**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.03.2023 | г. Новосибирск | № 1/1 |

|  |  |
| --- | --- |
| О выполнении в 2022 году Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2020-2022 годы |  |

Представители сторон Комиссии обменялись информацией о выполнении в 2022 году взятых на себя обязательств Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2020-2022 годы (далее – Региональное соглашение на 2020-2022 годы). Комиссия отмечает, что на территории Новосибирской области в целях обеспечения достижения стратегических целей и целевых показателей развития области осуществлялась реализация 12 национальных проектов, 38 государственных и ведомственных целевых программ Новосибирской области.

В 2022 году индекс физического объема промышленного производства составил 100,3%, индекс производства продукции сельского хозяйства – 101,5%. Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», вырос на 15,6%. Ввод в действие объектов жилого назначения увеличился на 12%. Оборот общественного питания вырос на 17%.

Уровень официальной безработицы в 2022 году сократился вдвое и составил на 1 января 2023 года 0,9%. В результате превентивных мер удалось не допустить массовых и незаконных сокращений работников и значительно сократить высвобождения. Каждый третий работник, оказавшийся под угрозой сокращения, остался на своем рабочем месте, это более 2,1 тыс. человек. При содействии учреждений занятости населения в 2022 году трудоустроено 51,9 тыс. человек, открыли собственное дело 1080 безработных граждан, в том числе более 360 граждан получили финансовую помощь на осуществление предпринимательской деятельности. Услуги по профессиональной ориентации оказаны 20,3 тыс. гражданам в возрасте 14-29 лет и 1,9 тыс. гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности и штата работников. Услуги по содействию в поиске подходящей работы оказаны 15,9 тыс. гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. При содействии учреждений занятости трудоустроены 13,5 тыс. граждан указанных категорий.

Реализовывались мероприятия, направленные на обеспечение роста денежных доходов, заработной платы и соблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников, в том числе минимального размера оплаты труда.

Принимались меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций посредством ее ежегодной индексации с учетом роста потребительских цен на товары и услуги. В государственных и муниципальных учреждениях Новосибирской области эта мера в 2022 году реализовывалась дважды: с 1 июля – на 10%, с 1 октября – на 4%. За 9 месяцев среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2021 года на 13,7% и составила 48448 рублей.

В январе-ноябре 2022 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Новосибирской области составила 50 574 рубля, увеличившись по сравнению с январем-ноябрем 2021 года на 11,9%. Индекс реальной начисленной заработной платы составил за этот период 98,0%. Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы зафиксирован во всех видах экономической деятельности. В отраслях социальной сферы среднемесячная номинальная начисленная заработная плата выросла: в образовании – на 18,5%, составив 44096 рублей, в сфере здравоохранения и социальных услуг – на 13,0%, составив 50551 рубль, в сфере культуры, спорта, организации досуга и развлечений увеличилась на 8,4%, составив 49283 рубля.

В результате системной работы, направленной на ликвидацию задолженности по выплате заработной платы работникам, организациями-должниками в 2022 году выплачено более 300 млн рублей задержанной заработной платы, ликвидированы долги по заработной плате в 30 организациях. Легализованы трудовые отношения с 21 873 работниками.

Реализация мероприятий по созданию в организациях области безопасных условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, способствовала снижению на 15,4% количества пострадавших от несчастных случаев на производстве по сравнению с 2021 годом.

На конец 2022 года специальную оценку условий труда провели 16,5 тыс. работодателей на 633,3 тыс. рабочих местах, из них 80% – рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда. Прошли обучение по охране труда 22 тыс. работников организаций, в том числе 9,9 тыс. руководителей.

Создание условий для роста благосостояния граждан, снижения бедности среди получателей мер поддержки, повышения доступности социального обслуживания населения достигалось посредством реализации мер социальной поддержки населения и развития социальной сферы.

Общая численность граждан, получивших социальные выплаты, пособия и компенсации в 2022 году составила 967,9 тыс. человек. На предоставление мер социальной поддержки из федерального и областного бюджетов направлено 35,0 млрд рублей.

Продолжалась работа по дальнейшему развитию коллективно-договорного регулирования на территории Новосибирской области. В 2022 году действовали 13 региональных отраслевых соглашений, 35 территориальных соглашений, 96 территориальных отраслевых соглашений, 5229 зарегистрированных коллективных договоров. Коллективно-договорными отношениями были охвачены 83% работников крупных и средних организаций области. Органами по труду муниципальных районов и городских округов Новосибирской области осуществлен контроль за выполнением более 400 коллективных договоров и соглашений, оказана методическая и практическая помощь по их заключению.

Комиссия решила:

1. Считать обязательства Регионального соглашения на 2020-2022 годы выполненными.

2. Сторонам социального партнерства в целях реализации Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023-2025 годы (далее – Региональное соглашение на 2023-2025 годы):

- осуществлять согласованные действия, направленные на формирование конкурентоспособной эффективной экономики, развитие предпринимательской деятельности, укрепление экономического и финансового положения организаций Новосибирской области, создание высокопроизводительных рабочих мест;

- принимать эффективные меры, направленные на повышение уровня и качества жизни населения Новосибирской области, снижение уровня социального неравенства населения, создание условий для активизации участия молодежи в социальной и экономической жизни Новосибирской области;

- проводить работу по созданию безопасных условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма в организациях Новосибирской области;

- продолжить дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений.

3. Стороне работодателей продолжить работу по привлечению в объединения работодателей большего количества участников в целях увеличения охвата организаций действием Регионального соглашения на 2023-2025 годы.

4. Исполнительным органам государственной власти Новосибирской области во взаимодействии с отраслевыми комитетами профсоюзов Новосибирской области и отраслевыми объединения работодателей в срок до 1 апреля 2023 года заключить на новые сроки отраслевые соглашения, действия которых закончились в 2022 году, принимая за основу обязательства и гарантии Регионального соглашения на 2023-2025 годы.

5. Территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в срок до 1 апреля 2023 года заключить территориальные соглашения на новые периоды, действия которых закончились в 2022 году, с учетом обязательств Регионального соглашения на 2023-2025 годы.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя  Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.03.2023 | г. Новосибирск | № 1/2 |

|  |  |
| --- | --- |
| О работе пассажирского транспорта в муниципальных районах и городских  округах Новосибирской области |  |

Рассмотрев информацию министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области о работе пассажирского транспорта в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области, Комиссия отмечает, что в 2022 году работа по обеспечению бесперебойного транспортного обслуживания населения в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области продолжалась в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Обеспечение доступности услуг общественного пассажирского транспорта, в том числе Новосибирского метрополитена для населения Новосибирской области» (далее – государственная программа).

На реализацию государственной программы из средств областного бюджета Новосибирской области было израсходовано 4 173,3 млн рублей (увеличение на 939,3 млн рублей к расходам 2021 года, темп роста – 129%).

С целью определения уровня качества транспортного обслуживания населения в Новосибирской области проводятся ежегодные социологические исследования в сфере общественного пассажирского транспорта. Повышение качества транспортного обслуживания осуществлялось за счет расширения внутриобластной, межобластной и международной маршрутной сети, оказания финансовой поддержки организациям общественного пассажирского транспорта, а также развития материально-технической базы пассажирского автомобильного транспорта, железнодорожного и внутреннего водного транспорта в пригородном сообщении.

Предоставлена государственная поддержка в сумме 1 613,2 млн рублей организациям железнодорожного транспорта в пригородном сообщении, организациям пассажирского автомобильного, внутреннего водного транспорта для обеспечения перевозки пассажиров до отдаленных сельских населенных пунктов и садово-дачных обществ. В том числе предоставлены субсидии АО «Экспресс-пригород» в размере 742,8 млн рублей, ООО «Речфлот» – 8,6 млн рублей, организациям автомобильного транспорта – 861,9 млн рублей.

В связи с ростом пассажиропотока в эксплуатацию с начала летнего сезона 2022 года был введен маршрут «Речной вокзал – Тихие Зори» общей протяженностью 18 км.

Оказана государственная поддержка перевозчикам: осуществляющим перевозку граждан, имеющих право на меры социальной поддержки при проезде на транспорте по предъявлению специального проездного билета в сумме 1 454,9 млн рублей; при проезде общественным пассажирским транспортом детей из многодетных семей - учащихся образовательных учреждений и одного из родителей многодетной семьи, имеющей пять и более детей, в сумме 168,8 млн рублей; в целях возмещения недополученных доходов в связи с перевозкой пассажиров по специальному тарифу, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации, в сумме 426,2 млн рублей; на организацию перевозок пассажиров и багажа всеми видами пассажирского транспорта и изготовление документов, подтверждающих право осуществления регулярных перевозок пассажиров и багажа на территории Новосибирской области, в сумме 400,3 млн рублей; на изготовление бланков специальных проездных билетов и транспортных требований, удостоверяющих право граждан на получение мер социальной поддержки при проезде в общественном пассажирском транспорте, в сумме 2,7 млн рублей.

Оказано содействие местным бюджетам в обновлении (пополнении) подвижного состава общественного пассажирского автомобильного транспорта: приобретен 31 автобус для работы на муниципальных маршрутах регулярных перевозок по регулируемым тарифам в границах муниципальных районов на сумму 106,9 млн рублей.

В настоящее время в пригородном сообщении города Новосибирска имеется достаточно развитая маршрутная сеть пассажирских перевозок автомобильным и железнодорожным транспортом, в целом, обеспечивающая дневную (трудовую) и сезонную (в дачный период) миграцию населения. Все муниципальные районы Новосибирской области охвачены транспортным сообщением, все районные центры связаны с городом Новосибирском.

В целях совершенствования системы организации контроля и управления пассажирским транспортом регулярного сообщения, в том числе с использованием системы спутниковой навигации (ГЛОНАСС/GPS), на постоянной основе проводится контроль по выполнению запланированных расписанием рейсов с помощью Региональной навигационной информационной системы Новосибирской области по муниципальным и межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок в пригородном, внутриобластном и внутрирайонном сообщении.

По итогам реализации мероприятий государственной программы целевые индикаторы плановых параметров достигли следующих значений:

- уровень охвата жителей населенных пунктов муниципальных районов Новосибирской области внутренним водным, пригородным железнодорожным или регулярным автобусным сообщением составил 97,8%, что соответствует плановому значению целевого индикатора государственной программы;

- доля граждан, получивших проездные документы для реализации права на меры социальной поддержки при проезде на пассажирском транспорте, от общего количества граждан, имеющих данное право и обратившихся за получением документов, составила 100%, что соответствует плановому значению целевого индикатора государственной программы.

В 2023 году на реализацию государственной программы планируется направить из средств областного бюджета Новосибирской области 7 635,3 млн рублей, что в 1,8 раза больше чем в 2022 году.

Комиссия решила:

1. Информацию о работе пассажирского транспорта в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области принять к сведению.

2. Рекомендовать министерству транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области:

1) продолжить реализацию государственной программы;

2) продолжить координацию взаимодействия исполнительных органов государственной власти Новосибирской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области в ходе реализации мероприятий государственной программы;

3) проводить информационную работу, направленную на повышение престижа и привлекательности профессии водителя пассажирского транспорта;

4) совместно с главами муниципальных районов и городских округов Новосибирской области:

- провести анализ состояния конечных остановок общественного транспорта и при необходимости принять соответствующие меры по их благоустройству;

- оказать содействие Новосибирской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в создании первичных профсоюзных организаций в организациях транспортной отрасли.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.03.2023 | г. Новосибирск | № 1/3 |

|  |  |
| --- | --- |
| О ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях Новосибирской области и мерах реагирования по ее ликвидации (по итогам 2022 года) |  |

Рассмотрев информацию Государственной инспекции труда в Новосибирской области (далее – Гострудинспекция), Комиссия отмечает, что в 2022 году осуществлялась работа, направленная на побуждение работодателей к своевременной и полной выплате заработной платы работникам.

Гострудинспекцией принимались меры, направленные на защиту и восстановление нарушенных трудовых прав работников путем проведения контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий. Виновные должностные лица привлекались к административной ответственности, выдавались предписания об устранении нарушений. В случае обнаружения признаков преступления, информация направлялась в территориальный орган Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Новосибирской области. В 2022 году направлено в следственные органы 7 материалов.

Посредством проведения 421 проверки хозяйствующих субъектов различных форм собственности по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе 165 проверок по оплате труда, выявлено 403 нарушения, из которых 132 (33%) по оплате труда.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы вынесено 406 постановлений о привлечении к административной ответственности. На юридических и должностных лиц, допустивших нарушения требований законодательства по оплате труда, наложено административных штрафов на сумму 3,5 млн рублей.

По результатам контрольно-надзорных мероприятий в 2022 году выплачена незаконно задержанная заработная плата 2272 работникам на общую сумму 69,6 млн рублей.

На основании материалов, направленных в Управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, исполнено одно решение о принудительном взыскании долгов с организации-должника, произведена выплата начисленной работнику заработной платы на сумму 250 тыс. рублей.

На 01.01.2023 сумма задолженности по учитываемым Новосибирскстатом организациям снизилась по сравнению с 01.01.2022 на 5,8 млн руб. и составила 12,2 млн рублей. Вся задолженность по выплате заработной платы приходится на 3 организации-банкрота.

В целях дальнейшего обеспечения защиты трудовых прав работников организаций Новосибирской области на своевременную выплату заработной платы, Комиссия решила:

1. Государственной инспекции труда в Новосибирской области продолжить работу по осуществлению государственного контроля и надзора за соблюдением работодателями трудовых прав работников организаций Новосибирской области на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

2. Сторонам социального партнерства продолжить работу, направленную на предупреждение и профилактику нарушений в сфере оплаты труда.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.03.2023 | г. Новосибирск | № 1/4 |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в государственную  программу Новосибирской области  «Содействие занятости населения» |  |

Рассмотрев информацию о внесении изменений в государственную программу Новосибирской области «Содействие занятости населения», Комиссия решила:

1. Информацию о внесении изменений в государственную программу Новосибирской области «Содействие занятости населения» принять к сведению.

2. Поддержать представленные изменения в государственную программу Новосибирской области «Содействие занятости населения».

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.03.2023 | г. Новосибирск | № 1/5 |

|  |  |
| --- | --- |
| О предложениях по определению и установлению на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Новосибирской области отдельные виды экономической деятельности |  |

Рассмотрев информацию о предложениях по определению и установлению на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Новосибирской области отдельные виды экономической деятельности, Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Согласиться с предложениями органов исполнительной власти Новосибирской области установить на 2024 год допустимые доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, аналогично установленным на 2023 год, не устанавливая региональные допустимые доли для Новосибирской области.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.03.2023 | г. Новосибирск | № 1/6 |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в состав Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений |  |

Комиссия решила внести следующие изменения в состав Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1. Ввести в состав комиссии от объединений работодателей Кондратьева Сергея Александровича, генерального директора акционерного общества «Новосибирский механический завод «Искра».

2. Вывести из состава комиссии Масалова Анатолия Карповича.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26.04.2023 | г. Новосибирск | № 2/1 |

О регулировании социально-трудовых отношений

на территории Черепановского и Сузунского районов

Комиссия отмечает, что на территории Черепановского и Сузунского районов проводится работа по регулированию социально-трудовых отношений через систему социального партнерства. Заключены территориальные соглашения между районными объединениями профсоюзов, районными объединениями работодателей и администрациями Черепановского и Сузунского районов (далее – территориальные соглашения), территориальные отраслевые соглашения в Черепановском районе – в сфере образования (48 учреждений с численностью работающих 1951 человек) и культуры (24 учреждения с численностью работающих 532 человека), в Сузунском районе – в сфере образования (32 учреждения с численностью работающих 1200 человек), коллективные договоры в Черепановском районе – 161 (рост за год на 3,2%), в Сузунском районе – 101 (снижение на 7,3%). Количество коллективных договоров, заключенных без участия профсоюзов (в виду их отсутствия), сохраняется в Сузунском районе на уровне 58% от числа всех зарегистрированных коллективных договоров, в Черепановском районе – на уровне 60%.

Координацию деятельности по социальному партнерству в муниципальных районах осуществляют территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальные комиссии). Сторону профсоюзов в территориальных соглашениях представляют районные Координационные Советы организаций профсоюзов, работодателей – территориальное объединение работодателей «Союз работодателей Сузунского района», Черепановское территориальное отделение Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» соответственно.

На заседаниях территориальных комиссий рассматриваются социально-значимые вопросы: о социально-экономическом развитии районов, текущей ситуации на официальном рынке труда, мерах государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, соблюдении трудового законодательства в организациях районов, подготовке организаций оздоровления детей к летней оздоровительной кампании, повышении роли коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, в том числе в организациях малого бизнеса, сохранении социально-трудовых гарантий гражданам Российской Федерации, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации, развитии спорта и физической культуры, молодежной политики и другие вопросы.

Темпы роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы (далее – заработная плата) работников организаций Сузунского и Черепановского районов в 2022 году (без учета субъектов малого предпринимательства) превысили среднеобластные. Заработная плата работников организаций Сузунского района увеличилась на 15,3%, работников организаций Черепановского района – на 15,0%, ее размер составил 36979 рублей и 41766 рублей соответственно.

Задолженность по выплате заработной платы в организациях, расположенных на территории районов, Новосибирскстатом не зарегистрирована, по сведениям администрации районов – отсутствует. Администрациями районов реализуются меры по легализации трудовых отношений.

В администрациях Черепановского и Сузунского районов приняты нормативные правовые акты по вопросам условий оплаты труда работников муниципальных учреждений. Вместе с тем, выявлены внутренние противоречия и несогласованность ряда установленных ими правовых норм, а также несоответствия условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений, установленные трудовыми договорами, условиям оплаты труда, установленным положениями об оплате труда работников учреждений и отраслевыми соглашениями.

Осуществляется реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда. Обеспечены информационная работа с организациями районов по вопросам охраны труда, проведение профилактических публичных мероприятий: семинаров, круглых столов, конкурсов, викторин. Работникам и работодателям оказывалась консультационно-методическая помощь. Специальная оценка условий труда проводится во всех подведомственных учреждениях, в Черепановском районе она завершена на 90% рабочих мест, в Сузунском районе – на 64%. За период 2022-2023 годы несчастных случаев со смертельным исходом на производстве на территории Черепановского и Сузунского районов не зарегистрировано.

В целях дальнейшего совершенствования и развития системы социального партнерства на территориях Черепановского и Сузунского районов Комиссия решила:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства Черепановского и Сузунского районов:

1.1. Активизировать работу по увеличению количества участников территориальных соглашений и по заключению коллективных договоров в организациях с вовлечением в регулирование социально-трудовых отношений организаций внебюджетной сферы.

1.2. Обеспечить ежегодное подведение итогов реализации территориальных соглашений.

1.3. Организовать обучение представителей работников, работодателей и администраций районов по вопросам социального партнерства в сфере труда.

1.4.  При внесении изменений в территориальные соглашения и заключении территориальных отраслевых соглашений руководствоваться Региональным соглашением между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023-2025 годы.

2. Рекомендовать членским организациям Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций, и заключению коллективных договоров в организациях, где они отсутствуют.

3. Рекомендовать Главе Сузунского района оказать содействие Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» в проведении на территории Сузунского района двухдневного семинара «Пропаганда трудовых знаний в области трудового законодательства. Общественный контроль в сфере трудовых правоотношений в Новосибирской области» в 4 квартале 2023 года.

4. Рекомендовать Главе Черепановского района, Главе Сузунского района:

4.1. Взять на личный контроль исполнение плана мероприятий (дорожной карты) развития системы социального партнерства на муниципальном уровне на 2023-2025 годы.

4.2. Организовать проведение мониторинга правоприменения нормативных правовых актов администраций Сузунского и Черепановского районов в сфере оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений с целью исключения противоречий установленных в них правовых норм.

4.3. Усилить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальных учреждениях.

4.4. Оказывать содействие в привлечении организаций районов к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2023 года.

4.5. Информацию о выполнении решения направить в министерство труда и социального развития Новосибирской области до 20.12.2023.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26.04.2023 | г. Новосибирск | № 2/2 |

|  |  |
| --- | --- |
| О состоянии и развитии корпоративных связей в промышленности Новосибирской области |  |

Правительством Российской Федерации на съезде Российского Союза промышленников и предпринимателей сегодня во главу поставлен вопрос технологического суверенитета Российской Федерации.

Сейчас машиностроительная отрасль столкнулась с проблемами острого дефицита запчастей, комплектующих, программного и кадрового обеспечения, сложностями приобретения технологического оборудования и логистикой. Одним из ключевых направлений решения всего комплекса задач может стать производственная кооперация. Кооперация позволяет объединить усилия, мощности и технологии предприятий, достигая кумулятивного эффекта на основе существующих ресурсных возможностей.

Ряд предприятий пользуются этим эффективным механизмом. Однако и здесь возникает ряд препятствий в быстром и точном определении параметров и направлений кооперации.

Министерством промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области совместно с министерством цифрового развития и связи Новосибирской области принято решение разработать цифровую платформу – интерактивный портал «Реестр технологического потенциала предприятий НСО» (далее – цифровая платформа) в целях создания информационной базы данных о существующих производственных мощностях, оборудовании и технологиях, которые могут стать основой кооперации и субконтрактации.

Цифровая платформа презентована в рамках Форума «МашЭкспоСибирь», состоявшегося 28 марта 2023 года на пленарных сессиях «Потенциал развития машиностроения: проблемы и перспективы», «Машиностроение: от постановки задач к возрождению отрасли», организованного министерством промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области, Новосибирской городской торгово-промышленной палатой, Межрегиональной ассоциацией руководителей предприятий и Союзом машиностроителей Новосибирской области.

По итогам Форума, цифровая платформа единогласно была одобрена участниками с целью развития промышленной кооперации и более эффективного управления распределением государственных (в том числе оборонных) заказов. Общедоступная цифровая платформа (<https://rtp.nso.ru/>) позволит осуществлять удобный поиск по классификации технологий обработки и найти организации, у которых есть нужное им оборудование, получить контакты и наладить сотрудничество.

Комиссия решила:

1. Министерству промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области:

1.1. Совместно с министерством цифрового развития и связи Новосибирской области представить в месячный срок план по доработке и продвижению цифровой платформы «Реестр технологического потенциала предприятий Новосибирской области».

1.2. Доложить о результатах работы цифровой платформы «Реестр технологического потенциала предприятий Новосибирской области» на заседании Комиссии в конце 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26.04.2023 | г. Новосибирск | № 2/3 |

О подготовке организаций отдыха детей

и их оздоровления к летней оздоровительной

кампании в 2023 году

Заслушав информацию министерства труда и социального развития Новосибирской области, Комиссия отмечает, что мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей в части приобретения путевок в загородные организации отдыха детей и их оздоровления, осуществляются в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области».

В летний период 2023 года в Новосибирской области планируется открыть 1009 организаций отдыха детей и их оздоровления. Охват организованными формами отдыха и оздоровления составит 34% от общего количества детей, проживающих на территории Новосибирской области или 121 тыс. детей (2022 год – 115 429 34%), из них: 59% (71 255 детей) в лагерях с дневным пребыванием, 40% (48 900 детей) в загородных организациях, 1% (845 детей) в детских лагерях палаточного типа. Охват всеми видами отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, составит более 68% (57 453 чел.) от общего количества детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. На территории Новосибирской области запланировано провести 61 областную профильную смену, а также 17 инклюзивных смен, в том числе адаптивных для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и детей инвалидов. Количество участников областных профильных смен составит 4737 детей. Общая численность детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, участвующих в инклюзивных сменах составит 529 детей. Областные профильные смены будут реализованы по 8 направлениям: туристко-краеведческое, физкультурно-спортивное, художественное, патриотическое, духовно-нравственное, социально-педагогическое, экологическое, естественнонаучное. Охват малозатратными формами досуга и занятости составит 294 357 детей (походы, соревнования, конкурсы, клубная работа, трудовые бригады и другое, в том числе с использованием дистанционных технологий), из них будут временно трудоустроены – 5 865 детей (2022 год – 208 182, временно трудоустроено – 5 632).

Особое внимание уделено организации летнего отдыха и оздоровления «специальных категорий» детей, так в летний период планируется направить в загородные оздоровительные лагеря: более 1500 детей военнослужащих участников специальной военной операции, более 1500 детей сотрудников оборонно-промышленного комплекса, более 1000 детей, состоящих на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел.

В рамках реализации федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура» на территории Новосибирской области будет реализована Российским военно-историческим обществом общеразвивающая программа военно-исторического лагеря «Страна Героев» на площадке Детского санаторного оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Тимуровец». Количество участников военно-исторического лагеря в 2023 году составит 1200 детей.

Общий объем финансирования летней оздоровительной кампании в 2023 году составит 811 млн рублей, из них: 524 млн рублей – средства областного бюджета Новосибирской области, 171 млн рублей – средства муниципальных бюджетов, 82 млн рублей – средства родителей, законных представителей, 28 млн рублей – средства предприятий и организаций, 6 млн рублей – средства иных источников.

В 2023 году на развитие социальной инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления, повышение доступности и качества отдыха, оздоровления и занятости детей предусмотрено финансирование из областного бюджета Новосибирской области в размере 145,56 млн рублей. Кроме того, в 4 квартале 2022 года на эти цели было выделено из областного бюджета дополнительно 227,9 млн рублей.

В настоящее время стоимость путевки продолжительностью 21 календарный день для детей в загородный лагерь отдыха и оздоровления детей сезонного действия составляет – 21 924 рубля, в загородный лагерь круглогодичного действия – 23 159 рублей, стоимость санаторной путевки – 30 568 рублей, путевки на 10 дней в детский палаточный лагерь – 9 552 рубля.

Готовность к летней оздоровительной кампании каждого муниципального образования проанализирована на заседаниях рабочих групп межведомственной комиссии Новосибирской области по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. В соответствии с графиками приемки лагерей с дневным пребыванием до конца мая текущего года приемка пройдет во всех лагерях.

Все загородные организации отдыха детей и их оздоровления имеют утвержденные паспорта безопасности. В жилых помещениях предусмотрены информационные стенды с телефонами экстренных служб и порядком действия при угрозе и (или) совершении террористического акта. Проводятся мероприятия по обеспечению пожарной безопасности жилых зданий, сооружений и территорий. Особое внимание уделяется качеству продуктов питания и питьевой воды.

По результатам мониторинга, проведенного министерством труда и социального развития Новосибирской области, по вопросу установления минимальных ставок налога на землю для объектов детского оздоровительного отдыха, расположенных на территориях муниципальных образований, установлено, что в 21 муниципальном образовании Новосибирской области имеются объекты детского оздоровительного отдыха. Полностью освобождены от уплаты земельного налога детские оздоровительные лагеря (долее – ДОЛ) «Лесная сказка» города Искитима, «Березовая роща» Кочковского района. Минимальные ставки на земельный налог установлены в 6 муниципальных образованиях: Черепановском (0,004%); Сузунском и Барабинском (0,3%), Татарском и Карасукском (1,5%) районах, городе Бердске (0,8%). Нецелесообразным считают установление пониженных ставок два муниципальных образования: город Новосибирск и Чулымский район.

Остальные 11 муниципальных образований направили рекомендации в сельские поселения о рассмотрении данного вопроса на очередных сессиях Советов депутатов в текущем году.

Комиссия решила:

1. Министерству труда и социального развития Новосибирской области:

1.2. Совместно с администрациями муниципальных районов и городских округов Новосибирской области продолжить работу по подготовке организаций отдыха детей и их оздоровления Новосибирской области к летней оздоровительной кампании.

1.3. Продолжить организацию работы «горячей линии» по вопросам детского отдыха.

1.4. Во взаимодействии с министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области проработать вопрос установления минимальных ставок налога на имущество для организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Новосибирской области.

2. Министерству образования Новосибирской области и министерству здравоохранения Новосибирской области усилить контроль за укомплектованностью организаций отдыха детей и их оздоровления квалифицированными медицинскими и педагогическими работниками, не имеющими установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие трудовой деятельностью, а также прошедшими обязательные предварительные медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры (обследования).

3. Направить обращение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложением о возобновлении программы детского кешбэка в 2023 году.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26.04.2023 | г. Новосибирск | № 2/4 |

|  |  |
| --- | --- |
| Об итогах реализации национального проекта «Культура» в Новосибирской области в 2022 году |  |

Рассмотрев информацию министерства культуры Новосибирской области, Комиссия отмечает, что в 2022 году реализация национального проекта «Культура» продолжалась в рамках трех региональных проектов: «Обеспечение качественно нового уровня развития инфраструктуры культуры (далее – РП «Культурная среда»), «Создание условий для реализации творческого потенциала нации» (далее – РП «Творческие люди») и «Цифровизация услуг и формирование информационного пространства в сфере культуры» (далее – РП «Цифровая культура»). Финансирование национального проекта «Культура» в 2022 году составило 640,94 млн руб., из них 256,55 млн руб. – средства федерального бюджета, 384,39 млн руб. – средства областного бюджета Новосибирской области. За четыре года реализации национального проекта «Культура» бюджет проекта увеличился более чем в 2,5 раза, доля федерального бюджета увеличилась почти в 1,3 раза.

Финансирование региональных проектов в 2022 году:

- РП «Культурная среда» – 507,47 млн руб. (252,65 млн руб. – средства федерального бюджета, 254,82 млн руб. – средства областного бюджета);

- РП «Творческие люди» – 133,47 млн руб. (3,90 млн руб. – средства федерального бюджета, 129,57 млн руб. – средства областного бюджета);

- РП «Цифровая культура» – 0,00 млн руб.

В рамках реализации региональных проектов осуществляется комплекс мероприятий, направленных на увеличение к 2024 году числа граждан, вовлеченных в культуру путем создания современной инфраструктуры культуры, внедрения в деятельность организаций культуры новых форм и технологий, широкой поддержки культурных инициатив, направленных на укрепление российской гражданской идентичности.

В рамках реализации РП «Культурная среда» осуществляется строительство реконструкция и капитальный ремонт организаций культуры, находящихся как в сельской, так и в городской местности Новосибирской области.

В 2022 год построен Дом культуры в с. Веселый Кут Купинского района на 50 посадочных мест, проведен капитальный ремонт Дома культуры в с. Бобровка Сузунского района, разработана проектно-сметная документация для строительства Дома культуры в п. Станционно-Ояшинский Мошковского района, начата разработка проектно-сметной документации для строительства Дома культуры в п. Новые Решеты Новорешетовского сельсовета Кочковского района. Завершены реконструкция МБУК г. Новосибирска «Новосибирский городской драматический театр под руководством Сергея Афанасьева», капитальный ремонт двух детских школ искусств (МБУ ДО «Посевнинская детская школа искусств» Черепановского района, МБОУ ДО г. Новосибирска «Детская музыкальная школа № 5»). Начата реконструкция МБУ ДО «Детская школа искусств» Купинского района.

Осуществляется укрепление материально-технической базы организаций культуры, а также модернизация муниципальных библиотек по модельному стандарту.

В 2022 году оснащены музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами три организации культуры Новосибирской области (МБУ ДО г. Новосибирска «Детская музыкальная школа № 1», ГБУ ДО НСО «Маслянинская детская школа искусств» и ГАПОУ НСО «Новосибирский областной колледж культуры и искусств»), переоснащены 6 библиотек по модельному стандарту.

В рамках РП «Творческие люди» проведено 10 всероссийских и международных творческих проектов в области музыкального, театрального, изобразительного искусства и народного творчества, в числе которых проекты, ставшие брендовыми для региона. Проведено 5 творческих состязаний профессиональной направленности для одарённых детей и талантливой молодёжи. Организовано 6 выставочных проектов ведущих федеральных и региональных музеев на территории Новосибирской области. Была оказана поддержка некоммерческим организациям: выданы 2 гранта и 4 субсидии на 5,20 млн руб.

В результате федерального финансирования по направлению «Лучшие сельские учреждения культуры Новосибирской области и лучшие работники сельских учреждений культуры» по итогам конкурсов 2022 года 25 учреждений и 28 работников получили финансовую поддержку в общем объеме более 4,06 млн руб.

Продолжена организация повышения квалификации специалистов в сфере культуры на базе Центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры. За 2022 год прошли обучение 973 человека.

За 4 года реализации национального проекта «Культура» в автоматизированной базе данных «Волонтеры культуры» зарегистрировано 3,5 тыс. человек, что составляет 135% от планового значения 2022 года.

Одним из успешных мероприятий РП «Цифровая культура» является оцифровка книжных памятников с возможностью включения в Национальную электронную библиотеку. В 2022 году оцифровано 60 книжных памятников при плановом показателе 50. Все экземпляры были оцифрованы впервые. Реализовано мероприятие «Создание виртуальных выставочных проектов, снабженных цифровыми гидами в формате дополненной реальности на платформе «Артефакт»: по итогам федерального конкурсного отбора создан виртуальный выставочный проект — «Свет православия - свет души» Музейного комплекса г. Куйбышева.

Комиссия решила:

1. Информацию об итогах реализации национального проекта «Культура» в Новосибирской области в 2022 году принять к сведению.

2. Рекомендовать министерству культуры Новосибирской области (далее – министерство):

- совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, на территории которых реализуются мероприятия национального проекта «Культура», взять под личный контроль исполнение утвержденных «дорожных карт»;

- совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области и государственными учреждениями, подведомственными министерству, при планировании и реализации мероприятий учитывать цели и задачи Указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, с целью вовлечения наибольшего числа организаций культуры в реализуемые на конкурсной основе отдельные мероприятия национального проекта «Культура», принимать активное участие в федеральных и региональных конкурсных отборах на создание муниципальных модельных библиотек, виртуальных концертных залов, на оснащение оборудованием кинозалов, расположенных в населенных пунктах с численностью населения до 500 тыс. человек.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26.04.2023 | г. Новосибирск | № 2/5 |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в состав Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений |  |

Комиссия решила внести следующие изменения в состав Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1. Ввести в состав комиссии от объединений работодателей Титову Юлию Ивановну, заместителя генерального директора – директора по персоналу Публичного акционерного общества «Новосибирский завод химконцентратов».

2. Вывести из состава комиссии Жирова Сергея Николаевича.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 05.07.2023 | г. Новосибирск | № 3/1 |

|  |  |
| --- | --- |
| О выполнении решения Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений №3/1/06.2021 «О практике создания территориальных объединений работодателей в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области» |  |

Комиссия, заслушав информацию о выполнении решения Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений № 3/1/06.2021 «О практике создания территориальных объединений работодателей в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области», отмечает положительный опыт взаимодействия отдельных администраций муниципальных образований Новосибирской области и Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» (далее – СРПР) по созданию территориальных объединений работодателей (территориальных отделений СРПР).

Анализ сведений о динамике работы по самоорганизации работодателей в самостоятельные территориальные объединения (территориальные отделения СРПР) показал, что на 01.07.2023 на территории Новосибирской области действуют 17 территориальных объединений работодателей: Барабинском, Венгеровском, Искитимском, Коченевском, Кочковском, Куйбышевском, Маслянинском, Мошковском, Новосибирском, Сузунском, Татарском, Тогучинском и Чулымском районах, г. Новосибирске, г. Бердске, г. Искитиме, г. Оби, созданные в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» с государственной регистрацией уставных документов в органах юстиции. В 4 муниципальных районах действуют территориальные отделения СРПР. К созданному в 2020 году Колыванскому территориальному отделению СРПР организованы в 2022 году территориальные отделения СРПР в Черепановском районе, в 2023 году – в Доволенском и Карасукском районах. Ведутся переговоры по созданию территориальных отделений СРПР в Баганском и Чистоозерном районах.

В остальных 11 муниципальных районах и р.п. Кольцово территориальные объединения работодателей (территориальные отделения СРПР) не созданы, несмотря на оказание методической и консультативной помощи со стороны министерства труда и социального развития Новосибирской области и СРПР.

Так в Болотнинском и Убинском районах процесс создания территориальных объединений работодателей (созданы инициативные группы из числа работодателей, разработаны уставные документы) на протяжении двух лет не завершен.

Комиссия решила:

1. Информацию Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» принять к сведению.

2. Новосибирскому региональному союзу объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» направить в муниципальные районы, не имеющие территориальные объединения работодателей (территориальные отделения Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей»), и р.п. Кольцово своих представителей для организации работы по созданию территориальных объединений работодателей (территориальных отделений Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей»).

3. Рекомендовать главам Баганского, Болотнинского, Здвинского, Каргатского, Краснозерского, Купинского, Кыштовского, Ордынского, Северного, Убинского, Усть-Таркского, Чановского, Чистоозерного районов и р.п. Кольцово усилить внимание к вопросу развития социального партнерства на своих территориях и с участием Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» завершить до конца 2023 года процесс создания территориальных объединений работодателей (территориальных отделений Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей»). Заслушать на заседании Комиссии в октябре 2023 года указанные муниципальные районы и р.п. Кольцово о предпринятых мерах по созданию территориальных объединений работодателей (территориальных отделений Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей»).

4. Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» совместно с Новосибирским региональным союзом объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» подготовить обращение Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений главам муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, координаторам территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений об усилении контроля за полномочиями сторон социального партнерства при заключении территориальных трехсторонних соглашений.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 05.07.2023 | г. Новосибирск | № 3/2 |

|  |  |
| --- | --- |
| О состоянии производственного травматизма в промышленности и строительной сфере Новосибирской области и мерах по его профилактике |  |

Рассмотрев информацию о состоянии производственного травматизма в промышленности и строительной сфере Новосибирской области, Комиссия отмечает, что ситуация остается неблагополучной и требует принятия дополнительных мер по предотвращению несчастных случаев на производстве. Так, в 2022 году 45% всех несчастных случаев с тяжелыми последствиями, связанных с производством, произошли в организациях промышленности и строительства – 23 и 24 несчастных случая соответственно.

В январе-мае 2023 года наибольшее количество зарегистрированных несчастных случаев с тяжелыми последствиями, связанных с производством, приходится на сферу промышленности – 6 несчастных случаев, из них 1 смертельный. Несчастные случаи произошли в организациях, занимающихся деятельностью по производству пищевых продуктов, производству неметаллической минеральной продукции. Основными причинами несчастных случаев явились: конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, нарушение технологического процесса, нарушение работниками дисциплины труда.

В строительной сфере зарегистрировано 4 несчастных случая (2 тяжелых и 2 смертельных), связанных с производством. Несчастные случаи в сфере строительства произошли по причинам нарушения технологического процесса, неудовлетворительного содержания и недостатков в организации рабочих мест.

Основными видами происшедших в промышленности и строительной сфере несчастных случаев являются: падение пострадавшего с высоты, обрушение, обвалы предметов, воздействие движущихся, разлетающихся предметов, деталей, машин.

За 5 месяцев текущего года в рамках расследований несчастных случаев на производстве Государственной инспекцией труда в Новосибирской области вынесено 5 предупреждений, проведены 4 профилактических визита, 2 инспекционных визита и 5 проверок с прокуратурой Новосибирской области. Юридические и должностные лица за допущенные нарушения привлечены к административной ответственности, возбуждено 1 уголовное дело.

В целях предупреждения производственного травматизма, улучшения условий труда и сохранения жизни и здоровья работников на регулярной основе проводятся публичные мероприятия по вопросам соблюдения требований в области охраны труда в виде семинаров, совещаний, круглых столов с привлечением отраслевых исполнительных органов Новосибирской области, органов надзора и контроля, общественных организаций, внебюджетных фондов, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, организаций, осуществляющих изготовление и поставку средств индивидуальной защиты. В 2022 году и истекшем периоде 2023 года проведено 4 таких мероприятия для руководителей и специалистов организаций Новосибирской области промышленности и строительной сферы.

Работодателям и работникам оказывается правовая, методическая помощь по актуальным вопросам законодательства в сфере охраны труда, организовано информирование работодателей и работников по вопросам охраны труда через печатные и электронные ресурсы муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. В 2022 году и истекшем периоде 2023 года проведены 8194 консультации, размещено 418 публикаций. На официальном сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области в сети Интернет освещается передовой опыт работы по созданию безопасных условий труда в Новосибирской области.

С целью повышения эффективности взаимодействия по вопросам улучшения условий и охраны труда всех заинтересованных ведомств осуществляет свою деятельность Экспертный совет по охране труда Новосибирской области (далее – Экспертный совет), на заседаниях которого рассматриваются вопросы состояния производственного травматизма в организациях Новосибирской области.

На муниципальном уровне вопросы профилактики производственного травматизма рассматриваются на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, координационных советов по охране труда, семинарах и совещаниях.

В целях профилактики и снижения производственного травматизма в промышленности и строительной сфере Новосибирской области Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма в промышленности и строительной сфере Новосибирской области и мерах по его профилактике.

2. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Новосибирской области, Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» проводить совместные профилактические визиты на предприятия промышленности и строительства.

3. Рекомендовать Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» и ее соответствующим членским организациям продолжить общественный контроль за соблюдением требований охраны труда.

4. Рекомендовать министерству промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области и министерству строительства Новосибирской области содействовать Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» и ее соответствующим членскими организациями при осуществлении ими общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5. Сторонам социального партнерства продолжить практику рассмотрения на заседаниях Экспертного совета вопросов о выполнении работодателями мероприятий по устранению причин групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, разработанных по результатам их расследования.

6. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Новосибирской области совместно с министерством труда и социального развития Новосибирской области, министерством промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области, министерством строительства Новосибирской области, с привлечением Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей», Ассоциации строительных организаций Новосибирской области, продолжить практику проведения семинаров-совещаний по вопросам соблюдения законодательства в области охраны труда, совершенствования системы управления охраной труда, ответственности за нарушение требований трудового законодательства.

7. Рекомендовать министерству строительства Новосибирской области, Новосибирской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Ассоциации Регионального отраслевого объединения работодателей «Саморегулируемая организация Строителей Сибирского региона» продолжить профилактическую работу, направленную на улучшение условий и охраны труда в организациях, в рамках отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Новосибирской области на 2021-2023 годы.

8. Рекомендовать министерству промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области, министерству строительства Новосибирской области продолжить информирование руководителей организаций курируемых сфер деятельности о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, а также по вопросам улучшения условий и охраны труда и предотвращения несчастных случаев на производстве.

9. Министерству строительства Новосибирской области сформировать перечень крупных строительных организаций, осуществляющих строительство социальных объектов капитального строительства с привлечением средств областного бюджета, для предоставления Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области».

10. Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» совместно с министерством строительства Новосибирской области, Ассоциацией Регионального отраслевого объединения работодателей «Саморегулируемая организация Строителей Сибирского региона» провести совещание по созданию первичных профсоюзных организаций, для осуществления ими общественного контроля в сфере охраны труда в строительных организациях Новосибирской области, в соответствии с перечнем крупных строительных организаций, предоставленным министерством строительства Новосибирской области.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 05.07.2023 | г. Новосибирск | № 3/3 |

|  |  |
| --- | --- |
| О развитии сельскохозяйственного производства в Новосибирской области |  |

Рассмотрев информацию министерства сельского хозяйства Новосибирской области о развитии сельскохозяйственного производства в Новосибирской области, Комиссия отмечает, что в 2022 году объем производства валовой продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий превысил 168 млрд рублей и увеличился на 1,5% к уровню 2021 года.

По объему производства продукции сельского хозяйства Новосибирская область стабильно занимает второе место в Сибирском федеральном округе (17,4% от общего объема продукции сельского хозяйства в округе).

В сфере агропромышленного комплекса Новосибирской области в 2022 году завершена реализация 5 крупных инвестиционных проектов на общую сумму 1,8 млрд рублей: зерноочистительный и зерносушильный комплекс в ООО «Совхоз Черемошинский» (в составе АО «Группа компаний Горкунов», Краснозерский район, с. Нижечеремошинское), зерноочистительный и зерносушильный комплекс ООО «Совхоз Тебисский» (Чановский район), молочный комплекс на 1000 голов в ОАО «Вознесенское» (Баганский район, с. Вознесенка), цех по переработке масличных семян мощностью 10 тонн в сутки в АО «Зерно Сибири» (Ордынский район, с. Филиппово), животноводческий комплекс молочного направления на 1200 голов в ООО «Ярковское» (Доволенский район, с. Ярки).

Реализация данных проектов позволила дополнительно создать на сельских территориях 185 новых рабочих мест.

Значительное влияние на развитие отрасли и увеличение объемов производства продукции агропромышленного комплекса оказывает государственная поддержка в рамках государственной программы Новосибирской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 02.02.2015 № 37-п.

Государственная поддержка сельскохозяйственного производства стимулирует агропромышленные предприятия региона внедрять инновации, новые технологии, приобретать современную технику и оборудование. В 2022 году были выделены дополнительные средства из областного бюджета в объеме 1,7 млрд рублей на техническое перевооружение предприятий агропромышленного комплекса, на приобретение минеральных удобрений и средств защиты растений.

Благодаря увеличению объемов государственной поддержки на техническое переоснащение сохраняются высокие темпы обновления парка сельскохозяйственной техники. Сельхозпроизводителями региона в 2022 году приобретено 2534 ед. сельскохозяйственной техники на сумму 12,6 млрд рублей (204,4% к плану). Компенсация части стоимости техники и оборудования за счет средств областного бюджета составила 2,16 млрд рублей (в 2,4 раза выше чем в 2021 году).

В целом объем государственной поддержки сельскохозяйственного производства в Новосибирской области в 2022 году составил 4,6 млрд рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 3,3 млрд рублей, федерального бюджета – 1,3 млрд рублей.

В 2022 году в хозяйствах всех категорий произведено 3356,4 тыс. тонн зерна, картофеля – 256,4 тыс. тонн, овощей – 150,6 тыс. тонн.

В регионе развито крупнотоварное промышленное животноводство. Основную долю в общем объеме производства занимает молочное животноводство. Новосибирская область занимает 3 место в Российской Федерации по поголовью молочных коров среди сельскохозяйственных товаропроизводителей, 6 место по производству молока. Среди регионов Сибирского федерального округа Новосибирская область занимает 1 место по производству мяса и 2 место по производству молока и яиц. Отрасль полностью удовлетворяет спрос населения Новосибирской области в качественных продуктах питания: молоке, мясе и яйце. В 2022 году произведено: молока – 887,7 тыс. тонн (104,8% к уровню 2021 года), мяса скота и птицы (в живом весе) – 257,6 тыс. тонн (102%), яиц – 1243,3 млн штук (111,9%).

В 2022 году надой на 1 фуражную корову достиг 6350 кг молока (впервые в истории области превысил шеститысячный рубеж), продуктивность в племенных организациях составила более 9500 кг молока на 1 корову. Пять племенных предприятий нашего региона добились продуктивности животных более 10 000 кг молока.

Важнейшим звеном агропромышленного комплекса и системообразующей сферой экономики Новосибирской области, формирующей продовольственную и экономическую безопасность, является пищевая и перерабатывающая промышленность. В 2022 году общий объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг предприятиями пищевой и перерабатывающей промышленности Новосибирской области составил 230,7 млрд рублей. Объемы производства масла подсолнечного, нерафинированного по сравнению с 2021 годом увеличились в 3,7 раза, молока и сливок сухих, сублимированных – на 27,2%, крупы – на 19,1%, масла сливочного –  на 11,6%, мяса свинины – на 10,4%, изделий хлебобулочных длительного хранения – на 8,8%, муки – на 1,6%.

В страны ближнего и дальнего зарубежья в 2022 году вывезено 1351,7 тыс. тонн продукции агропромышленного комплекса стоимостью 674,8 млн долларов США в действующих ценах. По объемам экспорта продукции агропромышленного комплекса Новосибирская область является лидером среди регионов Сибирского федерального округа.

Комиссия решила:

1. Информацию о развитии сельскохозяйственного производства в Новосибирской области принять к сведению.

2. Рекомендовать министерству сельского хозяйства Новосибирской области продолжить работу по реализации государственной программы Новосибирской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Новосибирской области», направленной на содействие в повышении объемов производства продукции сельского хозяйства в Новосибирской области, а также повышение эффективности сельскохозяйственного производства.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 05.07.2023 | г. Новосибирск | № 3/4 |

Об итогах регионального этапа всероссийского

конкурса «Российская организация высокой

социальной эффективности» в 2023 году

Комиссия решила:

1. В соответствии с предложением экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс) признать в 2023 году победителями конкурса организации, занявшие первые места, и номинировать их для участия в федеральном этапе конкурса:

1) Новосибирское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

2) МКДОУ «Сузунский детский сад № 1» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;

3) АО «НИИ измерительных приборов – Новосибирский завод имени Коминтерна» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;

4) ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;

5) ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»;

6) АО «Новосибирский механический завод «Искра» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

7) МКОУ «Мошковская общеобразовательная школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» Мошковского района в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

8) МБОУ города Бердска «Средняя общеобразовательная школа № 1» в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»;

9) Новосибирское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

2. Признать призерами конкурса организации, занявшие второе и третье места:

1) ООО Производственно – строительная компания «Топ Стиль» – второе место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

2) ООО «Кудряшовский мясокомбинат» – третье место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

3) МКДОУ Краснозерского района Новосибирской области Половинский детский сад № 2 – второе место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;

4) МБУДО города Бердска детская художественная школа «Весна» – третье место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;

5) АО «Производственное объединение «Север» – второе место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

6) МБУ города Бердска «Городской центр культуры и досуга» – второе место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»;

7) АО «Новосибирскэнергосбыт» – второе место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;

8) МКДОУ Сузунского района «Сузунский детский сад № 3» – третье место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;

9) МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чановского района Новосибирской области» – второе место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»;

10) МБДОУ города Бердска «Детский сад комбинированного вида № 24 «Пчелка» – третье место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

3. Наградить дипломами победителей и призеров конкурса.

4. Рекомендовать министерству труда и социального развития Новосибирской области:

– организовать награждение победителей и призеров конкурса;

– направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации заявки победителей конкурса с использованием программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 25.10.2023 | г. Новосибирск | № 4/2 |

О проекте закона Новосибирской области

«Об установлении коэффициента, отражающего

региональные особенности рынка труда

на территории Новосибирской области, на 2024 год»

Рассмотрев информацию о проекте закона Новосибирской области «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Новосибирской области, на 2024 год», Комиссия отмечает, что потребность в иностранных работниках на низкоквалифицированные рабочие места в отдельных видах экономической деятельности сохраняется, по видам деятельности, где преимущественно заняты иностранные граждане, нет значительного роста среднемесячной заработной платы, уровень зарегистрированной безработицы в области на 01.10.2023 составляет 0,7%.

Размер регионального коэффициента предлагается установить на уровне 2,2175, исходя из величины средней заработной платы, прогнозируемой социально-экономическим развитием Новосибирской области на 2024 год по целевому варианту – 68 816,4 рубля, средневзвешенной заработной платы по отраслям экономики региона, в которых преимущественно осуществляют трудовую деятельность иностранные граждане – 49 801,18 рублей, а также с учетом ситуации на рынке труда, уровня безработицы, и того факта, что иностранные граждане привлекаются в основном для выполнения низкоквалифицированного труда. Соответственно, в целях приближения величины налога, уплачиваемого иностранными гражданами, к сумме НДФЛ, исчисленного по ставке 13% от средневзвешенной заработной платы, с учетом прогнозного значения федерального коэффициента-дефлятора стоимость патента в 2024 году составит 6 474,15 рублей. По сравнению с 2023 годом, стоимость патента в 2024 году увеличится на 1 000 рублей (18,3%).

Исходя из вышеизложенного Комиссия решила:

1. Информацию о проекте закона Новосибирской области «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Новосибирской области, на 2024 год» принять к сведению.

2. Согласиться с проектом закона.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя  Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 25.10.2023 | г. Новосибирск | № 4/3 |

О содействии занятости инвалидов

в Новосибирской области

Рассмотрев информацию о содействии занятости инвалидов в Новосибирской области, Комиссия отмечает эффективность реализуемых мероприятий в сфере содействия занятости инвалидов, направленных на повышение уровня трудоустройства граждан с инвалидностью, привлечения инвалидов на свободный рынок труда.

В 2023 году за предоставлением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы в государственные учреждения занятости населения обратилось 2258 инвалидов, трудоустроено 1671 человек (74% из числа обратившихся).

Государственной программой Новосибирской области «Содействие занятости населения» предусмотрены меры государственной поддержки работодателей при трудоустройстве инвалидов. Работодателям предоставляются субсидии на возмещение расходов на заработную плату инвалидов в размере минимальной оплаты труда, увеличенной на районный коэффициент, страховые взносы и расходов на заработную плату наставников (из расчета половины минимального размера оплаты труда).

Субсидии предоставляются в целях:

1. Оказания услуг сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве. По результатам отбора принято решение о предоставлении субсидии из областного бюджета Новосибирской области одной организации на сумму 200 тыс. рублей, на трудоустройство 10 инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. С 2021 года Новосибирская область является пилотным регионом по апробации механизмов организации государственной услуги сопровождения при содействии занятости инвалидов через социальный заказ в соответствии с Федеральным законом от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере».

В рамках оказания государственной услуги в соответствии с соглашением некоммерческие организации оказывают индивидуальную помощь незанятому инвалиду при его трудоустройстве, принимают меры по созданию условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также по формированию пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя. Результатом оказания государственной услуги является трудоустройство инвалида.

В 2023 году государственную услугу по сопровождению при содействии некоммерческих организаций смогут получить 40 инвалидов. На оплату социальных сертификатов в 2023 году будет направлено 840 тыс. рублей. По состоянию на 01.10.2023 трудоустроено 15 граждан с II и III группой инвалидности. На указанные цели израсходовано 300 тыс. рублей.

2. Организации социальной занятости инвалидов со 2-й и 3-й степенью ограничения способности к трудовой деятельности, в том числе инвалидов молодого возраста. По результатам отбора принято решение о предоставлении субсидий из областного бюджета Новосибирской области 6 организациям на сумму 2,9 млн рублей на организацию социальной занятости 19 инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

3. Сохранения рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. По результатам отбора принято решение о предоставлении субсидий из областного бюджета Новосибирской области 8 организациям на сумму 13,8 млн рублей для сохранения 44 рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

4. Реализации пилотного проекта по сопровождению трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами, в том числе инвалидов молодого возраста. По результатам отбора принято решение о предоставлении субсидий из областного бюджета Новосибирской области одной организации на сумму 353,1 тыс. рублей на трудоустройство 2 инвалидов.

Всего на реализацию вышеуказанных мероприятий в 2023 году работодателям предоставлены субсидии на общую сумму 23,1 млн рублей, с использованием которых организуется трудоустройство 129 граждан.

В 2023 году участниками проекта «Успешный старт», направленного на организацию временного трудоустройства молодых инвалидов, прежде всего, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, стали 153 инвалида молодого возраста. В период временного трудоустройства инвалидам оказывается материальная поддержка в размере шестикратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

Также в 2023 году по направлению центров занятости населения организовано профессиональное обучение 67 граждан с инвалидностью. На временные работы для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2023 году направлено 387 инвалидов. В период временного трудоустройства гражданам может оказываться материальная поддержка за счет средств областного бюджета сверх размера оплаты труда, предусмотренного срочными трудовыми договорами (7200 рублей в месяц).

В рамках содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, в 2023 году получили 8 инвалидов.

Социальные контракты на открытие своего бизнеса заключены с 22 инвалидами (до 350 тыс. рублей).

Вместе с тем в целях привлечения работодателей Новосибирской области к решению социальной задачи по трудоустройству инвалидов необходимо усиление информационно-разъяснительной работы среди работодателей Новосибирской области о социальной значимости выполнении квоты для трудоустройства инвалидов. Необходимо продолжать реализацию мероприятий по профессиональной ориентации и обучению граждан с инвалидностью, формировать и развивать системы поощрения социально ответственных работодателей, внедряющих практики инклюзивного найма.

Исходя из вышеизложенного Комиссия решила:

1. Принять информацию по вопросу «О содействии занятости инвалидов в Новосибирской области» к сведению.

2. Рекомендовать областным объединениям работодателей принять меры по исполнению работодателями квоты для трудоустройства инвалидов.

3. Рекомендовать Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» и ее членским организациям продолжить общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости населения.

4. Координаторам территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть вопрос содействия занятости инвалидов на заседаниях с участием руководителей государственных учреждений занятости населения.

5. Рекомендовать министерству труда и социального развития Новосибирской области продолжать осуществлять мониторинг работодателей Новосибирской области с численностью работников свыше 100 человек, не исполняющих квоту для трудоустройства инвалидов, в соответствии с решением заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя  Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 25.10.2023 | г. Новосибирск | № 4/4 |

|  |  |
| --- | --- |
| О выполнении в 1 полугодии 2023 года Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023–2025 годы |  |

Представители сторон Комиссии обменялись информацией о выполнении в 1 полугодии 2023 года взятых на себя обязательств Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023–2025 годы (далее – Региональное соглашение). Комиссия отмечает, что на территории Новосибирской области в целях обеспечения достижения стратегических целей и целевых показателей ее развития осуществлялась реализация 12 национальных проектов, 33 государственных программ и 4 ведомственных целевых программ Новосибирской области.

В 1 полугодии 2023 года объем промышленного производства по сравнению с 1 полугодием 2022 года увеличился на 5,6%. Введено в действие жилых домов на 48,3% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Объем строительных работ вырос на 19,1%, платных услуг – на 15,6%, общественного питания – на 7,8%.

Проводимые мероприятия по содействию занятости населения способствовали снижению на 1 июля 2023 года по сравнению с соответствующим периодом 2022 года уровня официальной безработицы – с 1,2% до 0,9%. В результате превентивных мер удалось не допустить массовых и незаконных сокращений работников и значительно сократить высвобождения. Каждый третий работник, оказавшийся под угрозой сокращения, остался на своем рабочем месте, это почти 800 человек. При содействии учреждений занятости населения в 1 полугодии 2023 года трудоустроено 21 тыс. человек, открыли собственное дело 1,7 тыс. безработных граждан, в том числе в рамках социального контракта 1,0 тыс. человек, 136 человек получили единовременную финансовую помощь на начало осуществления предпринимательской деятельности. Услуги по профессиональной ориентации оказаны 12,2 тыс. гражданам в возрасте 14–35 лет и 935 гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности и штата работников. Услуги по содействию в поиске подходящей работы оказаны 10,6 тыс. гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. При содействии учреждений занятости трудоустроено 5 тыс. граждан указанных категорий.

Реализовывались мероприятия, направленные на обеспечение роста денежных доходов, заработной платы и соблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников, в том числе минимального размера оплаты труда.

Принимались меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций посредством ежегодной индексации с учетом роста потребительских цен на товары и услуги. С 1 августа 2023 года фонды оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, увеличены на 9,7%. Повышение уровня реального содержания заработной платы категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, осуществляется путем доведения их средней заработной платы до средней заработной платы в регионе.

В январе-июне 2023 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Новосибирской области составила 58510,5 рубля, увеличившись по сравнению с январем-июнем 2022 года на 16,5%. Индекс реальной начисленной заработной платы составил за этот период 112,3%. Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы зафиксирован во всех видах экономической деятельности. В отраслях социальной сферы среднемесячная номинальная начисленная заработная плата выросла: в образовании – на 15,1%, составив 53427,6 рубля, в сфере культуры, спорта, организации досуга и развлечений – на 15,2%, составив 57352,2 рубля, в сфере здравоохранения и социальных услуг – на 16,1%, составив 56942,7 рубля.

В результате системной работы, направленной на ликвидацию задолженности по выплате заработной платы работникам, организациями-должниками в 1 полугодии 2023 года выплачено 177,6 млн рублей задержанной заработной платы, ликвидированы долги по заработной плате в 7 организациях, в том числе двух муниципальных организациях. Легализованы трудовые отношения с 9347 работниками.

В 1 полугодии 2023 года специальная оценка условий труда проведена на 142,1 тыс. рабочих мест, из них 80% составляют рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда, прошли обучение по охране труда 13,8 тыс. работников организаций, в том числе 3,2 тыс. руководителей.

Создание условий для роста благосостояния граждан, снижения бедности среди получателей мер поддержки, повышения доступности социального обслуживания населения достигалось посредством реализации мер социальной поддержки населения и развития социальной сферы.

Общая численность граждан, получивших социальные выплаты, пособия и компенсации в 1 полугодии 2023 года составила более 850 тыс. человек. На предоставление мер социальной поддержки из федерального и областного бюджетов направлено 10,0 млрд рублей.

В рамках реализации государственной программы «Развитие государственной молодежной политики Новосибирской области» в 1 полугодии 2023 года проведено более 100 мероприятий, целью которых являлось формирование условий для успешного развития потенциала молодежи в интересах социально-экономического, общественно-политического и культурного развития региона.

Продолжалась работа по дальнейшему развитию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на территории Новосибирской области. В 1 полугодии 2023 года действовало 11 региональных отраслевых соглашений, 34 территориальных соглашений, 98 территориальных отраслевых соглашений, 5216 зарегистрированных коллективных договоров. Коллективно-договорными отношениями были охвачены 83% работников крупных и средних организаций Новосибирской области. Органами по труду администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области осуществлен контроль за выполнением более 150 коллективных договоров и соглашений, оказана методическая и практическая помощь по их заключению.

Комиссия решила:

1. Информацию о выполнении в 1 полугодии 2023 года Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023-2025 годы принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства продолжить выполнение взятых обязательств Регионального соглашения.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя  Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 25.10.2023 | г. Новосибирск | № 4/5 |

|  |  |
| --- | --- |
| О принятых мерах по созданию территориальных объединений работодателей (территориальных отделений Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей») |  |

Комиссия, заслушав информацию о работе в районах и городах Новосибирской области по созданию территориальных отделений Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» (далее – отделения СРПР), отмечает, что в июле-октябре 2023 года активизировалась работа администраций муниципальных районов Новосибирской области в данном направлении. Созданы отделения СРПР в Баганском, Доволенском, Убинском, Чистоозёрном районах Новосибирской области. Проводятся переговоры по созданию отделений СРПР в Здвинском, Каргатском, Купинском, Северном районах.

На 25 октября 2023 года на территории Новосибирской области действуют территориальные объединения работодателей в 29 из 35 муниципальных образований. В том числе 17 территориальных объединений работодателей, созданные в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» с государственной регистрацией уставных документов в органах юстиции: в Барабинском, Венгеровском, Искитимском, Коченевском, Кочковском, Куйбышевском, Маслянинском, Мошковском, Новосибирском, Сузунском, Татарском, Тогучинском и Чулымском районах, г. Новосибирске, г. Бердске, г. Искитиме, г. Оби.

В 12 муниципальных образованиях Новосибирской области действуют отделения СРПР: в Баганском, Болотнинском, Доволенском, Карасукском, Колыванском, Купинском, Убинском, Северном, Чановском, Черепановском, Чистоозерном районах, рп. Кольцово.

Заканчивается организационная работа по созданию отделений СРПР в Здвинском, Каргатском, Краснозерском и Кыштовском районах.

Комиссия решила:

1. Информацию о принятых мерах по созданию территориальных отделений Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей», принять к сведению.

2. Отметить эффективную работу по созданию отделений СРПР администраций Колыванского и Северного районов Новосибирской области.

3. Новосибирскому региональному союзу объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» продолжить организационную работу по увеличению количества организаций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, входящих в отделения СРПР.

4. Обратить внимание глав Ордынского и Усть-Таркского районов Новосибирской области на необходимость завершения организационной работы по созданию территориальных объединений работодателей до конца 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя  Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 25.10.2023 | г. Новосибирск | № 4/6 |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в состав Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений |  |

Комиссия решила внести следующие изменения в состав Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1. Ввести в состав комиссии:

от областных объединений работодателей:

Добрынина Святослава Петровича, генерального директора акционерного общества «Новосибирский патронный завод»;

Корягина Вячеслава Александровича, генерального директора акционерного общества «Российские газеты» Управляющей организации акционерного общества «Советская Сибирь»;

от Правительства Новосибирской области:

Балашова Вадима Геннадьевича, временно исполняющего обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Новосибирской области – главного государственного инспектора труда в Новосибирской области;

Шинделова Андрея Викторовича, первого заместителя министра сельского хозяйства Новосибирской области.

2. Вывести из состава комиссии Брацуна Виктора Захаровича, Косова Александра Сергеевича, Костина Владимира Викторовича, Невзорову Светлану Анатольевну.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии,  первый заместитель Председателя  Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков |

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18.12.2023 | г. Новосибирск | № 5/1 |

|  |  |
| --- | --- |
| О результатах работы цифровой платформы  «Реестр технологического потенциала  предприятий Новосибирской области» |  |

Заслушав информацию по вопросу о результатах работы цифровой платформы «Реестр технологического потенциала предприятий Новосибирской области», Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Министерству промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области:

– продолжить реализацию цифровой платформы «Реестр технологического потенциала предприятий Новосибирской области»;

– предоставить до 1 июля 2024 года в секретариат Комиссии актуальную информацию о функционировании цифровой платформы «Реестр технологического потенциала предприятий Новосибирской области».

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18.12.2023 | г. Новосибирск | № 5/2 |

|  |  |
| --- | --- |
| О реализации национальных проектов, направленных на достижение целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в сфере строительства |  |

В целях выполнения одной из основных задач национальных проектов России по развитию и модернизации строительства и инфраструктуры на территории Новосибирской области предусмотрена реализация ряда крупных проектов, направленных на улучшение условий жизни граждан и развитие экономики.

Одной из приоритетных задач на ближайшие годы остается строительство объектов социальной инфраструктуры. По итогам 2023 года в рамках реализации национальных проектов запланирован ввод в эксплуатацию 50 объектов капитального строительства.

В 2023 году на реализацию мероприятий национальных проектов предусмотрены бюджетные ассигнования в объеме более 15 млрд. рублей, в том числе из федерального бюджета – 3,4 млрд. рублей, из областного бюджета – 12 млрд. рублей.

Объем финансовых средств, направленный на реализацию мероприятий национальных проектов, по состоянию на 14.12.2023 составил 8,8 млрд рублей, в том числе 5,5 млрд рублей за счет средств областного бюджета, 3,3 млрд рублей за счет средств федерального бюджета.

По состоянию на 14.12.2023 на территории Новосибирской области в рамках национальных проектов введено в эксплуатацию 26 социально значимых объектов: 2 объекта образования, 23 объекта здравоохранения и 1 объект спорта.

В рамках национального проекта «Жилье и городская среда» на сегодняшний день введена школа по ул. Большевистская в Октябрьском районе г. Новосибирска мощностью на 825 учащихся.

В рамках национального проекта «Образование» введена школа по ул. Крылова, 18 в Центральном районе г. Новосибирска мощностью на 249 учащихся.

В рамках национального проекта «Здравоохранение» построены 23 объекта из них: поликлиника смешанного типа в рп. Краснообск мощностью 750 посещений в смену (далее п/см) с детским отделением 250 п/см; поликлиника смешанного типа мощностью 350 п/см с детским отделением на 120 п/см ГБУЗ НСО «Доволенская ЦРБ»;6 зданий врачебных амбулаторий в п. Тулинский, п. Ложок, с. Новолуговое, дп. Кудряшовский, п. Садовый, с. Каменка;здание поликлинического отделения в микрорайоне «Олимпийская слава» мощностью 100 п/см; 14 фельдшерско-акушерских пунктов в с. Первотроицк Каргатского района, с. Старогорносталево Здвинского района, п. Базово Чулымского района, с. Дубровино Мошковского района, д. Никоново Маслянинского района, п. Осиновский Чулымского района, д. Байкал Болотнинского района, д. Киргинцево Купинского района, с. Троицкое Карасукского района, п. Советский Новосибирского района, д. Заливино Кыштовского района, д. Пушкарево Ордынского района, д. Орловка Татарский район, д. Квашнино Барабинский район.

В рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография» введен спортивный комплекс с футбольным полем, легкоатлетическими беговыми дорожками и площадками для сдачи ГТО в г. Бердске.

Кроме того, введена в эксплуатацию «Многофункциональная ледовая арена по ул. Немировича-Данченко в городе Новосибирске».

В целях дальнейшей реализации национальных проектов, направленных на достижение целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в сфере строительства, Комиссия решила:

Рекомендовать министерству строительства Новосибирской области:

– продолжить в 2024 году строительство новых объектов в рамках национальных проектов, направленных на достижение целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– принимать участие в реализации федеральных и региональных программ, направленных на поддержку и развитие строительства социально-значимых объектов;

– проводить постоянный мониторинг и анализ хода строительных объектов социальной инфраструктуры.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18.12.2023 | г. Новосибирск | № 5/3 |

|  |  |
| --- | --- |
| О соблюдении трудового законодательства  в организациях Новосибирской области  и мерах по обеспечению трудовых прав работников |  |

Комиссия отмечает, что в Новосибирской области в 2023 году продолжалась работа по выявлению и устранению нарушений трудового законодательства.

Государственной инспекцией труда в Новосибирской области (далее – Гострудинспекция) на системной основе осуществлялся федеральный государственный [контроль](consultantplus://offline/ref=0483653078DAA65AF5C094EE69F54A42A664EF5AC0F7AA890010D0479A6ECCF31F2A838272910DCC09871A900FA0166C300D0BCAD7C343D3b2T1G) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По состоянию на 01.12.2023 проведено 75 контрольных (надзорных) мероприятий, 849 профилактических визитов, объявлено 2221 предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства, оказано 1139 правовых консультаций работодателям.

По итогам проведения проверок Гострудинспекцией выявлено 370 нарушений, из них 193 (52%) по вопросам охраны труда, 61 (16%) – оплаты труда, в том числе 35 нарушений по вопросам несоблюдения требований по выплате заработной платы, 27 нарушений в части оформления трудовых отношений. Выдано 90 предписаний, которые исполнены в установленный срок, виновные должностные лица привлечены к административной ответственности. Наибольшее количество нарушений трудового законодательства выявлено в организациях промышленности, строительства и торговли.

Значительное внимание в ходе надзорных и профилактических мероприятий уделяется вопросам оплаты труда. Основная часть нарушений касается сроков выплаты заработной платы, несвоевременности выплаты окончательного расчета при увольнении, выплаты заработной платы ниже установленного уровня минимального размера оплаты труда, неоплаты в повышенном размере сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни.

В Гострудинспекцию за период с 01.01.2023 по 01.12.2023 поступило 3112 обращений граждан. В результате инспекторского реагирования восстановлены права 5389 работников, включая выплату задержанной заработной платы на общую сумму 84,5 млн рублей.

За нарушение трудового законодательства в 2023 году вынесено 1049 постановлений о назначении административного наказания на должностных и юридических лиц. Общая сумма наложенных штрафов составила 16,3 млн рублей.

В результате контроля за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда наложено административных штрафов на сумму 9 млн рублей. За выявленные нарушения в части непрохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, отсутствия медицинских осмотров работодатели были привлечены к административной ответственности на сумму 5,7 млн рублей, за нарушение порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты - на сумму 2,8 млн рублей, за нарушения соблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах - на сумму 0,5 млн рублей.

По состоянию на 01.11.2023 Гострудинспекцией в составе комиссий, образованных работодателем, проведено 73 расследования несчастных случаев на производстве, в том числе 5 групповых несчастных случаев, 44 тяжелых несчастных случая, 24 несчастных случая со смертельным исходом.

Основными видами несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями являются: транспортные происшествия на наземном транспорте – 16, падение пострадавшего с высоты – 27, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин – 12.

Правительством Новосибирской области во взаимодействии с прокуратурой Новосибирской области, следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Новосибирской области, Управлением Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, Государственной инспекцией труда в Новосибирской области и другими уполномоченными ведомствами проводится системная работа, направленная на обеспечение трудовых прав работников на своевременную выплату заработной платы. Установлено постоянное взаимодействие с руководителями и конкурсными управляющими организаций-должников по вопросу о принимаемых мерах по ликвидации задолженности.

В результате совместно принятых мер с начала текущего года организациями-должниками выплачено более 300 млн рублей задержанной заработной платы, ликвидирована задолженность в 15 организациях.

В целях обеспечения дальнейшего взаимодействия социальных партнеров по защите трудовых прав работников, Комиссия решила:

1. Сторонам социального партнерства продолжить обмен информацией по выявленным нарушениям трудового законодательства для принятия совместных мер по их устранению.

2. Рекомендовать работодателям, входящим в объединения работодателей Новосибирской области:

– обеспечивать соблюдение требований трудового законодательства в части полноты и своевременности выплаты заработной платы работникам организаций;

– принять дополнительные меры по недопущению несчастных случаев на производстве, в организациях с высоким уровнем производственного травматизма;

– разработать план мероприятий в отраслях строительства, транспорта, промышленности предусматривающий снижение риска причинения вреда жизни, здоровья и трудовых прав граждан.

3. Федерации профсоюзов Новосибирской области при проведении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях своевременно информировать о выявленных нарушениях Государственную инспекцию труда в Новосибирской области и прокуратуру Новосибирской области.

4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Новосибирской области продолжить профилактическую работу с целью предупреждения нарушений трудового законодательства.

5. Территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений продолжить практику рассмотрения на заседаниях вопросов соблюдения трудового законодательства.

Координатор Комиссии,

первый заместитель Председателя

Правительства Новосибирской области В.М. Знатков

УТВЕРЖДЕН

решением Новосибирской

областной трехсторонней комиссии

по регулированию социально-

трудовых отношений

от 18.12.2023 № 5/4

Координатор Комиссии,

первый заместитель

Председателя Правительства

Новосибирской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М. Знатков

**План**

**работы Новосибирской областной трехсторонней комиссии**

**по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год**

|  |  |
| --- | --- |
| февраль |  |
| 1. О выполнении в 2023 году Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023–2025 годы | |
|  | Стороны Соглашения |
| 2. О внесении изменений в государственную программу Новосибирской области «Содействие занятости населения» | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| 3.  Определение на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Новосибирской области отдельные виды экономической деятельности | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| 4.  О выполнении Плана мероприятий (дорожной карты) развития системы социального партнерства на муниципальном уровне на 2022–2025 годы за 2023 год | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области  Новосибирский региональный союз объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей»  Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» |
| 5. О ситуации на потребительском рынке Новосибирской области | |
|  | Министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области  Департамент по тарифам Новосибирской области |
| апрель |  |
| 1. О регулировании социально-трудовых отношений на территории города Новосибирска | |
|  | Рабочая группа  Координатор территориальной трехсторонней комиссии  по регулированию социально-трудовых отношений |
| 2. Об обеспечении кадрами предприятий оборонной промышленности в Новосибирской области | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области  Министерство образования Новосибирской области  Министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области |
| 3. Об организации и проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| 4. О содействии занятости инвалидов в Новосибирской области | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| июнь |  |
| 1. О ходе реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Новосибирской области | |
|  | Министерство здравоохранения Новосибирской области |
| 2. О трудоустройстве и адаптации выпускников средних профессиональных учебных заведений Новосибирской области | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области  Министерство образования Новосибирской области |
| 3. О причинах производственного травматизма и мерах по его профилактике в строительных организациях и организациях транспорта Новосибирской области | |
|  | Государственная инспекция труда в Новосибирской области  Министерство транспорта и дорожного хозяйства  Новосибирской области  Министерство строительства Новосибирской области  Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» |
| 4. Об итогах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | |
|  | Экспертная рабочая группа |

|  |  |
| --- | --- |
| октябрь |  |
| 1. Награждение победителей и призеров регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и регионального конкурса «Лучший специалист по охране труда» | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| 2. О выполнении в 1 полугодии 2024 года Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023–2025 годы (обмен информацией) | |
|  | Стороны Соглашения |
| 3. Об основных параметрах прогноза социально-экономического развития Новосибирской области на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов | |
|  | Министерство экономического развития Новосибирской области |
| 4. О проекте закона Новосибирской области «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Новосибирской области, на 2025 год» | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| 5. О результатах реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| ноябрь |  |
| 1. О проекте бюджета Новосибирской области на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов | |
|  | Министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области |
| 2. О выполнении указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы | |
|  | Министерство труда и социального развития Новосибирской области  Отраслевые министерства |
| 3. О ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях Новосибирской области и мерах реагирования по ее ликвидации | |
|  | Государственная инспекция труда в Новосибирской области  Министерство труда и социального развития Новосибирской области |
| 4. О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2025 год | |
|  | Секретариат |

Иные вопросы по мере возникновения необходимости рассмотрения