ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Указ Президента РФ от 13.01.2023 №9 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 25 августа 2021 г. №493 «О порядке замещения должностей государственной и муниципальной службы гражданами Российской Федерации, имеющими гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам»**

Обращения руководителей государственных и муниципальных органов в связи с их намерением разрешить гражданам, имеющими гражданство иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам, которые замещали должности по состоянию на 1 июля 2021 г., продолжить прохождение службы на замещаемых ими должностях или перевести таких граждан с их согласия на иные должности могут быть направлены в Комиссию по вопросам гражданства при Президенте РФ до 15 апреля 2024 г.

**Указ Президента РФ от 23.01.2023 №23 «О Дне метростроителя»**

День метростроителя будет отмечаться 2 октября.

**Постановление Правительства РФ от 30.01.2023 №119 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году»**

С 1 февраля 2023 г. на 11,9 процента проиндексируют размеры выплат, пособий и компенсаций, предусмотренных отдельными законодательными актами, в том числе Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», Федеральным законом «О ветеранах», Федеральным законом «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом «О погребении и похоронном деле» и прочими.

**Приказ Минтруда России от 20.12.2022 №794н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению энергосбережения и повышения энергетической эффективности»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по обеспечению энергосбережения и повышения энергетической эффективности» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является повышение энергетической эффективности, экономически и технологически обоснованное снижение объемов потребляемых энергетических ресурсов в организациях. В перечень трудовых функций входит обеспечение учета и контроля данных об объемах потребляемых энергетических ресурсов и воды в организации, обеспечение соблюдения требований к энергосбережению и повышению энергетической эффективности в организации, разработка и реализация программ в указанной области. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 20.12.2022 №795н «Об утверждении профессионального стандарта «Зуборезчик»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Зуборезчик»основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является изготовление зубчатых и червячных колес, валов, шестерней.В перечень трудовых функций входит обработка зубьев шлицевых валов, зубьев шестерен и червяков на зубообрабатывающих станках, подготовка станков к работе. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 20.12.2022 №796н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по проектированию тепловых сетей»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Специалист по проектированию тепловых сетей» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является разработка проектной и рабочей документации на строительство, реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение и капитальный ремонт тепловых сетей. В перечень трудовых функций входит разработка и подготовка к выпуску рабочей документации и проекта тепловых сетей, техническое руководство процессами разработки и реализации проекта тепловых сетей. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 20.12.2022 №797н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является содержание всех элементов железнодорожного пути в прочном, устойчивом состоянии, обеспечивающем безопасное и плавное движение поездов со скоростями, установленными на участке железнодорожного пути. В перечень трудовых функций входит выполнение работ по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути, по осмотру конструкции верхнего строения железнодорожного пути, земляного полотна, устройств и проходящего подвижного состава железнодорожного транспорта. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 21.12.2022 №804н «Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», и перечня профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников»**

В соответствии с п. 8 особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 г., утвержденных постановлением Правительства от 30 марта 2022 г. №511, утверждены:

* перечень специальностей, по которым заключение трудового договора возможно без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства, выданного в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации»;
* перечень профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

**Приказ Министра обороны РФ от 19.12.2022 №780 «Об определении Порядка осуществления ежемесячной социальной выплаты гражданам Российской Федерации, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации»**

Утвержден порядок осуществления ежемесячной социальной выплаты гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, выплачиваемой дополнительно к денежному содержанию.

**Приказ Росгвардии от 14.12.2022 №452 «Об утверждении формы и Порядка ведения журнала учета времени привлечения военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту, к исполнению обязанностей военной службы в рабочие дни сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени, учета привлечения указанных военнослужащих к исполнению обязанностей военной службы в выходные и праздничные дни, учета предоставленных им дополнительных суток отдыха и предоставленного им времени отдыха»**

Утверждена форма и порядок ведения журнала учета времени привлечения военнослужащих Росгвардии, проходящих военную службу по контракту, к исполнению обязанностей военной службы в рабочие дни сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени, учета привлечения указанных военнослужащих к исполнению обязанностей военной службы в выходные и праздничные дни, учета предоставленных им дополнительных суток отдыха и предоставленного им времени отдыха.

**Письмо Минпросвещения России от 24.01.2023 №АБ-162/08 «О направлении информации»**

**Минпросвещения России р**азъяснены отдельные вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха и аттестации лиц, переведенных с их письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

**Письмо ФНС России от 26.01.2023 №БС-4-11/850@ «По вопросу обложения налогом на доходы физических лиц сумм компенсации за несвоевременную выплату заработной платы, взысканной на основании решения суда с организации-работодателя»**

Компенсация, выплаченная работнику на основании решения суда в случае нарушения работодателем срока выплаты заработной платы, подлежит обложению НДФЛ.

Если при выплате указанной компенсации работодатель не удержал сумму НДФЛ, то после выявления данного факта организация обязана удержать НДФЛ при выплате работнику текущих доходов и представить уточненные расчеты сумм НДФЛ, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), за соответствующие периоды.

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 17.01.2023 №4 «О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 14.10.2005 №553»**

Поправками, внесенными в Порядок и условия командирования государственного гражданского служащего Новосибирской области, уточнено, что при направлении в служебную командировку за пределы территории РФ суточные выплачиваются в иностранной валюте.

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 26.01.2023 №8 «О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Новосибирской области»**

Поправками, внесенными в положение о представлении лицами, замещающими государственные должности Новосибирской области или претендующими на замещение государственных должностей, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, закреплена обязанность подачи на имя Губернатора Новосибирской области заявления в случае невозможности по объективным причинам представить указанные сведения.

Помимо этого, установлен срок для направления уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, – не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда стало известно об указанном обстоятельстве.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 17.01.2023 №6-п «О Порядке предоставления субсидий на возмещение расходов работодателю на прохождение гражданином стажировки, по результатам которой заключен трудовой договор, в размере фактически понесенных расходов, но не более минимального размера оплаты труда за один месяц с учетом размера страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды, если указанное обязательство установлено социальным контрактом»**

Определен порядок возмещения расходов работодателей – организаций (кроме государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальных предпринимателей, связанных с трудоустройством гражданина по результатам прохождения им стажировки, под которой понимается работа гражданина на основании трудового договора (в том числе срочного) в течение первых месяцев (не более трех месяцев) после прохождения им профессионального обучения или дополнительного профессионального образования в период действия социального контракта в соответствии с полученной квалификацией.

Размер возмещения определяется исходя из фактически понесенных работодателем расходов, но не более величины минимального размера оплаты труда по состоянию на 1 января года, в котором он установлен, на одного работника на основании социального контракта, с учетом отработанного времени и страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды.

Средства выплачиваются центром социальной поддержки населения на основании соглашений, заключенных с работодателями по итогам отбора, проводимого специально создаваемой комиссией.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 23.01.2023 №15-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 06.04.2015 №129-п»**

Определены особенности возмещения расходов работникам, участвующим в восстановлении объектов инфраструктуры на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, в частности, расходы по найму жилья возмещаются в размере не более 7 210 рублей в сутки при условии их документального подтверждения (за исключением случаев предоставления бесплатного жилого помещения).

**Постановление мэрии города Новосибирска от 11.01.2023 №113 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей граждан, проживающих на территории города Новосибирска, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 №647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»**

Дополнительные меры социальной поддержки оказываются в период прохождения военнослужащим военной службы по мобилизации и включают в себя, в том числе:

- оказание материальной помощи на приобретение товаров первой необходимости, одежды, обуви, оплату лечения, дополнительного образования детей, подготовку ребенка к началу учебного года, ремонт жилого помещения, иные социально-бытовые нужды;

- оказание во внеочередном порядке социальных услуг в муниципальных организациях социального обслуживания детям и пожилым членам семьи в случае признания их нуждающимися в социальном обслуживании;

- содействие в поиске работы, профессиональном обучении и дополнительном образовании, трудоустройстве;

- зачисление в первоочередном порядке детей от 5 до 18 лет в муниципальные образовательные организации дополнительного образования (при наличии свободных мест).

**Постановление мэрии города Новосибирска от 23.01.2023 №395 «О Положении о городском конкурсе «Учитель года»**

Конкурс проводится департаментом образования мэрии г. Новосибирска в целях выявления, поддержки и поощрения талантливых педагогических работников, создания условий для их профессионального становления, повышения престижа учительского труда, распространения опыта лучших учителей.

Принять участие в конкурсе вправе педагогические работники муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, имеющие непрерывный педагогический стаж не менее трех лет и не являющиеся победителями и лауреатами конкурса за предшествующие три года.

Конкурс проводится ежегодно в два этапа: районный и городской (среди победителей и лауреатов районного этапа).

Победителю вручается Почетная грамота мэрии и устанавливается на год ежемесячная доплата в размере 10 000 рублей, лауреатам объявляется Благодарность мэрии и устанавливается на год ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 24.01.2023 №410 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 10.01.2020 №27»**

Увеличены размеры надбавок руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам за качественные показатели эффективности деятельности учреждений. в частности, максимальный размер надбавки для дорожно-эксплуатационных учреждений, МКУ «Городской фонтан» и МКУ «Центр управления городским автоэлектротранспортом» составляет 427% должностного оклада, для МБУ «Городской центр организации дорожного движения» – 524%, для МКУ «Гормост» и МКУ «Управление дорожного строительства» – 568%.

**Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №11)**

Разработаны Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 г., учитываемые Правительством и органами власти при определении объемов финансового обеспечения деятельности учреждений, а также трехсторонними комиссиями при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда.

В рекомендациях приведены принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда, перечень норм и условий оплаты труда, а также определены особенности, касающиеся систем оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, работников образовательных учреждений, учреждений в сфере культуры, физической культуры и спорта, учреждений ветеринарии.

**Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности, Госкорпорацией «Росатом» 20.12.2022)**

На 2023 - 2025 годы Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности, **Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»** и Госкорпорацией «Росатом» заключено Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке.

Соглашением установлен минимальный размер начисленной заработной платы работникам атомных электростанций, организаций ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, а для работников других организаций – не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены организации.

Кроме того, определено, что доля выплат, носящих постоянный характер, должна составлять не менее 70% в заработной плате, закреплена ежегодная (не позднее 1 сентября) индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги путем повышения должностных окладов (тарифных ставок) либо установления ежемесячной индексирующей выплаты, установлен размер доплаты за работу в ночное время (40% оклада).

**Отраслевое соглашение по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФСИН России 26.12.2022 №95/01-2022)**

На 2023 - 2025 годы **Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ** и **Федеральной службой исполнения наказаний России** заключено Отраслевое соглашение по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям ФСИН России.

Соглашением определены критерии массового увольнения, установлены категории служащих и работников, имеющих преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, в том числе: лица, прошедшие службу (проработавшие) в организации ФСИН России свыше 10 лет; работники, получившие профзаболевание или производственную травму в организациях ФСИН России; одинокие родители (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающие ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста); женщины, имеющие ребенка, не достигшего 3-летнего возраста; одинокие матери, воспитывающие ребенка, не достигшего 14-летнего возраста; лица предпенсионного возраста (5 лет до пенсии); руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы.

Соглашением также установлено, что проекты нормативных правовых актов ФСИН России, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников, должны разрабатываться с учетом мнения профсоюза; выборный профсоюзный орган осуществляет контроль за соблюдением сроков расчета и выплатой сумм, причитающихся гражданскому служащему при расторжении служебного контракта, работнику – при увольнении.

**Отраслевое соглашение между Федеральным архивным агентством, организациями, подведомственными Федеральному архивному агентству и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Росархивом 21.12.2022)**

На 2023 - 2025 годы **Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральным архивным агентством** заключено Отраслевое соглашение.

Соглашением определены критерии массового увольнения,установлены категории служащих и работников, имеющих преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, в том числе: лица, проработавшие в организациях Росархива свыше 10 лет; работники, получившие профзаболевание или производственную травму в организациях Росархива; одинокие родители (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающие ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста); женщины, имеющие ребенка, не достигшего 3-летнего возраста; одинокие матери, воспитывающие ребенка, не достигшего 14-летнего возраста; руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных организаций Профсоюза, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организации, не освобожденные от основной работы; лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или инвалида; двух гражданских служащих (работников) из одной семьи, работающих в организациях Росархива; лица предпенсионного возраста (5 лет до пенсии по старости).

Соглашением также установлено, что проекты нормативных правовых актов Росархива, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников, должны разрабатываться с учетом мнения профсоюза.

Помимо этого, Соглашением установлена обязанность представителя нанимателя, работодателя при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

**Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2023 - 2025 годы (утв. Росстандартом, Российским профсоюзом работников промышленности)**

На 2023 - 2025 годы **Российским профсоюзом работников промышленности** и Росстандартом заключено Отраслевое соглашение по организациям Росстандарта.

Стороны соглашения договорились способствовать проведению общего собрания (конференции) работников с целью определения первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ в качестве представителя всех работников в социальном партнерстве.

Соглашением определены перечень локальных нормативных актов, подлежащих согласованию с профсоюзной организацией, и критерии массового увольнения.

Работодатель принял обязательство обеспечить:

* достижение к декабрю 2025 г. минимального размера среднемесячной заработной платы при отработке режима полного рабочего времени не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного человека в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится организация (для основного персонала) и 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного человека в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится организация, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета (для остальных категорий персонала);
* индексацию заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации;
* достижение к концу 2025 г. средней заработной платы работников до уровня не менее 4,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации при отработке режима полного рабочего времени;
* величину тарифной ставки или должностного оклада в структуре оплаты труда работников не менее 50%, за исключением работников, занимающихся калибровкой, поверкой и проведением испытаний.

В целях поддержки деятельности профсоюза установлено, что оплата труда председателя первичной профсоюзной организации производится за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором, а величина свободного от работы времени и периодичность его предоставления не освобожденным профсоюзным работникам оговариваются коллективным договором, но должна быть не менее 4-х часов в неделю.

В приложении к Соглашению определен Порядок перечисления членских профсоюзных взносов и иных денежных средств.

**Отраслевое соглашение между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. МЧС России, Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 09.12.2022)**

На 2023 - 2025 годы между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и МЧС России заключено Отраслевое соглашение.

Соглашением установлено, что при введении режима дистанционной (удаленной) работы гражданский служащий, работник имеет право на неприкосновенность времени отдыха, определены критерии массового увольнения, установлены категории служащих и работников, имеющих преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, в том числе: работников, гражданских служащих при наличии стажа работы (службы) в подразделениях центрального аппарата МЧС России, территориальных органах МЧС России, учреждениях, организациях МЧС России свыше 10 лет; лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии по старости и за выслугу лет); работников, гражданских служащих, получивших профзаболевание, трудовое увечье или производственную травму в подразделениях центрального аппарата МЧС России, территориальных органах МЧС России, учреждениях, организациях МЧС России; одиноких родителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей, воспитывающих ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста); женщин, имеющих ребенка, не достигшего 3-летнего возраста; руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России, не освобожденных от основной работы; семейных – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий по защите Отечества; гражданских служащих и работников, повышающих свою квалификацию по направлению представителя нанимателя или работодателя без отрыва от работы.

Представители нанимателя, работодатели приняли на себя обязательства обеспечивать:

* медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях, организациях МЧС России гражданских служащих, работников в период их работы, а также после выхода на пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах;
* предоставление гражданским служащим, работникам прохождение медико-психологической реабилитации;
* организацию отдыха и оздоровления в ведомственных оздоровительных учреждениях и организациях МЧС России гражданских служащих, работников и членов их семей, в том числе после выхода на пенсию;
* содействие профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих и работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

**Дополнительное соглашение №2 о внесении изменений в Отраслевое соглашение по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2022 - 2024 годы (утв. Минздравом Новосибирской области, Новосибирской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ 09.12.2022)**

Изменения внесены в Отраслевое тарифное соглашение по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Минздраву НСО, на 2022 - 2024 годы, в частности, уточнено, что надбавка молодым специалистам назначается в том числе после окончания ординатуры, закреплены размеры должностных окладов по должности библиотекаря в зависимости от квалификационной категории, скорректированы качественные показатели деятельности руководителей учреждений здравоохранения Новосибирской области для назначения надбавок за качество.

**Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы (утв. Минобразования Новосибирской области, Новосибирской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования 16.12.2022)**

На 2023 - 2025 годы между **Новосибирской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Минобразования Новосибирской области** заключено Отраслевое соглашение **по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области**.

**Минобразования Новосибирской области приняло обязательство** направлять в профсоюз для согласования проекты нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, награждения ведомственными наградами, а также обеспечивает непосредственное участие представителей Профсоюза в их разработке.

Соглашением установлены критерии массового сокращения и определены категории работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации: имеющие более длительный стаж работы в данной организации; имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами; успешно применяющие инновационные методы работы и достигающие высоких результатов; отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста; совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе; получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; председатели первичных организаций профсоюза и председатели территориальных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, внештатные правовые и технические инспекторы труда и иные категории работников, имеющие преимущественное право на оставление на работе.

Соглашением закреплено обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении заявления об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника, кроме того, предусмотрено получение предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации на применение к работникам, входящим в состав профсоюзных органов, дисциплинарных взысканий (за исключением увольнения) и их увольнение (за исключением увольнения за виновные действия).

Приложениями к Соглашению являются Положение об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Условия режима труда педагогических работников и иных работников, Отраслевое тарифное соглашение, Особенности исчисления заработной платы преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и(или) профессионального обучения.

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)