избран в 2023г. Молодежная комиссия профкома – 3 человек, ИТР, средний возраст 28 года.

**Актив Обкома.** Молодёжная комиссия избрана в 2021г.12 чел, ИТР, средний возраст 28 лет.

Молодёжные комиссии на предприятиях собираются не реже 1 раза в месяц, МК ОК профсоюза – 1 раз в 2-3 мес. Все комиссии работают по утвержденным планам.

Все коллективные договоры содержат льготы и гарантии для молодых сотрудников: доплата за аренду жилья, мат.помощь на свадьбу и рождение ребенка и т.д.

Ежегодно на Президиуме Областного комитета Профсоюза заслушиваются вопросы о реализации молодёжной политики в отраслевых организациях. При проверке выполнения пунктов КД особое внимание уделяется льготам для молодых сотрудников.

Члены всех молодёжных комиссий и советов состоят из членов профсоюза, наиболее ответственных, активных и зарекомендовавших себя в общественной деятельности.

Среди основных направлений работы молодёжных комиссий можно выделить:

* Организация спортивных и культурно-массовых мероприятий( настольный теннис, минифутбол, спортивное ориентирование, выезды на природу, фотоконкурсы, квизы и викторины)
* Организация форумов, семинаров
* Информационная работа (ведение соц. Сетей и мессенджеров МК, съемка видеороликов, объявления, афиши, листовки)
* Социально-экономическая работа (путёвки в детские лагеря, детские подарки к НГ)
* Анализ проблем молодежи предприятия, выработка предложений для внесения в КД в раздел «Льготы и гарантии молодежи»
* Вовлечение молодежи в члены Профсоюза

деятельность молодёжных комиссий регламентируется Положением о молодежной комиссии профкома, Положением о молодежной комиссии обкома

На работу с молодежью ППО выделяют 5% средств профбюджета по смете. В АО «НЗПП Восток», АО «НПО НИИИП-НЗиК» смета на мероприятия для молодежи финансируется 50% администрацией предприятия, 50% профкомом.

В своей работе молодёжные комиссии активно пользуются соц. сетью VK (в т.ч. официальной группой областной организации профсоюза), Whats APP, Telegram, e-mail, газетами предприятий, газетами «Доверие» и «Солидарность», а также выступают на профсоюзных собраниях, размещают информацию на профсоюзных стендах.

Обучение молодёжного профактива осуществляется в рамках ЦК профсоюза, обкома профсоюза и на местах. Обучение проводится по утверждённым планам обучения.

Так, например, каждый ноябрь ЦК проводить обучение МПА (молодёжный профактив), а раз в 2 года а г.Анапа проходит Молодёжный слёт. На таких мероприятиях происходит обмен опытом, а также обучение по основным вопросам профсоюзной работы.

Областной комитет профсоюза традиционно раз в год проводит слёт (форум) молодёжного актива, в котором принимают участия не только представители молодёжи г.Новосибирска, но также профактивисты из Омска, Красноярска, Томска, а в 2022г – Воронежа.

Молодёжь активно принимает участие в программе «Стратрезерв» ФНПР

Также ППО самостоятельно обучают молодёжные комиссии и молодёжный профактив. АО НПО «НИИИП-НЗиК» в августе проводит форум «Точка роста», а в течение года семинары и лекции.

АО «НЗПП Восток», АО «НЗР Оксид» в течение года проводят семинары и лекции.

Молодёжь активно принимает участие в коллективных действиях (автопробеги, вопросы губернатору и т.д.)

К самым значимым мероприятиям последних двух лет можно отнести:

1. АО «НПО НИИИП-НЗиК» форум «Точка роста». Этот образовательный форум проходит в несколько дней и объединяет не менее 40 человек.
2. АО «НЗПП ВОСТОК» конкурс «А ну-ка девочки, а ну-ка мальчики»
3. Традиционные выезды на природу (Шерегеш, Горная Шория и т.д.) у АО «НЗПП ВОСТОК», АО «НПО НИИИП-НЗиК» и АО «НЗР «Оксид»
4. Обком: форум «Профсоюз - траектория развития». Форум собрал профактивистов из Новосибирска, Воронежа, Красноярска и Омска. Молодёжь прошла тренинги по медийной грамотности, работе с претензиями и возражениями, публичные выступления, проектная деятельность.

- Фотоконкурс «Лица радиоэлектронной промышленности». Фотографии победителей были использованы при печати годовых календарей.

- Квизы в клубе Отдых – 4 шт. Каждый КВИЗ собрал не менее 100 человек. Такие мероприятия позволяет не только провести командообразование, но и пообщаться с профактивом в неформальной обстановке.

- Акция «День радио» 7 мая ГПНТБ. Акция была проведена с целью пропаганды технических профессий и престижа работы на заводе, а также подчеркивания приоритета российской радиоэлектроники.

- Областной Теннисный турнир

- FabLab «Радиоточка» (при поддержке фонда президентских грантов). Данный проект родился из идеи профсоюзной молодёжи. В планах на базе «Радиоточки» провести конкурс профмастерства.

- Ежегодный конкурс «Лучшая МК профкома». Конкурс позволяет не только выявить победителей, но и обменяться опытом работы и проведения мероприятий.

Для формирования плана мероприятий, а также для сбора информации об увлечениях и потребностях молодёжи проводятся он-лайн опросы (гугл, яндекс формы, опросы в соцсетях). Анализ заполненных анкет помогает оперативно выявить проблемы молодёжи, становятся формой обратной связи.

В целом за последние 5 лет численность работающей молодёжи на радиоэлектронных предприятиях г.Новосибирска снизилась на 21%. Это связано с уровнем заработной платы, непопулярностью технических специальностей и в целом с низкой мотивацией работы на промышленных предприятиях. Эти факты отрицательно сказываются н уровне профсоюзного членства среди молодёжи.

В целом за последние годы отмечается снижение активности молодёжи, преобладание потребительского отношения к Профсоюзу. Напряжённый темп работы не позволяет активной молодёжи уделять время на занятие профсоюзной работой.

Молодежь – будущее Профсоюза. Необходимо вести системную и непрерывную работу с молодежью, только это даст положительный результат.

Необходимо постоянно проводить опросы и анкетирования, выявлять текущие потребности, выносить проблемы на заседания профсоюзных органов, формулировать предложения в КД, отраслевое и региональное соглашение.

Необходимо использовать новые методы работы с молодёжью: развивать соцсети, проводить новые мероприятия.