ОБЗОРНОЕ ПИСЬМО ПО НОВЫМ НОРМАМ ПРАВА[[1]](#footnote-1)\*

**Федеральный закон от 05.12.2022 №470-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»**

На 2023-2024 годы величина прожиточного минимума будет устанавливаться федеральным законом о федеральном бюджете с учетом состояния экономики.

На этот период действие отдельных норм Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» приостанавливается.

**Федеральный закон от 05.12.2022 №472-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Действие порядка, в соответствии с которым суммы страховых взносов в полном объеме направляются на финансирование страховых пенсий без формирования пенсионных накоплений, продлевается до конца 2025 года.

Кроме этого, законом установлен порядок приостановления и возобновления государственной службы в связи с участием лица в военных действиях. Закреплены положения, касающиеся вопросов приостановления и возобновления государственной службы в связи с призывом на военную службу по мобилизации, заключением контракта о прохождении военной службы, либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Решение о расторжении контракта с госслужащим в связи с его призывом на военную службу, принятое в период с 21 сентября 2022 г. до дня вступления в силу настоящего федерального закона, признается не действующим с даты принятия этого решения, а государственная служба соответствующего лица считается приостановленной с указанной даты до прекращения обстоятельств, послуживших основанием для ее приостановления.

**Федеральный закон от 05.12.2022 №475-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» и Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей»**

Средства материнского капитала могут направляться на получение ежемесячной выплаты при условии, что размер среднедушевого дохода семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ на дату обращения за назначением выплаты. При наличии в семье нескольких детей в возрасте до трех лет ежемесячная выплата может быть назначена на каждого ребенка.

Также законом внесены изменения в Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», которыми из него исключены положения о ежемесячной выплате в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка. Кроме этого, уточняется, что право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка возникает в случае, если ребенок рожден (усыновлен) в период с 1 января 2018 г. до 1 января 2023 г. и является гражданином РФ.

Право на получение ранее назначенной ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка сохраняется за гражданами до окончания периода, на который указанная выплата была назначена, или до назначения данным гражданам ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка и реализуется в порядке и на условиях, действовавших до дня вступления в силу настоящего федерального закона.

**Федеральный закон от 05.12.2022 №491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации»**

С 1 сентября 2023 г. лица, осуществляющие уход за детьми-инвалидами, имеют право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, предоставляемые одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению. Однократно в течение календарного года работнику может быть предоставлено до 24 дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней; оплата каждого такого дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

**Федеральный закон от 05.12.2022 №505-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»**

С 1 января 2023 г. медицинским работникам, участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, предоставляются социальные гарантии независимо от типа учреждения, в котором они трудятся

**Федеральный закон от 05.12.2022 №506-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»**

Право на ежемесячную выплату в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС сохраняется за детьми первого поколения граждан, получивших лучевую болезнь или другие заболевания, связанные с чернобыльской катастрофой, принимавших участие в ликвидации ее последствий, инвалидов вследствие чернобыльской катастрофы, а также эвакуированных в 1986 году из зоны отчуждения граждан, родившимися после радиоактивного облучения вследствие чернобыльской катастрофы одного из родителей.

Детям второго и последующего поколений указанных граждан указанное право предоставляется, если родители (один из родителей) таких детей страдают болезнями вследствие чернобыльской катастрофы или обусловленными генетическими последствиями радиоактивного облучения.

Детям второго и последующих поколений пострадавших от чернобыльской катастрофы граждан, которым меры социальной поддержки или ежемесячная денежная выплата были назначены в период до 27 декабря 2021 г., указанные меры продолжают предоставляться до наступления оснований прекращения их предоставления.

**Федеральный закон от 19.12.2022 №516-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2023 год»**

Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размер, установлен на 2023 год продолжительностью 264 месяца.

**Федеральный закон от 19.12.2022 №522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»**

С 1 января 2023 г. минимальный размер оплаты труда составит 16 242 рубля в месяц.

Предусматривается ускоренное повышение величины минимального размера оплаты труда в 2023 и 2024 годах путем ее исчисления исходя из темпа роста минимального размера оплаты труда, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума, установленной соответственно на 2023 и 2024 годы, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год.

**Федеральный закон от 19.12.2022 №524-ФЗ «О внесении изменения в статью 25 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»**

С 1 января 2023 г. работники железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющие на объектах инфраструктуры более четырех часов подряд отдельные виды работ (аварийно-восстановительные, по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий, по реконструкции и ремонту объектов инфраструктуры, по очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов) во время, в течение которого прекращается движение поездов по перегону, отдельным железнодорожным путям перегона или железнодорожной станции, обеспечиваются бесплатным рационом питания (натуральным довольствием) за счет средств работодателя

**Федеральный закон от 19.12.2022 №535-ФЗ «О внесении изменений в статьи 19 и 20 Федерального закона «Об общественных объединениях» и статью 14 Федерального закона «О некоммерческих организациях»**

С 1 марта 2023 г. требования к уставам, содержащиеся в Федеральном законе «Об общественных объединениях» и Федеральном законе «О некоммерческих организациях», приводятся в соответствие с положениями главы 4 Гражданского кодекса РФ.

**Федеральный закон от 19.12.2022 №545-ФЗ «О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Согласно изменениям, лицо, призванное на военную службу по мобилизации, заключившее контракт либо добровольно содействующее в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу.

Указанное преимущественное право предоставлено лицам, с которыми приостановленный трудовой договор был расторгнут в связи с истечением срока его действия.

В случае отсутствия подходящей вакансии лицо имеет преимущественное право поступления на другую вакантную должность или работу, соответствующую его квалификации, а если такие вакантные должности отсутствуют – на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

Кроме этого, закреплена обязанность работодателя обеспечить за свой счет доставку работников, осуществляющих работу вахтовым способом, до места выполнения работы и обратно.

**Федеральный закон от 19.12.2022 №547-ФЗ «О внесении изменений в Воздушный кодекс Российской Федерации»**

Закреплены основания расторжения трудового договора с лицом из числа указанных специалистов в случаях, если указанное лицо включено в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму; имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления.

Предусмотрен порядок выдачи удостоверения члена экипажа гражданского воздушного судна.

**Федеральный закон от 19.12.2022 №550-ФЗ «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»**

Гражданам предпенсионного возраста предоставлено равное право на получение пособия по безработице с учетом того максимального размера, который установлен для данной категории лиц на соответствующий календарный год, независимо от даты признания таких граждан безработными.

**Федеральный закон от 29.12.2022 №580-ФЗ «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»**

Законом устанавливаются обязательные требования к легковым такси, к перевозчикам легковыми такси и к водителю легкового такси, предусмотрено, что водителем легкового такси может быть лицо, которое заключило трудовой договор с перевозчиком либо является индивидуальным предпринимателем, которому предоставлено разрешение и который осуществляет перевозки легковым такси самостоятельно; закреплена возможность получения разрешения на перевозки для самозанятых водителей при условии заключения договора со службой заказа легкового такси.

Документом определен перечень оснований для запрета допуска лица к управлению легковым такси, одним из которых является наличие более трех неуплаченных административных штрафов за административные правонарушения в области дорожного движения за период, предшествующий дню осуществления перевозки пассажиров и багажа легковым такси.

**Федеральный закон от 29.12.2022 №591-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 12.1 Федерального закона «О противодействии коррупции»**

Закреплена обязанность лиц, замещающих государственные должности субъектов РФ, уведомлять уполномоченные органы о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Кроме того, предусмотрено, что Президент РФ определяет особенности соблюдения ограничений, запретов и требований, исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции.

**Федеральный закон от 29.12.2022 №602-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

До 30 июня 2024 г. продлевается срок, в течение которого работники, замещающие должности на государственной и муниципальной службе, должны представить документы, подтверждающие прекращение гражданства (подданства) иностранного государства.

При непредставлении работодателю таких подтверждающих документов трудовые договоры с ними подлежат прекращению в случае невозможности их перевода на другую имеющуюся у работодателя работу.

**Федеральный закон от 29.12.2022 №606-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Предусмотрена возможность освобождения от ответственности участников тушения пожара, действовавших в условиях оправданного риска и/или крайней необходимости, если при этом не было допущено превышения ее пределов, за причинение материального ущерба, вреда здоровью спасаемых людей, личного состава пожарной охраны, иных участников тушения пожара или их гибель.

**Федеральный закон от 29.12.2022 №629-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»**

С 1 сентября 2023 г. допускается проведение медосмотров (предсменных, предрейсовых, в течение рабочего дня (смены), послесменных, послерейсовых) с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья. При этом в отношении работника не менее двух раз в год проводятся в очной форме химико-токсикологические исследования наличия (отсутствия) в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Правительство РФ определит особенности проведения таких медосмотров.

**Федеральный закон от 29.12.2022 №645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»**

Законом закреплены понятия «профессиональный уровень», «оценка профессионального уровня» и «вид профессиональной служебной деятельности». Помимо этого, документом:

* урегулированы вопросы оценки профессионального уровня для замещения должностей гражданской службы, осуществляемой как при назначении на должности гражданской службы по конкурсу, так и без его проведения;
* из Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» исключены положения о квалификационном экзамене, который проводился с целью присвоения классных чинов государственным гражданским служащим, замещающим должности на определенный срок полномочий и назначенным без проведения конкурса;
* расширены функции подразделения государственного органа по вопросам государственной службы и кадров, включающие поиск и привлечение кадров, оценку профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы (с возможностью привлечения к оценке научных, образовательных и других компетентных организаций), проверку их соответствия квалификационным требованиям;
* из перечня оснований, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу, исключена утрата доверия к гражданскому служащему.

**Указ Президента РФ от 29.12.2022 №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»**

В период проведения специальной военной операции от обязанности представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также аналогичные сведения, касающиеся супруга и несовершеннолетних детей, освобождаются военнослужащие, сотрудники органов внутренних дел, лица, проходящие службу в войсках национальной гвардии РФ, сотрудники уголовно-исполнительной системы и Следственного комитета РФ, принимающие (принимавшие) участие в специальной военной операции или непосредственно выполняющие (выполнявшие) задачи, связанные с ее проведением.

От указанной обязанности также освобождаются лица, направленные для выполнения задач на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. Кроме этого, вышеназванные лица в период проведения специальной военной операции могут не направлять предусмотренные нормативными правовыми актами РФ в области противодействия коррупции уведомления, заявления, обращения и другие материалы по вопросам, связанным с исполнением обязанностей, соблюдением ограничений и запретов в этой области.

**Указ Президента РФ от 29.12.2022 №972 «О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, и членам их семей»**

В связи с присоединением к Российской Федерации **Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области** установлены размеры выплат в случае гибели (смерти), а также в случае получения увечья лицами, командированными на присоединенные территории.

**Указ Президента РФ от 31.12.2022 №996 «О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим и лицам, имеющим специальные звания полиции, проходящим военную службу (службу) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей»**

Установлены единовременные выплаты военнослужащим и лицам, проходящим военную службу в войсках Росгвардии, в случае их гибели или ранения в ходе выполнения задач на территории проведения специальной военной операции:

* в случае смерти члены их семей получат единовременную выплату в размере 5 миллионов рублей в равных долях. При отсутствии членов семей единовременная выплата осуществляется в равных долях их полнородным и неполнородным братьям и сестрам;
* в случае увечья, ранения, травмы, контузии размер единовременной выплаты составит 3 миллиона рублей.

Кроме того, в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях будет засчитываться один день выполнения задач за два дня.

Получение установленных единовременных выплат не учитывается при определении права на получение иных выплат и при предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством РФ и региональным законодательством.

**Постановление Правительства РФ от 30.11.2022 №2181 «Об аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)»**

С 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г. действует специальный порядок аккредитации Рострудом частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

Заявления о получении (продлении) аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) с прилагаемыми к ним документами, представленные частными агентствами занятости и не рассмотренные до вступления в силу настоящего постановления, рассматриваются в порядке, действовавшем до его вступления в силу.

**Постановление Правительства РФ от 09.12.2022 №2279 «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий»**

Скорректирован порядок подсчета страхового стажа для установления пенсий с учетом уплаты и (или) начисления страховых взносов:

* периоды работы и (или) иной деятельности после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются документами о начислении или уплате (ранее только об уплате) соответствующих обязательных платежей, выдаваемыми на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета;
* исчисление страхового стажа исходя из начисленных страховых взносов будет осуществляться, в частности, в отношении лиц, выполнявших работу по договорам авторского заказа. Ранее для подтверждения стажа требовался документ об уплате страховых взносов с выплат и иных вознаграждений по таким договорам.

Включено положение, согласно которому иные периоды до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, засчитываемые в страховой стаж, могут подтверждаться сведениями, содержащимися в документах, поступившими в территориальный орган Социального фонда России из госорганов, органов местного самоуправления, а также сведениями, содержащимися в федеральной государственной информационной системе.

Закреплен порядок определения страхового стажа в отношении лиц, применяющих АвтоУСН.

**Постановление Правительства РФ от 15.12.2022 №2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»**

На 2023 год продлено действие ряда мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда за счет финансового обеспечения (возмещения) затрат работодателей:

* на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;
* на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения;
* на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

**Постановление Правительства РФ от 15.12.2022 №2310 «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**

С 1 января 2023 г. до 1 сентября 2027 г. применяется специальный порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Изменениями предусматривается, что с 1 января 2023 г. физические лица, работающие по договорам гражданско-правового характера, имеют право на получение страхового обеспечения при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу страхователями за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года, определяемой в соответствии с частью 3 ст. 4.5 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

**Постановление Правительства РФ от 16.12.2022 №2328 «О внесении изменения в перечень международных, иностранных и российских премий за выдающиеся достижения в области науки и техники, образования, культуры, литературы, искусства, туризма и средств массовой информации, суммы которых, получаемые налогоплательщиками, не подлежат налогообложению»**

Премия лучшим преподавателям в области музыкального искусства включена в перечень премий за выдающиеся заслуги, суммы которых не подлежат налогообложению.

**Постановление Правительства РФ от 16.12.2022 №2330 «О порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка»**

Утверждена форма заявления о назначении ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка, а также правила назначения и осуществления данной выплаты.

**Постановление Правительства РФ от 20.12.2022 №2351 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. №353»**

С 21 декабря 2022 г. по 31 декабря 2024 г. к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей – анестезиологов-реаниматологов, врачей – травматологов-ортопедов, врачей-хирургов при условии прохождения аккредитации специалиста по соответствующей специальности допускаются лица:

* имеющие диплом специалиста по специальностям «Лечебное дело» или «Педиатрия» при наличии пройденной аккредитации специалиста по специальности «Лечебное дело» или «Педиатрия» и прохождении обучения по дополнительной профессиональной программе (не менее 1296 часов) по соответствующей специальности;
* имеющие диплом специалиста по специальностям «Лечебное дело» или «Педиатрия» при наличии подготовки в интернатуре (ординатуре) и пройденной аккредитации специалиста или сертификата специалиста по одной из специальностей подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина» и прохождении обучения по дополнительной профессиональной программе (не менее 504 часов) по соответствующей специальности.

**Постановление Правительства РФ от 28.12.2022 №2480 «Об условиях оплаты труда работников Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, его территориальных органов и обособленных подразделений, о материально-техническом обеспечении их деятельности и порядке увеличения (индексации) размеров их должностных окладов (окладов)»**

Установлены условия оплаты труда (размеры должностных окладов надбавок к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячных процентных надбавок за допуск к государственной тайне, порядок и условия выплаты премий, единовременных выплат, материальной помощи) работников Фонда пенсионного и социального страхования РФ, его территориальных органов и обособленных подразделений.

**Постановление Правительства РФ от 29.12.2022 №2522 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 октября 2022 г. №1933 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»**

Доходы мобилизованных граждан не будут учитываться при расчете среднедушевого дохода семьи для назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

**Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 №2540 «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»**

Установлено, что внеплановое обучение работников по охране труда при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится только при наличии в соответствующих актах положений об этом.

Документом уточняются особенности учета дистанционных работников при расчете минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

**Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 №2541 «О внесении изменений в Положение о присвоении ученых званий»**

Уточнен порядок присвоения ученых званий доцента и профессора, в частности, Минобрнауки России при проведении проверки аттестационного дела может запрашивать посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия документы (сведения) о трудовой деятельности соискателя ученого звания, сведения о государственной регистрации заключения брака, расторжения брака и перемены имени, сведения о поле и его изменении и прочее; скорректированы процедурные сроки рассмотрения аттестационного дела соискателя ученого звания и принятия соответствующих решений.

**Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования»**

С 1 января 2023 г. установлена специальная социальная выплата медицинским работникам бюджетных организаций, участвующих в программах обязательного медицинского страхования: максимальный размер ежемесячной выплаты может составлять от 4 500 рублей для младшего медицинского персонала до 18 500 рублей для врачей центральных районных, районных и участковых больниц.

Также установлено, что уровень оплаты труда медработников с 1 января 2023 г. не может быть ниже уровня оплаты труда в 2022 году с учетом ее индексации и специальной социальной выплаты.

**Распоряжение Правительства РФ от 30.11.2022 3697-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 01.04.2022 №714-р»**

Бюджетные ассигнования в размере 500 миллионов рублей будут направлены АО «ДОМ.РФ» на цели возмещения недополученных доходов по ипотечным кредитам, выданным работникам аккредитованных IT-организаций, в целях улучшения жилищных условий в 2022 году не менее чем 5 тысячам граждан (ранее – 10 тысяч).

**Распоряжение Правительства РФ от 05.12.2022 №3759-р «Об утверждении Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»**

Утвержден Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности. В перечне приводятся психические расстройства и расстройства поведения в случаях, если они являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями, а также код заболевания по Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем, 10-го пересмотра.

**Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022 №4356-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годы»**

Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годы является основополагающим документом, определяющим основные направления государственной политики по обеспечению принципа равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации.

На I этапе реализации Стратегии (2023 - 2026 годы) планируется, в числе прочего, обеспечить координацию и взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления, делового сообщества, некоммерческих и других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Стратегии. На II этапе (2027 - 2030 годы) в результате реализации Стратегии должна быть сформирована система мер, направленная на обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, на повышение экономической независимости, политической активности, расширение возможностей самореализации женщин, а также на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины.

**Приказ Минздрава России от 28.10.2022 №709н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов»**

С 1 января 2023 г. до 1 января 2029 г. применяется специальный порядок проведения аккредитации специалистов, учитывающий особенности допуска к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности в России лиц, получивших медицинское или фармацевтическое образование в иностранных организациях, и лиц, не закончивших такое высшее образование.

Документом уточнены процедуры подачи документов, необходимых для допуска к прохождению первичной аккредитации, первичной специализированной аккредитации, периодической аккредитации, и закреплен порядок подачи документов и проведения первичной аккредитации и первичной специализированной аккредитации лиц, получивших медицинское, фармацевтическое или немедицинское образование в иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

**Приказ Минздрава России от 01.11.2022 №714н «Об утверждении Порядка проведения медицинского осмотра на наличие медицинских противопоказаний к работе на судне, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и формы медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к работе на судне»**

С 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г. применяется особый порядок проведения медосмотра на наличие медицинских противопоказаний к работе на судне, в том числе химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Медосмотры проводятся в отношении лиц, претендующих на допуск к работе на судне, лиц, работающих на судах, а также поступающих на работу или работающих в качестве лоцманов (морских лоцманов), лиц, поступающих на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, предусматривающим работу на судне, в целях установления наличия (отсутствия) медицинских противопоказаний к работе на судне.

Утверждена форма медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к работе на судне.

Документы, подтверждающие годность к работе на судне по состоянию здоровья, выданные до вступления в силу настоящего приказа, действительны до истечения срока, на который они были выданы, но не более одного года.

**Приказ Минздрава России от 01.11.2022 №715н «Об утверждении Порядка допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования в российских или иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием, полученным в российских или иностранных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях специалистов со средним медицинским или средним фармацевтическим образованием»**

С 1 января 2023 г. до 1 марта 2025 г. допуск лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием, полученным в иностранных образовательных организациях, к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности в России на должностях специалистов со средним медицинским или средним фармацевтическим образованием осуществляется при наличии диплома специалиста (диплома бакалавра) по специальности (направлению подготовки), соответствующей установленным требованиям к образованию, после признания в Российской Федерации полученных образования и (или) квалификации или в соответствии с международными договорами Российской Федерации и законодательством Российской Федерации, а также положительного результата сдачи экзамена.

**Приказ Минприроды России от 20.10.2022 №693 «Об утверждении квалификационных требований и порядка аттестации специалистов на право выполнения работ и оказания услуг по отводу и таксации лесосек, осуществления мероприятий по лесоустройству, порядка и случаев аннулирования выданных аттестатов»**

С 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г. устанавливаются квалификационные требования к специалистам на право выполнения работ и оказания услуг по отводу и таксации лесосек, осуществления мероприятий по лесоустройству, утвержден порядок аттестации указанных специалистов, определены порядок и случаи аннулирования выданных аттестатов.

**Приказ Минтранса России от 20.10.2022 №424 «Об утверждении Положения о ледовых лоцманах»**

С 1 марта 2023 г. до 1 марта 2028 г. применяются специальные требования, предъявляемые к ледовому лоцману, осуществляющему ледовую лоцманскую проводку судов в акватории Северного морского пути: ледовый лоцман должен иметь стаж работы не менее трех лет в должности капитана судна и (или) старшего помощника капитана на морских судах вместимостью 3 000 и более, из которых не менее шести месяцев при плавании судна в ледовых условиях, а также удостоверение о праве ледовой лоцманской проводки судов в акватории Северного морского пути. Удостоверение выдается ФГБУ «Администрация Севморпути» лицу, прошедшему квалификационные испытания.

**Приказ Минтруда России от 24.10.2022 №681н «Об утверждении профессионального стандарта «Шлифовщик»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Шлифовщик» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение качества и производительности изготовления деталей машин на шлифовальных станках. В перечень трудовых функций входит изготовление деталей с различной точностью размеров на шлифовальных станках. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 24.10.2022 №683н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по разработке и созданию квантово-оптических систем для решения задач навигации, связи и контроля космического пространства»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Специалист по разработке и созданию квантово-оптических систем для решения задач навигации, связи и контроля космического пространства» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является разработка, создание и модернизация конкурентоспособных квантово-оптических систем для решения задач навигации, связи и контроля космического пространства и мониторинг эффективности их решения с применением современных методов математического, физического, компьютерного моделирования и натурных испытаний. В перечень трудовых функций входит разработка и создание квантово-оптических систем, техническая поддержка и техническое управление, определение направлений и содержания исследований по разработке и созданию новых квантово-оптических систем для решения задач навигации, связи и контроля космического пространства. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 24.10.2022 №684н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по проектированию и конструированию космических аппаратов и систем»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Специалист по проектированию и конструированию космических аппаратов и систем» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является создание конкурентоспособных космических аппаратов, космических систем и их составных частей с применением современных методов и средств проектирования, конструирования, расчетов, математического, физического и компьютерного моделирования. В перечень трудовых функций входит проектирование, конструирование и сопровождение на всех этапах жизненного цикла космических аппаратов, космических систем и их составных частей, а также координация. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 24.10.2022 №685н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по монтажу и технической эксплуатации квантовых сетей»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Специалист по монтажу и технической эксплуатации квантовых сетей» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение исправного состояния и функционирования в заданных режимах оборудования и сетей квантовых коммуникаций непосредственно при вводе в эксплуатацию и в течение последующего использования по назначению. В перечень трудовых функций входит монтаж, контроль технических характеристик и техническое обслуживание оптической части сети квантовых коммуникаций, монтаж оборудования станционной части сети квантовых коммуникаций, организация монтажных работ, комплексная проверка монтажа, организация технического обслуживания и материально-технического обеспечения технической эксплуатации, устранение технических проблем и технологическое обеспечение технической эксплуатации участка сети квантовых коммуникаций. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 24.10.2022 №686н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по входному контролю покупных комплектующих изделий в ракетно-космической промышленности»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Специалист по входному контролю покупных комплектующих изделий в ракетно-космической промышленности» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является предотвращение применения при разработке, производстве, эксплуатации, проведении входного контроля и ремонте изделий ракетно-космической техники комплектующих изделий, не соответствующих требованиям конструкторской, нормативно-технической документации и договорам на поставку (за исключением требований к стойкости к ионизирующим излучениям космического пространства). В перечень трудовых функций входит прием, передача и контроль покупных комплектующих изделий в ракетно-космической промышленности в состоянии поставки, испытания и контроль технических параметров, организация проведения, технологическая и конструкторская подготовка входного контроля, проведение испытаний в объеме входного контроля, контроль состояния технологической оснастки и оборудования, разработка конструкторской документации для проведения испытаний, руководство подготовкой и проведением входного контроля. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 25.10.2022 №689н «Об утверждении профессионального стандарта «Штамповщик на молотах и прессах»**

Согласно профессиональному стандарту «Штамповщик на молотах и прессах» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение качества и производительности при горячей штамповке поковок на молотах и прессах. В перечень трудовых функций входит горячая штамповка поковок на молотах и прессах различной мощности, в том числе в качестве подручного. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 25.10.2022 №690н «Об утверждении профессионального стандарта «Сверловщик»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Сверловщик» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является обеспечение качества и производительности изготовления деталей машин на сверлильных станках. В перечень трудовых функций входит изготовление отверстий и нарезание резьбы различных размеров на сверлильных станках. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 25.10.2022 №692н «Об утверждении профессионального стандарта «Литейщик цветных металлов и сплавов»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Литейщик цветных металлов и сплавов» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является получение изделий, полуфабрикатов и отливок заданной формы и свойств из цветных металлов и сплавов. В перечень трудовых функций входит выполнение подготовительных работ и вспомогательных операций процесса производства литья из цветных металлов и сплавов, ведение процессов плавки и литья заготовок, слитков, чушек и других изделий из цветных металлов и сплавов на литейных машинах в вакууме и под давлением. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2022 №731н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)»**

Согласно изменениям профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является поддержка органов управления экономическими субъектами в обеспечении достижения целей их деятельности путем своевременного выявления и оценки значимости рисков бизнес-процессов с применением форм предварительного, текущего и последующего контроля; в соблюдении требований законодательства Российской Федерации, а также внутренней политики и регламентов; в повышении эффективности систем управления экономическими субъектами; в достижении запланированных финансовых, операционных показателей; в экономном использовании ресурсов и в сохранности активов; в обеспечении экономическим субъектом достоверного и своевременного формирования составляемой отчетности. В перечень трудовых функций входит выполнение работ под руководством специалистов по внутреннему контролю, руководство группами специалистов по внутреннему контролю, структурным подразделением, самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля, организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 22.11.2022 №732н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач-профпатолог»**

Согласно профессиональному стандарту «Врач-профпатолог» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является оказание первичной специализированной медицинской помощи в области профессиональной патологии при профессиональных заболеваниях, проведение медицинских осмотров и медицинских экспертиз. В перечень трудовых функций входит оказание медицинской помощи в области профессиональной патологи. Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 28.11.2022 №739н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационной безопасности в кредитно-финансовой сфере»**

Согласно профессиональному стандарту «Специалист по информационной безопасности в кредитно-финансовой сфере» основной целью профессиональной деятельности указанных специалистов является управление рисками информационной безопасности, обеспечение защиты информации, операционной надежности (киберустойчивости) в оранизациях кредитно-финансовой сферы. В перечень трудовых функций входит обеспечение функционирования систем и средств защиты информации, управление инцидентами и организация процессов обеспечения информационной безопасности в организациях кредитно-финансовой сферы, аналитическое и организационное сопровождение деятельности по управлению рисками, методологическое обеспечение, контроль обеспечения информационной безопасности и обеспечение операционной надежности (киберустойчивости). Стандартом определены требования к образованию и обучению, опыту практической работы, особые условия допуска к работе.

Приказ действует с 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г.

**Приказ Минтруда России от 16.12.2022 №786 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. №24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»**

С 1 января 2023 г. устанавливаются новые формы представления работодателями сведений и информации органам службы занятости, утверждены рекомендации по заполнению форм. Работодателям рекомендовано при изменении сведений, размещенных на платформе «Работа в России», с целью их актуализации представлять соответствующую информацию в течение 1 рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений.

**Письмо Минздрава России от 25.11.2022 №16-7/4395 «О подтверждении факта прохождения аккредитации специалиста»**

Для осуществления профессиональной медицинской деятельности в РФ выпускникам не требуется получение выписки о прохождении аккредитации на бумажном носителе, поскольку проверка факта успешного прохождения процедуры аккредитации осуществляется работодателем путем получения соответствующей информации из федерального регистра медицинских работников, являющегося подсистемой единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения.

**Письмо Минпросвещения России №СК-773/03, Рособрнадзора №01-141/01-01 от 22.12.2022 «О снижении бюрократической нагрузки на образовательные организации»**

Минпросвещения России указало на необходимость обеспечения контроля за направлением в адрес общеобразовательных организаций только согласованных запросов и требований по привлечению обучающихся и учителей к участию в мероприятиях, не связанных с реализацией основных образовательных программ, при этом руководителям высших исполнительных органов субъектов РФ рекомендовано:

- в случае поступления запросов от общероссийских общественных организаций (движений), государственных и негосударственных организаций различных организационно-правовых форм рекомендовать данным организациям содержание указанных запросов согласовывать с Минпросвещения России;

- рекомендовать органам управления в сфере образования и общеобразовательным организациям принимать участие в мероприятиях и проектах, реализация которых не урегулирована законодательством об образовании в РФ, только по согласованию с Минпросвещения России.

**Письмо Минтруда России от 27.10.2022 №14-1/10/В-14878 «О направлении уточнений к письму Минтруда России от 01.06.2022 №14-4/10/В-7208»**

Согласно разъяснениям Минтруда России работник, временно переведенный на работу к другому работодателю, не может быть учтен у обоих работодателей, а отражается в списочной численности работодателя, принявшего его на временную работу и начисляющего ему заработную плату.

**Письмо Минтруда России от 11.11.2022 №16-3/10/В-15565 «О трудоустройстве лиц, вынужденно покинувших территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших в Российскую Федерацию в экстренном массовом порядке»**

Минтруд России разъяснил особый порядок трудоустройства граждан Украины, прибывших на территорию России в экстренном массовом порядке, напомнил об административной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу, а также о праве соискателя, считающего, что он подвергся дискриминации, в судебном порядке потребовать от работодателя восстановления нарушенных прав, возмещения материального ущерба и компенсации морального вреда.

**Письмо Минтруда России от 20.12.2022 №26-2/10/В-17886 «О предоставлении пособий и льгот руководителям некоммерческих организаций»**

Минтруд России разъяснил, что лица, осуществляющие руководящие функции в некоммерческих организациях безвозмездно, в отношении которых не начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, относятся к неработающим лицам, страховые пенсии которым индексируются как неработающим пенсионерам.

Руководители некоммерческих организаций, осуществляющие свою деятельность не на основании трудового договора, а, например, на основании гражданско-правового договора, либо иного документа, предусматривающего полномочия гражданина как руководителя некоммерческой организации, не могут быть признаны безработными, поскольку являются занятыми согласно Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

Незанятыми могут признаваться исключительно учредители (участники) некоммерческих организаций, организационно-правовая форма которых не предполагает права учредителей (участников) на получение дохода от деятельности этих организаций, включая членов ТСЖ, а также иных специализированных потребительских кооперативов, создаваемых в целях удовлетворения потребностей граждан, которые не получают доход от их деятельности.

**Письмо ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России от 16.12.2022 №50289.ФБ.77/2022 «О применении положений Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 №789, и особенностях проведения медико-социальной экспертизы при повторных несчастных случаях»**

Разъяснены особенности проведения медико-социальной экспертизы при повторных несчастных случаях на производстве и/или профессиональных заболеваниях, в частности, по результатам проведения медико-социальной экспертизы может быть выдана как одна справка о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах, так и несколько – по количеству несчастных случаев на производстве и/или профессиональных заболеваний.

При проведении медико-социальной экспертизы оцениваются все обстоятельства, способные повлиять как на экспертное решение в части определения степени утраты профессиональной трудоспособности, так и на оптимальные виды, формы и объемы необходимых реабилитационных мероприятий, которые будут включены в программы реабилитации пострадавших.

Основу конкретного экспертного решения по определению степени утраты профессиональной трудоспособности будут составлять степень выраженности стойких нарушений функций организма человека, оценка способности к профессиональной деятельности того же содержания и в том же объеме либо с учетом снижения квалификации, снижения объема (тяжести) выполняемой работы и/или необходимости создания дополнительных условий доступности для выполнения профессиональной деятельности путем изменения условий труда и/или оснащения (оборудования) специального рабочего места по каждому из несчастных случаев на производстве и/или профессиональных заболеваний.

Вместе с тем при наличии оснований для определения утраты профессиональной трудоспособности и необходимости проведения реабилитационных мероприятий по последствиям повторных несчастных случаев на производстве и/или профессиональных заболеваний они должны быть включены в одну программу реабилитации пострадавшего.

**Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год) (утв. Минтрудом России)**

Минтрудом России разработаны методические рекомендации с целью разъяснения отдельных ситуаций, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в частности:

* особенности представления сведений лицами, замещающими публичные должности на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, а также отдельными категориями лиц в связи с проведением специальной военной операции;
* квалифицирующим признаком для возникновения обязанности представить сведения в рамках декларационной кампании по общему правилу являются правоотношения, имеющиеся на 31 декабря отчетного года;
* уточненные сведения за предыдущие декларационные кампании не представляются, но в рамках текущей декларационной кампании к сведениям могут быть приложены применимые пояснения;
* вопросы невозможности представления сведений некоторыми категориями лиц отнесены к полномочиям субъектов РФ и муниципальных образований;
* перечень выплат, которые могут быть признаны доходом для целей законодательства РФ о противодействии коррупции, а также перечень денежных средств, которые не являются таким доходом;
* особенности владения инвестиционными паями паевых инвестиционных фондов и прочее.

**Закон Новосибирской области от 16.12.2022 №291-ОЗ «О ежемесячной денежной выплате, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет»**

С 1 января 2023 г. в Новосибирской области семьям, признанным нуждающимися, осуществляется ежемесячная денежная выплата в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет.

Выплата назначается учреждениями, подведомственными областному исполнительному органу государственной власти, уполномоченному в сфере социальной защиты населения, по месту жительства или месту пребывания семьи, в размере величины прожиточного минимума для детей, установленного на территории Новосибирской области на 1 января года предоставления выплаты.

**Закон Новосибирской области от 16.12.2022 №292-ОЗ «О внесении изменений в Закон Новосибирской области «О социальной поддержке многодетных семей на территории Новосибирской области»**

С 1 января 2023 г. на территории Новосибирской области не осуществляется ежемесячная денежная выплата в размере величины прожиточного минимума для детей, рожденных после 31 декабря 2012 г., до достижения ребенком возраста трех лет.

Кроме того, с указанной даты в Новосибирской области не оказывается социальная поддержка многодетным семьям, в которых остается на содержании и воспитании менее трех детей, в случае передачи ребенка (детей) под опеку (попечительство).

**Закон Новосибирской области от 16.12.2022 №300-ОЗ «О внесении изменений в статью 6.1 Закона Новосибирской области «О молодежной политике в Новосибирской области» и в статью 6 Закона Новосибирской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, проживающих в Новосибирской области»**

С 1 января 2023 г. размер пособия при рождении ребенка, выплачиваемого молодой семье составит:

- 6 600 рублей – при рождении первого ребенка;

- 13 200 рублей – при рождении второго ребенка;

- 19 800 рублей – при рождении третьего и последующих детей.

Кроме того, увеличены размеры единовременной денежной выплаты на организацию поездок участников Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов и их близких родственников к местам боевых действий и захоронения погибших.

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 23.12.2022 №253 «О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Новосибирской области»**

Поправки внесены в Порядок установления, выплаты и перерасчета ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим государственные должности Новосибирской области, должность Губернатора Новосибирской области, и в Порядок назначения, выплаты и перерасчета пенсии за выслугу лет государственным гражданским служащим Новосибирской области.

Выплата ежемесячной доплаты и пенсии за выслугу лет прекращается в связи с назначением доплаты гражданам, награжденным знаком отличия «За заслуги перед Новосибирской областью» либо удостоенным почетного звания «Почетный гражданин Новосибирской области».

Кроме того, установлено, что гражданскому служащему, у которого право на пенсию за выслугу лет возникло до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с областным Законом Новосибирской области «О государственной гражданской службе Новосибирской области», пенсия назначается по его заявлению пожизненно с первого числа месяца подачи заявления, но не ранее дня назначения страховой пенсии по старости (инвалидности).

**Постановление Правительства Новосибирской области от 13.12.2022 №589-п «О прожиточном минимуме в Новосибирской области на 2023 год»**

Величина прожиточного минимума в Новосибирской области на 2023 год установлена на душу населения в размере 14 728 рублей, а также по основным социально-демографическим группам: для трудоспособного населения – 16 054 рубля, пенсионеров – 12 666 рублей, детей – 15 261 рубль.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 20.12.2022 №607-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 20.04.2020 №128-п»**

Граждане, призванные на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента РФ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» на территории иного субъекта РФ, для назначения ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно представляют справку военного комиссариата субъекта РФ о призыве гражданина с указанием даты зачисления его в часть-формирователь.

Если члены семьи заявителя были призваны на военную службу по мобилизации, в назначении выплаты не отказывается в связи с отсутствием в расчетном периоде у таких членов семьи доходов в денежной форме. При расчете среднедушевого дохода семьи не учитываются доходы и суммы единовременной материальной помощи, выплачиваемые за счет средств всех бюджетов и иных источников гражданам, призванным на военную службу. В этом случае назначение ежемесячной выплаты осуществляется на 6 месяцев.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 23.12.2022 №614-п «О внесении изменения в постановление Правительства Новосибирской области от 27.02.2018 №72-п»**

В постановление об осуществлении

Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Новосибирской области, осуществляются при условии, если работник, не имеет неисполненных обязательств по договору о целевом обучении и заключил трудовой договор с государственной медицинской организацией Новосибирской области в 2023 году.

**Постановление Правительства Новосибирской области от 27.12.2022 №643-п «Об установлении среднедушевого дохода населения в Новосибирской области в целях предоставления ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет, на 2023 год»**

Среднедушевой доход населения Новосибирской области на 2023 год в целях предоставления **ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет**, установлен в размере 32 108 рублей.

**Приказ Минздрава Новосибирской области от 06.12.2022 №3777 «О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Новосибирской области от 30.04.2019 №1434»**

Согласно изменениям первым этапом конкурса по формированию кадрового резерва для замещения должности руководителя государственной медицинской организации Новосибирской области, подведомственной Минздраву, является комплексная оценка профессиональных и личностных качеств претендентов (ранее – тестирование на определение профессиональных качеств).

**Приказ Минобразования Новосибирской области от 08.12.2022 №2897 «О порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных организаций Новосибирской области, подведомственных министерству образования Новосибирской области»**

Определена процедура аттестации руководителей государственных организаций, подведомственных Минобразования Новосибирской области, а также кандидатов на указанную должность, проводимой в целях подтверждения соответствия должности, стимулирования профессионального роста, установления соответствия квалификационным требованиям.

Закреплены функции, полномочия, состав и порядок работы аттестационной комиссии.

Аттестация на соответствие занимаемой должности является обязательной и проводится не менее одного раза в период действия срочного трудового договора и раз в пять лет в период действия бессрочного трудового договора.

Аттестация на квалификационную категорию является добровольной и проводится в заявительном порядке. Квалификационная категория устанавливается сроком на пять лет.

**Приказ Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 05.12.2022 №1730 «Об утверждении нормативов продолжительности участия получателей материальной поддержки в оплачиваемых общественных работах и временном трудоустройстве»**

Определены периоды времени (от 1 до 3 месяцев), в течение которых оказывается материальная поддержка гражданам в возрасте от 14 до 18 лет, безработным гражданам и инвалидам молодого возраста при их временном трудоустройстве и участии в оплачиваемых общественных работах.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 12.12.2022 №4453 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 №548»**

Размер должностного оклада заместителей руководителей учреждений устанавливается на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

Эффективность деятельности руководителей учреждений сферы культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта, учреждения, осуществляющего технический надзор, функции методического обеспечения деятельности муниципальных организаций культуры, спорта и молодежной политики, а также учреждения сферы благоустройства городской среды в целях установления надбавки за качество оценивается также по показателю отсутствия непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг, возникшей в результате действий (бездействия) руководителей.

**Постановление мэрии города Новосибирска от 13.12.2022 №4501 «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 10.01.2020 №27»**

Повышен максимальный размер надбавки за качественные показатели деятельности руководителям:

- дорожно-эксплуатационных учреждений, муниципальных казенных учреждений города «Гормост», «Центр управления городским автоэлектротранспортом» – до 332% должностного оклада;

- МБУ г. Новосибирска «Городской центр организации дорожного движения» – до 425% должностного оклада;

- МКУ г. Новосибирска «Управление дорожного строительства» – до 428% должностного оклада.

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 - 2019 годы (утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.12.2022)**

В раздел «Социальная защита» Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017 - 2019 годы внесены дополнения в части осуществления выплат единовременной и иной материальной помощи мобилизованным работникам, а также выплат социального характера с целью обеспечения престижности труда в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

**Отраслевое соглашение между Министерством культуры Российской Федерации и Общероссийским профсоюзом работников культуры на 2023 - 2025 годы (утв. Минкультуры России, Общероссийским профсоюзом работников культуры 18.10.2022)**

На 2023 - 2025 годы заключено Отраслевое соглашение, сторонами которого являются работники и работодатели организаций и учреждений культуры, подведомственных Минкультуры России.

Соглашением, в частности, предусмотрено установление в коллективных договорах организаций и учреждений, локальных нормативных актах персонального повышающего коэффициента к должностному окладу в течение первых трех лет с целью поддержки молодых специалистов.

**Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Судебным департаментом при Верховном Суде РФ 17.11.2022)**

На 2023 - 2025 годы заключено Отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания и Судебным департаментом при Верховном Суде.

**Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Росавтодором, Российской ассоциацией территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», Общероссийским отраслевым объединением работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» 02.12.2022)**

На 2023 - 2025 годы заключено Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации.

Соглашение распространяется на работников и работодателей подрядных организаций, организаций, занятых управлением дорожным хозяйством (органов управления автомобильными дорогами, заказчиков), государственных и муниципальных учреждений, не являющихся государственными служащими, проектных и изыскательских организаций

**Соглашением предусмотрено, что б**азовая (минимальная) тарифная ставка рабочих I разряда в организациях при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, закреплено ее увеличение в зависимости от увеличения прожиточного минимума.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) составляет 40% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время; оплата сверхурочных работ не менее чем в двойном размере; выплата за классность водителям I класса – 25%, водителям II класса – 10% установленной тарифной ставки (оклада) за отработанное в качестве водителя время.

Соглашением установлена обязанность работодателей обеспечивать долю тарифной ставки (оклада) с учетом гарантированных выплат в заработной плате на уровне не менее 65%.

Работодатели приняли на себя обязательства:

* стремиться к достижению среднемесячной заработной платы в организации в размере не менее трехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, в котором находится организация;
* устанавливать условия труда и заработную плату (системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), нормы труда и т.д.) по согласованию с комитетом первичной профсоюзной организации;
* предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в дорожном хозяйстве;
* обеспечивать социальную защиту молодежи, в том числе предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее двух рабочих дней отцу при выписке ребенка из роддома;
* не допускать пересмотра пенсионных прав работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по старости на льготных условиях в соответствии со Списками вредности без реального улучшения условий труда на рабочих местах, тщательного анализа и проведения в случаях, предусмотренных законодательством, специальной экспертизы этих рабочих мест;
* не привлекать работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) к сверхурочной работе, работе в ночное время и работе в выходные и праздничные дни без их письменного согласия;
* увольнять работников по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников, а также при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей (прогул, разглашение государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей) только с предварительного согласия профсоюзного комитета организации в следующих случаях. При этом работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), лица, в семье с детьми которых один из супругов имеет статус безработного, одинокие матери не могут быть уволены по сокращению штата или численности работников без трудоустройства в действующих организациях;
* вводить режим неполного рабочего времени в целях сохранения численности работающих в период кризиса, других причин, вызывающих временное уменьшение объемов работ, только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;
* включать представителей профсоюзных органов в комиссии организаций по приватизации государственного имущества, включая объекты социального назначения.

Помимо этого Соглашением установлено, что отпуск работника без сохранения заработной платы по причине ухудшения финансового состояния организации не должен превышать более тридцати дней подряд, повторно отпуск по такой причине предоставляется работнику не ранее чем через 3 месяца. В период временных трудностей в организации работодатель гарантирует обеспечение полной занятости работников не менее чем для 75% списочного состава работников. При этом стабилизация экономического положения организации не может производиться путем снижения заработной платы работников.

**Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности 22.11.2022)**

На 2023 - 2025 годы заключено Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ.

Соглашение действует в организациях, осуществляющих деятельность в газовой и нефтяной отраслях (добыча нефти и газа, нефтяное и газовое строительство, нефтяная и газовая переработка, нефтепродуктообеспечение, нефтяная и газовая химия, нефтяном, нефтепродуктовый и газовый трубопроводный транспорт, газификация и эксплуатация газового хозяйства, транспортировка и реализация сжиженного газа, геологическая разведка месторождений углеводородов, переработка продукции нефтегазохимии, нефтяное и газовое машиностроение), а также оказывающих им сервисные, транспортные, научные либо проектные услуги.

Соглашением установлено:

* минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 минимального размера оплаты труда;
* доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, а работникам охраны – 35%;
* дополнительные гарантии и компенсации для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для лиц, работающих вахтовым методом, для лиц предпенсионного возраста, для работающих женщин и других лиц с семейными обязанностями.

Помимо этого, закреплена ежегодная индексация заработной платы, определены критерии массового увольнения, минимальные размеры единовременных денежных выплат для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в зависимости от тяжести причиненного вреда, предусмотрена возможность осуществления единовременных выплат при увольнении работника в связи с выходом на пенсию и при уходе в отпуск, предоставления дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам с сохранением средней заработной платы.

**Отраслевое соглашение по организациям рыбной отрасли на 2022 - 2023 годы (утв. Росрыболовством, Общероссийским отраслевым объединением работодателей рыбной отрасли «Российский союз работодателей-рыбопромышленников», Российским профсоюзом работников рыбного хозяйства 05.12.2022)**

На 2022 - 2023 годы заключено отраслевое соглашение по организациям рыбной отрасли, сторонами которого являются Российский профсоюз работников рыбного хозяйства и Общероссийское отраслевое объединение работодателей рыбной отрасли «Российский союз работодателей-рыбопромышленников».

Соглашением, помимо прочего, установлено следующее:

* в организациях внебюджетного сектора минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации;
* оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионального квалификационного уровня и фиксируется в трудовых договорах, коллективных соглашениях и договорах;
* работодатели не реже одного раза в год индексируют заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги за предыдущий календарный год в субъекте Российской Федерации.

**Отраслевое тарифное соглашение в коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий», Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 01.12.2022)**

На 2023 - 2025 годы заключено Отраслевое тарифное соглашение в коммунальном хозяйстве РФ между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий» и Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения.

Соглашением установлено обязательство работодателей обеспечивать минимальную месячную тарифную ставку рабочих первого разряда, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также выплат компенсационного характера за совмещение, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время). Размер повышения уровня реального содержания заработной платы, в том числе индексации, определяется с учетом роста потребительских цен на товары и услуги на основании данных Федеральной службы государственной статистики и с учетом наличия средств, предусмотренных бюджетом Организаций на эти цели. Периодичность проведения индексации – не реже одного раза в календарный год.

Первичные профсоюзные организации Профсоюза жизнеобеспечения, помимо прочего, приняли на себя обязательство осуществлять мероприятия по профилактике пьянства в организации, в частности, комплекс мероприятий, направленных на предупреждение и пресечение проявлений пьянства среди работников организации, прежде всего молодежи, путем проведения информационно-пропагандистской работы в подразделениях организации, разъясняющей необходимость борьбы с пьянством в целях снижения уровня потребления алкоголя и его негативных последствий, создания нетерпимого отношения к пьянству на рабочем месте и появлению на работе в состоянии алкогольного опьянения и т.п.

**Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Горно-металлургическим профсоюзом России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» 15.12.2022)**

На 2023 - 2025 годы заключено Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу РФ между Горно-металлургическим профсоюзом России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России», которое распространяется на работодателей и работников организаций горно-металлургического комплекса, в том числе золотодобывающих, алмазодобывающих, аффинажных, ювелирных и иных организаций.

Соглашением установлено, что минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени будет повышен не менее чем до 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации; для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. В период действия Соглашения Стороны будут стремиться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации не ниже четырех, где это еще не достигнуто.

Работодатели взяли на себя обязательство стремиться довести долю условно-постоянной части заработной платы до размера не менее 70 процентов (тарифная ставка/должностной оклад, доплаты за условия труда, многосменный режим работы, по районному коэффициенту и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, доплаты за стаж и другие доплаты, надбавки, не связанные с результатами труда работника).

Помимо этого, определены критерии массового увольнения, установлен повышенные размер оплаты труда в ночное время (40 процентов размере тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях) и иные дополнительные гарантии и льготы.

**Региональное соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023 - 2025 годы (утв. Правительством Новосибирской области, Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединением работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей»)**

Соглашением установлены общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в целях создания условий для развития экономики Новосибирской области, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в соглашение, являются минимальными и служат основой для разработки территориальных, отраслевых, целевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Соглашение вступает в силу с 01.01.2023 и действует по 31.12.2025.

**Отраслевое соглашение по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству природных ресурсов и экологии Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы (утв. Министерством природных ресурсов Новосибирской области, Новосибирской областной общественной профсоюзной организацией профессионального союза работников лесных отраслей РФ 01.12.2022)**

На 2023 - 2025 годы заключено Отраслевое соглашение по **государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству природных ресурсов и экологии Новосибирской области**.

Соглашением определены критерии массового увольнения (сокращение численности или штата работников 25% и более от общей численности работников) и минимальный срок предупреждения о сокращении (3 месяца), установлен запрет на сокращение одновременно двух супругов, работающих в одном учреждении, женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет, работников, имеющих 3-х и более детей, воспитывающих детей-инвалидов, одиноких работников, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет.

Соглашением установлен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (40% оклада), а также право работника на предоставление отпуска вне графика отпусков при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение, для работающих женщин предусмотрена возможность проведения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций в рабочее время (по согласованию с непосредственным руководителем работника).

Соглашением определен размер компенсации за задержку удержанных у работников, но не перечисленных на счета соответствующих профсоюзных организаций профсоюзных взносов (не менее 1/300 ставки Центрального банка Российской Федерации за каждый календарный день).

1. \* Обзор подготовлен с использованием правовых систем ГАРАНТ, КонсультантПлюс [↑](#footnote-ref-1)