**Круглый стол**

**31.05.2023г.**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**Круглый стол. Тема: «Правовые основы будущего профсоюзов» 31.05.2023г.**

В новых экономических реалиях профсоюзные организации, чтобы быть эффективными и полезными для общества, должны быть готовы к разработке и применению новых инструментов и форм деятельности, определению новых направлений и фактических шагов, новых аспектов стратегического мышления, в том числе в сфере правоприменительной практики.

Реализация направления деятельности профсоюзов немыслима без конструктивного взаимодействия всех сторон социального партнерства. Существующие механизмы взаимодействия требуют в современных условиях внесения в них определенных изменений, касающихся, прежде всего, расширения полномочий профсоюзов.

. На это есть серьезные причины:

- интересы работников не всегда учитываются при принятии различных нормативных правовых актов, в том числе по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- действия отдельных работодателей направлены на подрыв авторитета профсоюзной организации как представителя работников вследствие бездействия по созыву общего собрания для наделения полномочиями, тем самым лишают работников – членов профсоюза – всего гарантированного законом перечня полномочий;

- часть работодателей по-прежнему нарушают трудовое законодательство, права профсоюзных организаций и гарантии профсоюзных лидеров и, порой уклоняясь от выполнения законных требований, представлений и иных форм реагирования, фактически способствуют подрыву основ социальной стабильности в обществе.

С целью реализации основополагающих принципов защиты прав работников на свободу объединения в профессиональные союзы посредством эффективной правозащитной деятельности, участники Круглого стола считают необходимым:

Создать сквозную вертикально ориентированную систему законодательной инициативы профессиональных союзов, включающую в себя нормотворчество на федеральном, отраслевом, региональном и территориальном уровнях, в том числе и нормотворческую деятельность на локальном уровне.

Закрепить на законодательном уровне принятие и утверждение локальных и иных нормативных правовых актов только при условии согласования с профсоюзным органом соответствующего уровня.

Закрепить за профсоюзными инспекторами и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов право по завершении проверки соблюдения требований охраны труда выдавать работодателям обязательные для ВЫПОЛНЕНИЯ представления об устранении выявленных нарушений.

Повторно обратиться в адрес ФНПР с предложениями ФП НСО, направленными в проект программы нормотворческой деятельности в 2019г., с целью решения актуальных задач по укреплению правозащитной деятельности профсоюзов:

- Глава 61 ТК РФ – с целью упрощения процедуры разрешения коллективного трудового спора (забастовка);

- КоАП РФ, в который необходимо включить норму, касающуюся ответственности работодателей за невыполнение, в том числе умышленное, требований профсоюзных инспекторов труда, вытекающих из их полномочий;

- 43 и 134 ст. ТК РФ, предусмотреть конкретный и системный порядок индексации заработной платы. Предусмотреть новый порядок распространения коллективного договора на тех работников, от имени которых он заключен и тех кто присоединился к договору на указанных в нем условиях. Предоставить право профсоюзной организации (как представителя работников) вести переговоры и заключать коллективный договор.

Установить единую систему оплаты труда, обеспечив базовый уровень оклада (тарифа) не ниже минимального размера оплаты труда.

На законодательном уровне повысить ответственность работодателей за неисполнение норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, в том числе регулирующих отношения в сфере оплаты труда.

Внести в ТК РФ норму об обязательности вхождения всех работодателей в союзы и ассоциации. Предусмотреть обязательное распространение норм соглашений на всех работодателей.

Учитывая отсутствие механизма, обязывающего работодателя обеспечить проведение общего собрания организации, законодательно признать профсоюзные организации представителями работников, независимо от численности входящих в них членов.

Внести изменения в законодательство о специальной оценке условий труда следующего содержания:

- включить профессиональные союзы в число субъектов, имеющих право доступа в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

- при оценке факторов производственной среды и трудового процесса следует учитывать все без исключения факторы, воздействующие на работника, а не только те, которые имеют происхождение от источников, размещенных на конкретном рабочем месте;

- при оценке напряженности трудового процесса, помимо сенсорных, учитывать и оценивать нагрузки интеллектуального и эмоционального характера.

Профсоюзная защита – основа соблюдения прав трудящихся в условиях любых форм занятости!

Повышение статуса профессиональных союзов путем расширения их полномочий в сфере трудовых отношений – залог успеха в деле защиты прав и законных интересов членов профсоюза!

Считаем, что решение этих вопросов и транслирование обновленной профсоюзной идеологии позволит не только сохранить профсоюзные организации и укрепить профсоюзное движение, но и оказать содействие государству в стабилизации институтов гражданского общества, сохранить конструктивное взаимодействие между представителями общественности, работодателями и органами государственной и муниципальной власти.

Инспекция труда ФП НСО